

Modelovereenkomst voor loontrekkende diensten/organisaties  
Ontwerp dd. 9/02/2021

Overeenkomst tussen Vaccinatiecentrum **XX** en **YYY** vzw houdende de  
zorgondersteuning

Partijen

Het **Vaccinatiecentrum XX**, adres, vertegenwoordigd door **voornaam, naam en functie**, hierna genoemd VAC **XXX**,

en

**YYY VZW**, vereniging naar Belgisch recht, met maatschappelijke zetel te **...**, ingeschreven in het rechtspersonenregister met ondernemingsnummer **...**, met RIZIV nummer **.....**, vertegenwoordigd door **voornaam, naam en functie, adres**, hierna genoemd **YYY**,

**Voorafgaandelijk:**

De professionele en vergoedbare inzet van de thuisverpleegkundigen als vaccinatoren wordt gecoördineerd vanuit de Provinciale Consortia Cohortzorg voor de Thuisverpleging.

Op basis van de doorgegeven beschikbaarheid als vaccinator zal het Consortium de kandidaten inplannen in de vaccinatiecentra volgens de van daaruit doorgegeven behoeften (aantal vaccinatielijnen, shiften, mobiele vaccinatielijn voor thuisvaccinaties).

Het is dus de Vaccinatiecentra niet toegestaan om de thuisverpleegkundigen die zich als vaccinatoren hebben opgegeven zonder de tussenkomst van het Consortium zelf te contacteren, in te plannen laat staan een samenwerkingsovereenkomst met hen af te sluiten.

**WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:**

Artikel 1: Voorwerp

Gaan met elkaar een samenwerking aan met het doel zorgondersteuning te bieden in het vaccinatiecentrum **XXXX**, teneinde continuïteit in zorg te kunnen waarborgen gedurende de vaccinatiecampagne tegen het coronavirus COVID-19.

Deze samenwerking is gebaseerd op:

- Artikel 31 van de wet op de tijdelijke terbeschikkingstelling van 24 juli 1987
- Samenwerkingsvorm van de Zorgcircularie nr. 36/2012 E.T. 123.129 dd. 27/11/2012

**YYY** zal zorgondersteuning bieden in het vaccinatiecentrum **XX** door een verpleegkundige ter beschikking te stellen.

Artikel 2. Verplichtingen van Vaccinatiecentrum **XXX**

VAC **XXX** verbindt er zich toe **YYY** via het Provinciaal Consortium Cohortzorg voor de Thuisverpleging **...** op de hoogte te brengen van de precieze vraag tot inzet (van verpleegkundigen).

De vraag tot inzet van verpleegkundigen dient te worden geformuleerd minstens 7 werkdagen voorafgaand aan de zorgvraag – tenzij bij uitzondering later.

Dit behelst:

- Het aantal verpleegkundigen
- De periode (van/tot)
- Uur (van/tot)

Daarnaast zal VAC XXX het volgende beschermingsmateriaal ter beschikking stellen van de verpleegkundigen van YYY: chirurgische mondkmaskers, handontsmetting, handschoenen, desgevallend gelaatsmakers, beschermingsschorten, ...

#### Artikel 3. Verplichtingen van YYY

- VAC XXX organiseert de zorg in samenspraak met het Provinciaal Consortium Cohortzorg voor de Thuisverpleging ... en voor YYY, maar kan zelf bepalen welke verpleegkundige(n) de opdracht uitvoer(t)(en).
- YYY staat – in afstemming met het Provinciaal Consortium Cohortzorg voor de Thuisverpleging ... - in voor de continuïteit van de haar toegekende opdracht, behoudens in geval van overmacht.
- De aangeboden zorgondersteuning zal steeds in functie staan van de eigen continuïteit van reguliere zorgverlening binnen de praktijk/dienst/organisatie van YYY. Dit wil zeggen dat deze steeds eerst moet gegarandeerd zijn, vooraleer er zorgondersteuning kan worden geboden.

#### Artikel 4: Vergoeding en facturatie

De prestaties van de YYY medewerkers worden vergoed via een vergoeding per uur (deze is inclusief een gemiddeld aantal onregelmatige prestaties):

- 47,25 euro / uur voor een verpleegkundige

Er wordt minstens een uur aangerekend, ongeacht de aard van de zorg. Dagdelen bestaan uit minstens 4u tot 8u.

Voor verplaatsingen in het kader van de thuisvaccinaties die met de wagen van de thuisverpleegkundige gebeuren is een extra vergoeding voorzien.

Verpleegkundigen die ingeroosterd (gepland) werden krijgen gegarandeerd de vergoeding voor die beschikbaarheid ongeacht of ze effectief deze geplande tijd volledig hebben moeten realiseren. Een planning of inroosting wordt 7 dagen vooraf vastgeklikt – en beschouwd als gerealiseerd. In wekelijkse opvolgingsvergaderingen van het Consortium met de HR-managers van de Vaccinatiecentra wordt deze planning steeds bevestigd.

Het VAC XXX maakt maandelijks een betalingsvoorstel op met hierin een overzicht van de gepresteerde en aangerekende uren t.a.v. YYY. Dit betalingsvoorstel is betaalbaar – na bevestiging vanuit YYY - op de vervaldag zoals vermeld op het betalingsvoorstel.

#### Artikel 5: Aanvang, duur en beëindiging

Deze overeenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening van de overeenkomst door de partijen en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. De samenwerking eindigt automatisch bij sluiting van het vaccinatiecentrum.

Elke partij kan deze overeenkomst beëindigen mits een opzeggingstermijn van ZZ (GETAL) dagen met een e-mail naar de contactpersonen. De opzeggingstermijn vangt aan bij de verzenddatum van de e-mail.

Iedere partij kan de overeenkomst onmiddellijk beëindigen zonder enige opzeggingstermijn of vergoeding indien de verpleegkundige vanuit YYY een zware fout begaat.

#### Artikel 6: Uitvoeringsmodaliteiten

Voor de opdracht zal YYY één of meer personen aanduiden die belast worden met de uitvoering. YYY en de aangeduide medewerkers van YYY voeren naar best vermogen, volgens de regels van de kunst en rekening houdend met de reglementen en voorschriften, de opdracht uit. Het betreft een middelenverbintenis.

De betrokken YYY medewerkers staan geenszins onder gezag, leiding of toezicht van VAC XXX en er bestaat geen band van ondergeschiktheid tussen de YYY medewerkers en VAC XXX.

VAC XXX verbindt zich ertoe alle verplichtingen na te leven ten opzichte van de ter beschikking gestelde personeelsleden van het YYY inzake veiligheid en welzijn op het werk en inzake arbeids- en rusttijden.

#### Artikel 7: Instructierecht

Volgende elementen komen toe aan YYY en maken geen deel uit van het instructierecht van VAC XXX:

- Aanwervingsbeleid (interviews, selectie- en aanwervingscriteria, etc.) en functiebepaling
- Vaststelling en beleid m.b.t. loons- en arbeidsvoorwaarden;
- Vakantieplanning; training, vorming en opleiding
- Evaluatie- en functioneringsgesprekken; beleid inzake disciplinaire sancties
- Afwezigheden (ziekte, vakantie, klein verlet,...)

VAC XXX kan volgende instructies geven aan de YYY medewerkers zonder het werkgeversgezag uit te hollen:

- de instructies die verband houden met het welzijn op het werk;
- de planning van de uit te voeren opdrachten en tussentijdse resultaten;
- de toegang tot de locaties en/of faciliteiten van VAC XXX die in aanmerking moeten worden genomen voor de uitvoering van de opdracht (bv. badge, registratiesysteem, etc.);
- de tussentijdse wijzigingen in verband met de uitvoering van het overeengekomen werk zoals beschreven in artikel 1;
- deelnemen aan teamvergaderingen en werkoverleg.

#### Artikel 8: Niet concurrentiebeding

Alle partners van VAC XXX verbinden zich ertoe gedurende de uitvoering van de overeenkomst, evenals in een periode van 12 maanden volgend op het moment van de sluiting van het vaccinatiecentrum, met de betrokken medewerkers van YYY, geen rechtstreekse of onrechtstreekse samenwerking te starten (buiten YYY om).

#### Artikel 9: Informatie uitwisseling en confidentialiteit

YYY verbindt er zich toe, zowel tijdens de uitvoering van de overeenkomst als na de beëindiging ervan, alle gegevens, documenten en inlichtingen die haar in uitvoering van deze overeenkomst worden verstrekt door het VAC XXX en diens activiteiten, strikt vertrouwelijk te behandelen. YYY zal zich ervan

onthouden om het bestaan van- en de inhoud van dergelijke documenten , inlichtingen of informatie mondeling, schriftelijk, of elektronisch aan derden mede te delen.

Alle betrokken partijen in de werking van het VAC XXX kunnen de beschikbare gegevens ook niet voor andere doeleinden gebruiken dan de doelstelling en werking van het vaccinatiecentrum.

Partijen bewaken het confidentiële karakter van de informatie, gegevens en documenten en zullen deze niet aan derden bekend maken zonder akkoord van de andere partij.

Eigen aan het zorgberoep zijn het beroepsgeheim en discretieplicht contractueel geborgd en vaststaand zowel tijdens de uitvoering van deze overeenkomst als na de beëindiging ervan.

#### Artikel 10: Wijziging van de overeenkomst en uitvoering ter goeder trouw

Deze samenwerkingsovereenkomst kan aangepast worden op verzoek van één van beide partijen en mits akkoord van beide partijen, telkens als het noodzakelijk geacht wordt en dit met het doel duidelijke praktische afspraken te hebben en/of in te spelen op gewijzigde omstandigheden.

Partijen verbinden zich er wederzijds toe deze overeenkomst in al haar onderdelen te goeder trouw uit te voeren.

Elke partij verbindt zich ertoe om alle feiten en gegevens, die het goede verloop van deze overeenkomst kunnen beïnvloeden, aan de andere partij kenbaar te maken.

#### Artikel 11: Aansprakelijkheid

Iedere partij blijft verantwoordelijk voor het beroepsmatig handelen van zijn medewerkers.

Beide partijen doen in het kader van deze overeenkomst op wederkerige basis afstand van hun verhaalsrecht tegenover de andere partij gedurende de periode dat de dwingende overheidsmaatregelen COVID-19 van toepassing zijn. Elke partij laat deze afstand van verhaal schriftelijk bevestigen door haar verzekeraars arbeidsongevallen en aansprakelijkheid.

#### Artikel 12: Geschillen

Alle mogelijke geschillen betreffende de interpretatie of de toepassing van deze overeenkomst, zowel juridisch als feitelijk, zullen eerst tussen de partijen in onderling overleg besproken worden.

Indien de partijen niet tot een oplossing komen, zullen deze geschillen mogelijks worden beslecht voor de rechterlijke instanties. In dat geval is de rechtbank van arrondissement .... territoriaal bevoegd.

Opgemaakt in 2 originele exemplaren te ..... op DATUM,

Namens YYY  
Ondertekend door naam, voornaam

Namens VAC XXX  
Ondertekend door naam, voornaam

Algemeen Directeur

functie

**Met opmerkingen [HVG1]:** Voor WGK is dit bevestigd op 31/3/2020 door haar verzekeraar AXA  
"Voor de entiteiten die onderdeel uitmaken van de financiële groep het WGK, nemen we er nota van dat het bezoldigd personeel, in het kader van de uitvoering van hun arbeidsovereenkomst, taken dient uit te voeren bij o.a woonzorgcentra, schakelzorgcentra,....  
We bevestigen u hierbij dat de verzekeringsdekking van de bestaande contracten arbeidsongevallen en ba uitbating hierop van toepassing is.  
Conform uw verzoek bevestigen we onze bereidheid om een afstand van verhaal in te lassen in de contracten arbeidsongevallen en ba uitbating gedurende de periode dat de dwingende overheidsmaatregelen van toepassing zijn, mits eenzelfde wederkerigheid wordt toegekend door de verzekeraar(s) arbeidsongevallen en ba uitbating van de betrokken centra."

