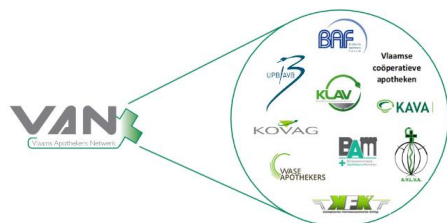




# Informatiesessie vaccinatiecentra

12 maart 2021





# Openingswoord

**Margot Cloet**

**Gedelegeerd bestuurder  
Zorgnet-Icuro**

# Welkomstwoord

(Videoboodschap)

**Minister Wouter Beke**

**Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid,  
Gezin en Armoedebestrijding**



# ***Vaccinatiecentra en verzekeringen***

Presentatie door Wauthier Robyns,  
directeur bij Assuralia

Vrijdag 12 maart 2021

# Besluit (of inleiding) 1

- Risico komt voor verzekering: breng je risico's in kaart (taak voor risk manager, directie en bestuurders)
- Denk eerst aan preventie: ga uit van gezond verstand (de vroegere "goede huisvader", nu "voorzichtig persoon")
- Toepassingsgevallen:
  - ↳ de juiste persoon op de juiste plaats = opleiding, taakverdeling, toezicht. Geen (inzonderheid medische) handelingen zonder de nodige kwalificaties
  - ↳ security, inzonderheid inbraakbeveiliging
- Omschrijving van waarborgen en uitsluitingen in polissen geven uitsluitel

# Besluit (of inleiding) 2

- Spreek met uw verzekeraar: agent, makelaar of relatiebeheerder
- Een wijziging in de aard van het risico beter vooraf melden: wie gaat wat doen, wanneer, hoe, ...
- Er is concurrentie aanwezig op de markt van openbare instellingen en non profit instellingen, dus ook verschillen in waarborgen en voorwaarden (vanaf wanneer komt verzekering tussen + tot waar)
- Verzekeraars bieden op verscheidene vlakken tegemoetkomingen voor aanpak COVID 19

# Zaakschade

- “Brand”verzekering is meestal “multirisico”polis voor een gebouw en zijn inhoud
- Polissen berusten op een opsomming van verzekerde gevaren, zelden “all risk”
- Polissen berusten doorgaans op herbouwwaarde/wedersamenstelling, maar met varianten
- Let op diefstalrisico en desgevallend bijzondere voorschriften
- Omniumverzekeringen voor voertuigen: formule voor opdrachten in beroepsverband bij gebruik privé-voertuig

# Menselijke schade 1

- Arbeidsongevallenstelsel beschermt werknemers en ambtenaren, incl. jobstudenten en stagiairs (zie [www.fedris.be](http://www.fedris.be) onder "kleine statuten")
- In privésector wettelijk verplicht via verzekering, in openbaar ambt naar keuze werkgever
- Geldt dus niet voor zelfstandigen
- Voorziet in medische zorg, vervangingsinkomen bij tijdelijke en/of blijvende ongeschiktheid, renten aan familie en begrafenis kosten
- Gaat uit van wettelijke barema's en geplafonneerd loon, extra's mogelijk
- Richt zich op de arbeidsongeschiktheid, dus niet morele schade/schade eigen aan privéleven (hobby's, ...)
- Veronderstelt plotse gebeurtenis bij werk of op traject van/naar werk



# Menselijke schade 2

- Collectieve ongevallenverzekeringen
- Niet wettelijk verplicht
- Gaan doorgaans uit van invaliditeit (in tegenstelling tot arbeidsongeschiktheid) en hanteren forfaitaire maxima
- Veronderstellen plotse uitwendige gebeurtenis, gebeurlijk op traject van/naar activiteit

# Menselijke schade 3

- Gewaarborgd inkomen: beschermt met name zelfstandigen tegen arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval, met variabele franchises/carenstijden en bedragen
- Hospitalisatieverzekeringen (> 8 miljoen Belgen, individueel of via werkgever)
- Overlijdensverzekeringen (inclusief uitvaartverzekeringen) als onderdeel van levensverzekeringen

# Aansprakelijkheidsverzekeringen

- Berusten op schuld in het algemeen of tekortkoming in de uitvoering van een contract
- Buitencontractueel: “familiale”, beroeps- of exploitatiepolis
- Werknemers principieel gedekt door BA-waarborg van werkgever
- Vrijwilligers verplicht verzekerd in uitvoering van federale vrijwilligerswet 2005
- BA bestuurders (“directors & officers”): wijzigingen aanmelden
- Bijzonder geval: BA Medische beroepen, dekking uitgebreid tot inzet in COVID 19-opvang (wel best melden)

# Rechtsbijstandsverzekeringen

- Staan in voor rechtshulp om rechten te laten gelden, actief (als eiser) en/of passief (als verweerder tegen andermans claim)
- Voorzien in streven naar minnelijke regeling, financiering expertises, desnoods advocaten- en gerechtskosten
- Beschikbare middelen verschillen naargelang polissen en rubrieken binnen de polissen

# Wisselwerking tussen polissen

- Bepaalde verzekeringen komen pas op aanvullende wijze tussen, na uitputting van de rechten tegenover bestaande polissen
- Na tussenkomst ten gunste van slachtoffer kunnen bijvoorbeeld ongevallempolissen inclusief arbeidsongevallenverzekeringen een verhaal uitoefenen tegen een eventuele aansprakelijke (en diens aansprakelijkheidsverzekering)

# Even een kwakkel neerschieten

- ❖ Het deelnemen aan vaccinatie houdt géén uitsluiting in van de tussenkomst van levensverzekeringen, hospitalisatieverzekeringen enz. zoals het bericht op social media de ronde doet, z gezegd omdat dat “meewerken aan een geneeskundig experiment zou zijn”



# Financiering

**Stef Steyaert (Levuur)**

**Vertegenwoordiger van de Vlaamse Overheid**



Je laten vaccineren  
is het beste plan,  
zodat het leven straks  
weer starten kan.



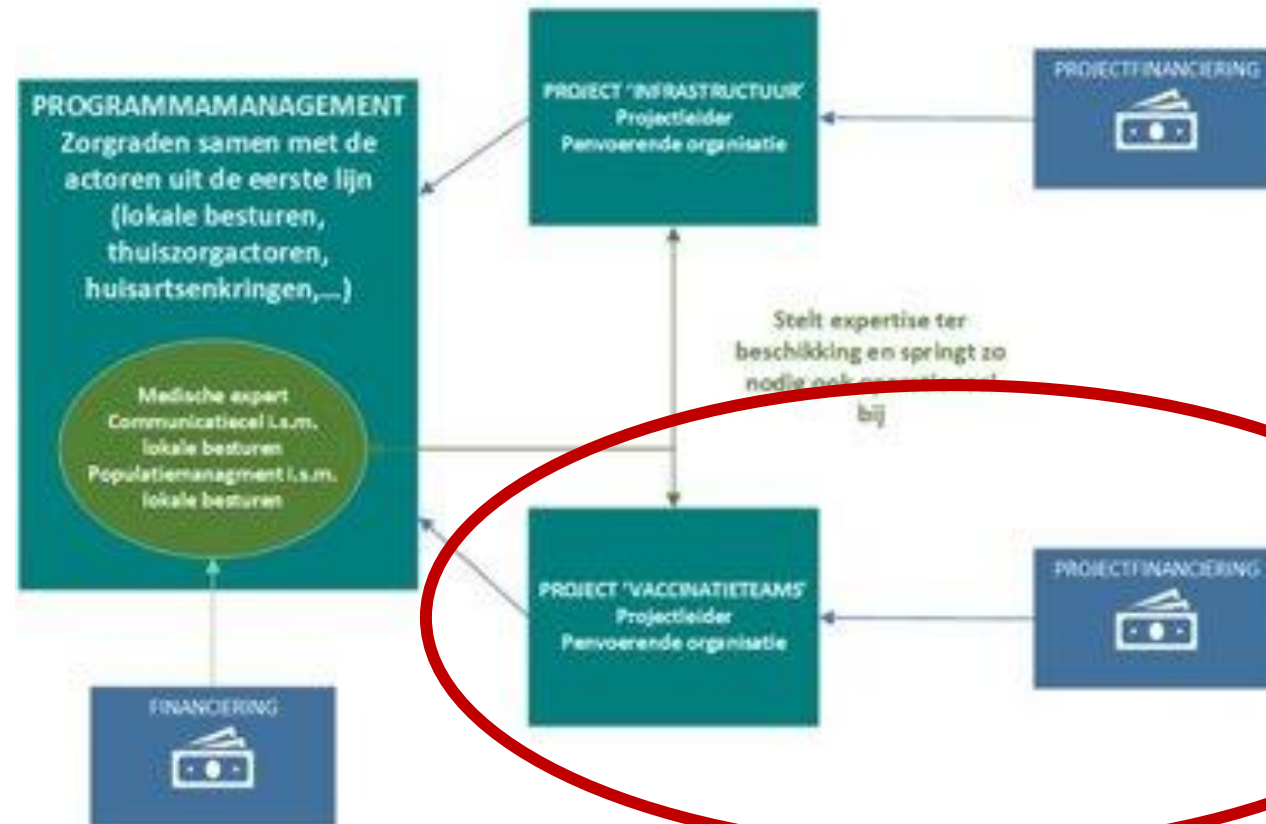
# Financiering vaccinatiecentra

12 maart 2021

COVID-19



Projecten rapporteren aan het  
programmamanagement van  
de zorgraad.  
Programmagmanagement  
rapporteert aan de Vlaamse  
Overheid



**Vlaanderen**  
is zorg

# 3 uitgangspunten

- ▶ 3 enveloppes zijn onderling strikt gescheiden m.a.w. de éne penhoudende organisatie kan geen 'recht' uitoefenen op de enveloppe van andere penhoudende organisatie
  - Kosten kunnen uiteraard gedeeld worden maar op basis van duidelijke afspraken
- ▶ Forfaitaire subsidie: om de enveloppe te berekenen, zijn we uitgegaan van een aantal assumpties/kostenposten als basis maar deze kostenposten vormen geen geormerkte middelen
  - Binnen de enveloppe is schuiven tussen kostenposten zeker mogelijk
  - Middelen kunnen niet 'geclaimd' worden
- ▶ Efficiënte en rationele inzet van middelen, waarbij afweging van kosten grondig gebeurd
  - Bv. verpleegkundigen tewerkstellen via interimkantoor versus gebruik maken van dienstverlening van consortia



# Enveloppe vaccinatieteams

- ▶ Komt toe aan de zorgraad of een penvoerende organisatie die hierover een afspraak heeft met de zorgraad
- ▶ Basisbouwstenen:
  - Vaccinatieteams: **forfait per gevaccineerde burger (afhankelijk van 1 of 2 prikken)**
  - Bijkomende forfaitaire subsidies voor
    - × medisch en farmaceutisch toezicht
    - × mobiel team
    - × HR verantwoordelijke



# Enveloppe vaccinatieteams Financieringsprincipes

## ► Financieringsperiode

→ Basis 6 maanden

× 3 voorschotten van 2 maanden gebaseerd op 70% vaccinatiegraad van de te vaccineren burgers

→ Kan verlengd worden met 3x maandelijks schijf

× Evaluatie noodzaak verlenging i.f.v. bereikte vaccinatiegraad en mogelijkheid overgang naar vaccinatie vanuit regulier zorgcircuit

→ Bij uitbetaling van elke volgende schijf, verrekening op basis van aantal werkelijk gevaccineerde personen in de vorige periode

→ Ingeval van J&J wordt rekening gehouden met feit dat slechts 1 prik nodig is



# Team vaccinatoren, medisch toezicht en farmaceutisch expert

- Forfait van 14,175 euro per gevaccineerde persoon burger met 2 vaccinaties en 8,27 euro voor 1 vaccinatie gebaseerd op:
    - 20 vaccinaties/uur
    - 1ste vaccinatie: inzet 3,5 VPK per lijn (2 anamnese, 1 vaccinator, ½ optrekker)
    - 2de vaccinatie: inzet 2,5 VPK per lijn (1 anamnese, 1 vaccinator, ½ optrekker)
    - Uurloon gelijkaardig aan test- en triagecentra (47,25 euro per uur)
  - Medisch toezicht (arts) en farmaceutisch expert (apotheker) in VC
    - 60 uren/week medisch toezicht en 45 uren/week farmaceutisch expert
    - Uurloon gelijkaardig aan de test en triagecentra (80,34 euro per uur)
- Voor grote centra:
- × > 100.000 inwoners - 1 extra arts en apotheker
  - × > 200.000 inwoners – 2 extra artsen en apothekers



# Mobiele teams en HR-verantwoordelijke

- ▶ 1 mobiel team per vaccinatiecentrum
  - Personeelskost: 36.570,82 euro/maand/mobiel team
  - Basis van de berekening: 38-uren, uursprijs volgens RIZIV tarieven
  - Verplaatsingskost: forfait van 368,37 euro per maand/mobiel team
  - extra teams i.f.v. de populatie (per schijf van 90.000 inwoners)
  - Binnen ELZ kunnen mobiele teams over VC's worden ingezet (bv. ingeval van 1 relatief klein en 1 groot VC)
- ▶ ½ VTE HR-Verantwoordelijke per VC (1 voltijdse op niveau ELZ is dus mogelijk)
  - 3.177,50 euro per maand



# Zal de financiering voldoende zijn?

Aantal vaststellingen:

- Momenteel grote inspanningen voor nog relatief kleine aantallen gevaccineerde burgers
- Systemen werken nog lang niet optimaal => veel manueel werk
- Ondersteunende functies zeer grote tijdsinvestering (bv. HR-manager)

Maar :

- Systemen zullen geleidelijk aan beter en beter werken
- VC's zijn zelflerende organisaties => processen zullen geleidelijk aan beter beginnen lopen
- Ondersteunende functies zullen geleidelijk aan minder intensief worden



# Zal de financiering voldoende zijn?

- ▶ Ja, omdat:

- Berekening gebeurde op basis van 100% professionele inzet
- de 2 basisnormen voor berekening uren VPK veel ruimte bieden om overschotten te creëren
  - × 20 vaccinaties/uur is zeer haalbaar éénmaal processen vlot lopen
  - × Inzet 3,5 VPK zal bij efficiëntere processen ook minder zijn

- ▶ Grotere vaccinatiecentra, zwaardere vaste kosten maar kunnen meer buffer opbouwen bij hogere efficiëntie

- ▶ Voor kleinere vaccinatiecentra geldt het omgekeerde maar nog steeds mogelijkheid om buffer op te bouwen





# Enkele voorbeelden

- ▶ Groot VC met +/- 85.000 te vaccineren personen aan 70% vaccinatiegraad
  - Subsidie uren VPK : +/- 845.000 euro
  - Buffer mits gemiddelde van 23 vaccinaties/uur: +/- 65.000 euro
  - Buffer mits gemiddeld van 25 vaccinaties/uur: +/- 170.000 euro
- ▶ Middelgroot VC met +/- 50.000 te vaccineren personen aan 70% vaccinatiegraad
  - Subsidie uren VPK: +/- 495.000 euro
  - Buffer mits gemiddelde van 23 vaccinaties/uur: +/- 37.000 euro
  - Buffer mits gemiddelde van 25 vaccinaties/uur: +/- 100.000 euro
- ▶ Klein VC met +/- 30.000 te vaccineren personen aan 70% vaccinatiegraad
  - Subsidie uren VPK: +/- 298.000 euro
  - Buffer mits gemiddeld 23/vaccinaties per uur: +/- 23.000 euro
  - Buffer mits gemiddeld 25/vaccinaties per uur: +/- 60.000 euro



# Opvolging besteding middelen

- ▶ RIZIV werkt momenteel federale regeling uit om kosten die deelstaten maken voor vaccinatiecentra gedeeltelijk te compenseren
- ▶ Vaccinatiecentra dienen maandelijks volgende gegevens te bezorgen aan agentschap:
  - Gepresteerde uren VPK
  - Gepresteerde uren medisch toezichthoudend verantwoordelijke
  - Gepresteerde uren farmaceutisch expert
  - Telkens weekdays/weekend en gepresteerd als vrijwilliger of in verloond statuut
- ▶ Agentschap zal hiervoor nog eenvoudig systeem uitwerken



# Opvolging besteding middelen

- ▶ Nog voor de zomer (mei/juni) zal agentschap besteding van de subsidie tussentijds evalueren op basis van meegedeelde uren en performantiecijfers VC
- ▶ Resultaten van deze evaluatie zullen worden teruggekoppeld
- ▶ Te veel betaalde middelen kunnen worden teruggevorderd (artikel 7 van het BVR tot toekenning van een subsidie aan de zorgraden en de penvoerende organisaties voor het programmamanagement en de bestaffing van de vaccinatieteams in de vaccinatiecentra



A woman in a white lab coat is applying a white bandage to the foot of a young boy sitting on a medical table. The boy is wearing a patterned shirt and dark shorts. The scene is set in a bright, clinical environment with large windows in the background. An orange banner is overlaid at the bottom of the image.

Webinar 12 maart 2021

# Organisatie en ondersteuning van huisartsen in vaccinatie strategie

*Greet Van Kersschaever*

*12 maart 2021*





Ondersteuning van de huisarts en huisartskringen

# Vaccinatiecentra

- Medische experts, toezichthoudende artsen en de liaisonartsen
  - Medisch draaiboek
  - Good practices
  - Wekelijkse intervisie
- Mee de strategie uitwerken volgens de kaders van agentschap geënt op de specifieke kennis en noden van de huisartsen
- Voorbereiden van “dry run” en daarna de “wet run”



- Vertalen naar de huisartsen specifiek
  - Webinars toezichthoudende artsen, medische experts
  - Voorbereiden naar heel de vaccinatie van burgers
    - Voorstellen van stresstest
    - Ervaring uitwisselen
    - Forum waar huisartsen met vragen terecht kunnen
- Onduidelijkheden voor de HA
- Handvaten i.v.m. samenwerken in de vaccinatiecentra
- Opvolgen van strategieën die veranderen door het voortschrijdend inzicht
- Enthousiasme van een hele groep mensen





# Huisartskringen ondersteunen

- Wetenschappelijke webinars
- Kringloket Domus Medica
- Ondersteuning huisartsenkringen die penvoerende organisatie zijn
- Ondersteunen en specifiek zoeken naar antwoorden op hun vragen



Thuisvaccinatie

# Vaccinatie in VC/ vaccinatie thuis

- Massavaccinatie van de burger in het vaccinatiecentrum
- Kwetsbare groepen
- Thuisvaccinatie
  - Door de huisarts
  - Door de mobiele equipe van het vaccinatiecentrum
    - Volgens dezelfde principes
- Beschikbare vaccins bij vaccinatiecentrum



# Vaccinatie in VC/ vaccinatie thuis

- ▶ Huisartsenkring geeft de lijsten van de patiënten door aan het vaccinatiecentrum

→ Toestemming patiënt (GDPR)

- ▶ Samenwerking

→ Medisch expert zorgraad

→ Populatiemanager

→ HAK

→ Centrumverantwoordelijke

→ HR-verantwoordelijke

Programmamanager brengt iedereen samen om afspraken te maken en proces uit te werken dat lokaal past





# Doelgroep

- Patiënten die echt niet mobiel zijn (bedlegerig, ...)
  - Niet naar kapper/ specialist kunnen
- Per huisarts 10- 20 patiënten
- Via de huisartskringen



# Huisarts doet wel thuisvaccinatie

1. Lijst opmaken
2. Patiënt informeren
3. Lijst doorgeven via kring (bestellijst)
4. Bepalen tijdstip afhaling/ vaccinatie
5. Uitvoeren vaccinaties
6. Registreren in Vaccinnet



# Huisarts doet geen thuisvaccinatie

1. Lijst opmaken
2. Patiënt informeren
3. Lijst doorgeven (adreslijst) via kring
4. Mobiele team voert vaccinaties uit



# Via nieuwsbrief

1. Huisartsen informeren
2. Flow opstellen
  1. Kort
  2. Duidelijk te volgen strategie
  3. Handvaten



Via website ([www.domusmedica.be](http://www.domusmedica.be))

1. Webdossier

1. Overzicht officiële informatie vaccinaties

2. FAQ

1. Meest gestelde vragen [bundelen](#)

2. Vragen actualiseren

A photograph of a medical consultation in a bright, modern office. A female doctor with a stethoscope around her neck is seated at a desk, looking down at a document. A male doctor stands behind her, also looking at the document. A female patient is seated in front of the doctor, looking down at the document. The scene is lit with natural light from large windows in the background. An orange banner is overlaid at the bottom of the image.

Welk vaccin en timing?

# Met welk vaccin verlopen thuisvaccinaties?

- Bij voorkeur J&J (single dose)
- Bij onzekere levering, AZ (2 dosissen, 3 maanden tussen vaccinaties)
  - Patiënt beslist



# Timing voor thuisvaccinaties

1. Nu al selectie maken van patiënten
2. Kring communiceert wanneer bestellijst doorgeven
3. Planning vaccinaties afhankelijk van
  1. Beschikbare vaccins bij vaccinatiecentrum
  2. Beurtrol afhaalslots vaccinatiecentrum





A photograph of a medical consultation in a bright, modern office. A female doctor with a stethoscope around her neck is seated at a desk, looking down at a document. A male doctor stands behind her, leaning in to look at the same document. A female patient is seated in front of the doctor, looking down at the document. The scene is lit with natural light from large windows in the background. An orange banner is overlaid at the bottom of the image.

Wat kan huisarts patiënten meedelen?

# Wat kan huisarts patiënt meedelen?

1. Huisartsen stellen lijst op met criteria van niet mobiel
2. Huisarts neemt contact op als patiënt in aanmerking komt
3. Of huisarts kiest voor thuisvaccinaties/ mobiele vaccinaties
4. Timing vaccinatie is afhankelijk van beschikbare vaccins









# Organisatie en ondersteuning vanuit de provinciale consortia van thuisverpleegkundigen

Hendrik van Gansbeke

Ondervoorzitter/secretaris

Nederlandstalig Platform voor Thuisverpleegkundigen



# Inzet thuisverpleegkundigen in de vaccinatiecentra via het provinciaal consortium cohortzorg TV

een initiatief ondersteund vanuit het  
Nederlandstalig Platform voor Thuisverpleegkundigen



E-mail : [info@nptv.be](mailto:info@nptv.be)  
Website: [www.nptv.be](http://www.nptv.be)

# Wat?

Professioneel inzetten van thuisverpleegkundigen (mét een RIZIVnr) op vergoede basis

naast hun opdracht in de reguliere zorg in de thuisverpleging

i.s.m. vrijwilligers o.b.v. een vrijwilligers vergoeding en andere professioneel ingezette verpleegkundigen (geen RIZIVnr) of vaccinatoren op vergoede basis – **gezonde balans i.f.v. continuïteit en bedrijfszekerheid op lange termijn**

o.b.v. gemaakte afspraken met VA Z&G



## Algemene afspraken (2)

- ▶ Principe 47,25 € per uur
- ▶ In blokken van 4 of 8 u
- ▶ Forfaitaire vergoeding alles inbegrepen
- ▶ Geen toeslagen voor avond- of weekendwerk
- ▶ Verplaatsing van thuis uit naar het vaccinatiecentrum en terug naar huis inbegrepen
- ▶ Wel vergoeding voor verplaatsingen mobiel team indien gebruik wordt gemaakt van eigen wagen
- ▶ PBM wordt voorzien door VC
  - =>Tip: doe zeker in de opstart (voor de 1 à 2 vaccinatielijnen die dan nodig zijn) beroep op de dienstverlening provinciale consortia
  - => Tip: ook voor stabiele basisplanning in het VC



# Werking

- ▶ Vraag voor inzet TV wordt door HR-manager gericht aan provinciaal aanspreekpunt
- ▶ Provinciaal aanspreekpunt bezorgt HR-manager een basisset aan gegevens van alle in te plannen TV
  - Naam, RRnr? RIZIVnr, praktijk/organisatie waartoe deze TV behoort, contactgegevens, rekeningnummer ...)
- ▶ TV worden ingepland (zie verder planningssysteem)
- ▶ Wekelijkse afstemming tussen provinciaal aanspreekpunt-HR-manager
  - Kijken naar afgelopen week
  - Planning bekijken voor week die volgt
    - × BELANGRIJK: éénmaal die bevestigd is, worden de uren aanzien als gepresteerd
  - Verdere noden in de toekomst bespreken



# Afhandeling betaling

- ▶ Bevestigde prestaties worden op wekelijkse basis (zie wekelijks overleg) door HR-manager aan provinciaal consortium overgemaakt
- ▶ Maandelijks worden uit het planningssysteem (zie verder) de lijsten met prestaties getrokken. Op basis hiervan wordt betalingsvoorstel en aan de respectievelijke organisaties/praktijken/zelfstandige TV bezorgd
- ▶ Respectievelijke organisaties/praktijken/zelfstandige TV bevestigen het betalingsvoorstel
- ▶ HR-manager zorgt voor betaling



# Overeenkomsten

modellen in afspraak met VA Z&G – cf. nieuwsbrief en website

alle elementen hebben hun belang – zoeken naar oplossingen/aanpassingen –  
aangepaste verwoording

tussen vaccinatiecentrum en het provinciaal consortium -  
algemeen kader voor samenwerking

alle TV'n via het consortium – is aan te bevelen – achteraf informatie door te geven  
aan RIZIV (bewijs van alternatieve activiteit als TV)

gepland is gepland – 7 dagen vooraf – wekelijkse opvolging - overmacht indien er  
geen vaccins zijn

47,25€ per uur – all-in – blokken van min 4u tot max 8u -

tussen het vaccinatiecentrum en de  
praktijk/dienst/organisatie TV

o.b.v. de doorgestuurde set aan noodzakelijke gegevens per TV

betaling op maandbasis – gegroepeerd – belang van transparante  
planning/registratie van gepresteerde uren



# Inplannen van TV'n in de planning van het VC

lijsten beschikbare TV'n in het prov. consortium TV versus  
lijsten in het VC – probleem overlap (TV rechtstreeks) – geen  
kandidaat vrijwilligers!!!

planningssystemen – BookU – Beeple – andere  
probleem/good practice - toegang voor de planners van het  
prov. consortium TV - bereid daarmee te werken en het aan te  
leren!





# Factuur ?

Het kan zoals oorspronkelijk afgesproken met (onze voorkeur) een betalingsvoorstel o.b.v. de geregistreeerde uren per maand en per praktijk/dienst/organisatie TV - bevestigt vanuit deze praktijk/dienst/organisatie TV voor betaling

## Alternatief

maandelijks doorzending van de geregistreeerde uren per maand en per praktijk/dienst/organisatie TV – beantwoord met een factuur vanuit deze praktijk/dienst/organisatie TV aan het VC - i.f.v. betaling

## Fiscale Fiche?

Cave! - in alle gevallen zal nog steeds een fiscale fiche op jaarbasis moeten volgen als bewijs van de globale uitbetaling.



# Wekelijks overleg

tussen het provinciaal consortium TV en het Vaccinatiecentrum (HR-manager)

voorbije week – transparant overzicht van ingezette uren TV (wie, wat en wanneer) t.o.v. het totaal aan ingezette mankracht in uren als vaccinator – i.f.v. verantwoording inzet o.a. t.a.v. RIZIV

volgende week – bevestiging afspraken en laatste bijstellingen of extra inzet – vastklikken!

volgende weken – proactief vooruit kijken – lange termijn planning (feestdagen, vakanties, ...)

andere issues oplossen! – spreken – oplossingen uitwerken!



# Vragen?

## Noodzakelijke bijsturingen?

Neem contact met de 5 provinciale coördinatoren van de consortia TV en benut permanentie via de 0800-lijnen

Een overzicht kan je hier terugvinden:

[Provinciale coördinatoren](#)  
[0800 nummers per provincie](#)

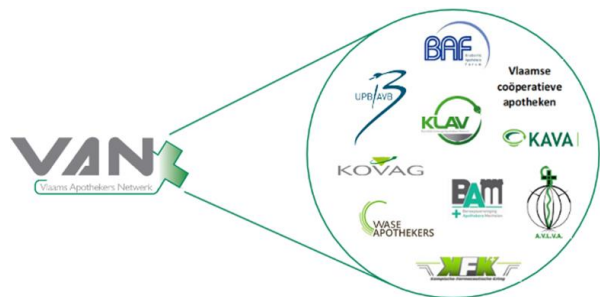




# Organisatie en ondersteuning van de apothekers

Marleen Haems

Projectmanager focusdomein vaccinatie  
VAN



# Als apotheker werken in een vaccinatiecentrum

---



Vlaams Apothekersnetwerk  
VAN

```
graph TD; VAN[Vlaams Apothekersnetwerk VAN] --> B1[10 Lokale beroepsverenigingen]; VAN --> B2[10 Lokale beroepsverenigingen]; B1 --> L1[Lokale apothekerskring/regio]; B1 --> L2[Lokale apothekerskring/regio]; B1 --> L3[....]; B2 --> L4[Lokale apothekerskring/regio]; B2 --> L5[Lokale apothekerskring/regio]; B2 --> L6[....];
```

The diagram is an organizational chart. At the top is a box labeled 'Vlaams Apothekersnetwerk VAN'. A line from this box branches into two boxes, each labeled '10 Lokale beroepsverenigingen'. From each of these boxes, a line branches into three boxes. The first two are labeled 'Lokale apothekerskring/regio' and the third is labeled '....'. The entire bottom level is highlighted with a light blue background.

10 Lokale  
beroeps-  
verenigingen

10 Lokale  
beroeps-  
verenigingen

Lokale  
apothekers-  
kring/regio

Lokale  
apothekers-  
kring/regio

....

Lokale  
apothekers-  
kring/regio

Lokale  
apothekers-  
kring/regio

....

Niveau: eerstelijnszones

# Rol VAN

1. Begeleiding van de apothekerskringen in de ontwikkeling en uitrol van hun bijdrage aan de lokale vaccinatieaanpak.
2. Opleiding geven aan de apothekerskringen
  - a. het goede vaccinbeheer in vaccinatiecentra
  - b. zo optimaal mogelijke farmacovigilantie
  - c. sensibilisering
3. Opleiden van apothekers
4. Management van belanghebbenden



# Opdracht

- Bijdragen aan de processen van een kwaliteitsvol beheer en voorbereiden van de vaccins
- Ondersteuning bij selectie farmaceutische experts
- Vorming
- Intervisie
- Informatie

# Onze boodschap

## Voorziene budget

- Voor de farmaceutisch expert: 80,34 EUR/uur
- Voor het voorbereiden van de vaccinatie: 47,25 EUR/uur

## 3 opties

- Arbeidsovereenkomst (loondienst of uitzendkantoor/payrollkantoor)
- Vrijwilliger
- Zelfstandige

# Als werknemer

## Mogelijkheden:

- De penvoerende organisatie biedt een arbeidsovereenkomst aan
- De penvoerende organisatie werkt samen met een payrollkantoor of uitzendkantoor.

.

# Als werknemer met een arbeidsovereenkomst

- In dienst gaan bij de penvoerende organisatie
- Arbeidsovereenkomst tekenen
- Voorwaarde: minimum 1/3 van voltijds arbeidsrooster en minimum 3u per dag
- PC van de penvoerende organisatie (meestal PC 331)
- Niet het volledige bedrag als brutoloon. Patronale bijdrage wordt verrekend op bruto verloning werknemer

# Als loontrekkende via payrollkantoor/uitzendkantoor

- PC v.d. penvoerende organisatie (meestal PC 331)
- Niet het volledige bedrag als brutoloon. Patronale bijdragen + kosten payrollkantoor /uitzendkantoor worden verrekend op bruto verloning werknemer
- De penvoerende organisatie heeft veel minder administratieve last, maar betaalt een fee (coëfficiënt op het loon) aan het payrollkantoor/uitzendkantoor

# Als vrijwilliger

- Afsprakennota ondertekenen
- Vergoeding bedraagt maximum 35,41 euro per dag (én maximaal 1 416,16 euro per jaar = verantwoordelijkheid vrijwilliger om dit te bewaken).
- Alvast tot 31 maart 2021 verdubbeling v.h. jaarmaximum voor vrijwilligerswerk i.h.k.v.d Corona (KB 28/12/2020) → 2.600,90 euro (i.p.v. 1 416,16 euro). Mogelijks verlenging.
- Belastingvrij
- Onvrijwillig (deeltijds) werkloos? Vooraf melden aan RVA! (niet nodig i.g.v. volledig of tijdelijk werkloos of voor bruggepensioneerden)
- Alle info en modeldocumenten op:

<https://www.vlaanderenvrijwilligt.be/vrijwilligers-in-vaccinatiecentra-afsprakennota-en-informatie/>

# Samenwerkingsovereenkomst met zelfstandige

- Zelfstandige in hoofdberoep
- Factureren van prestaties aan de penvoerende organisatie.
- De BTW werd tot 0% herleid
- Klik [hier](#) voor een voorbeeld van samenwerkingsovereenkomst.



# En wat als zelfstandige in bijberoep?

Aan één van volgende voorwaarden moet voldaan zijn:

- ☐ je werkt minstens 50% als werknemer
- ☐ je werkt minstens 50% als ambtenaar buiten het onderwijs
- ☐ je presteert als leerkracht:
  - ☐ met een vaste benoeming: minstens 60% van een voltijds uurrooster
  - ☐ zonder een vaste benoeming: minstens 50% van een voltijds uurrooster
- ☐ je krijgt een ziekte- of arbeidsongeschiktheidsuitkering als loontrekkende (navraag doen bij de adviserend geneesheer!) of een werkloosheidsuitkering (navraag doen bij de RVA!)

# Zelfstandige in bijberoep (2)

- Vraag een ondernemingsnummer en activeer je BTW-nummer via een ondernemingsloket (vb Acerta)
- Nacebelcode = 86.906 (verpleegkundige activiteiten) én 47.730 (apotheker) vermelden
- Adres vestigingseenheid = adres vaccinatiecentrum
- Sluit je aan als zelfstandige bij een sociaal verzekeringsfonds.

# Zelfstandige in bijberoep (3)

Mogelijkheid om vrijstelling van BTW-aangiften aan te vragen

- Voorwaarde: omzet lager dan 25.000 EUR
- Verplichtingen:
  - een aangifte doen van de aanvang, de wijziging en de stopzetting van je activiteit
  - op je facturen vermelden: “Kleine onderneming, onderworpen aan de vrijstellingsregeling van belasting. Btw niet toepasselijk”
  - een jaarlijkse opgave doen (listing) van je afnemers-belastingplichtigen en van je totale omzet in de vrijstellingsregeling
  - je facturen nummeren en bewaren.

# Zelfstandige in bijberoep (5)

## Kosten

1. Eenmalige kost ondernemingsloket
2. Sociale bijdrage: 20,5 % van netto belastbaar jaarinkomen, maar de eerste 4 kwartalen minimumbijdrage van € 82,05 /k wartaal.  
Uitgebreid engagement? Bereken verwacht jaarinkomen en vraag aan het verzekeringsfonds hoeveel sociale bijdragen verschuldigd zal zijn
3. Provinciebelasting: het tarief verschilt per provincie, met Oost-Vlaanderen (€ 125) en Vlaams-Brabant (€ 0) als uitschieters in beide richtingen

# Als gepensioneerde aan de slag als zelfstandige

## Er is al een inschrijving voor een (para)medisch beroep

Je hebt al een actief ondernemingsnummer heeft en bent ook al aangesloten bij een sociaal verzekeringsfonds, dan geen aanpassing nodig (ook geen nieuwe vestigingseenheid).

## Er is nog geen inschrijving voor een (para)medisch beroep

De activiteit kan niet beschouwd worden als een occasionele activiteit, omdat men deze activiteit in principe gedurende meerdere maanden zal uitoefenen. Dus: beroepsactiviteit van zodra er een vergoeding wordt toegekend. -> aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds en ondernemingsnummer noodzakelijk.

## Hou rekening met:

- Nacebelcode = 86.906 (verpleegkundige activiteiten) én 47.730 (apotheker).
- Adres vestigingseenheid = adres vaccinatiecentrum

# Als gepensioneerde aan de slag als zelfstandige

## Hoeveel mag ik bijverdienen?

- Pensioengerechtigd en ofwel minstens 65 jaar, ofwel 45 jaar of meer arbeidsloopbaan: onbeperkt bijverdienen
- Pensioengerechtigd maar voldoet niet aan één van volgende voorwaarden (minstens 65 jaar of een arbeidsloopbaan van 45 jaar of meer): grens aan hoeveel men mag bijverdienen
- Er geldt in theorie een plafond van € 6.797,00 (of € 10.195,00 indien je kinderen ten last hebt) => voor uitsluitel: navraag doen bij de instantie waarvan men pensioen ontvangt

## Wat met de btw?

- Hiervoor gelden dezelfde regels als voor een zelfstandige in bijberoep

## Als gepensioneerde aan de slag als zelfstandige (2)

- Aanvragen ondernemingsnummer en BTW-nummer activeren via een ondernemingsloket
- Nacebelcode = 86.906 (verpleegkundige activiteiten) én 47.730 (apotheker) vermelden
- Adres vestigingseenheid = adres vaccinatiecentrum
- Aansluiten als zelfstandige bij een sociaal verzekeringsfonds.

# Als gepensioneerde aan de slag als zelfstandige (3)

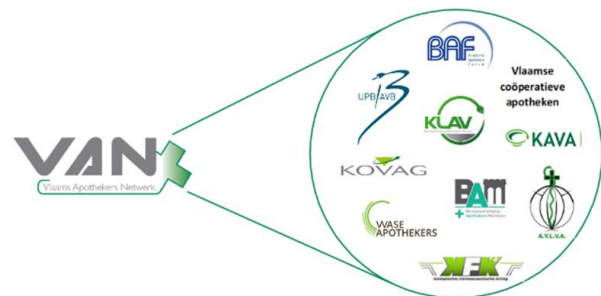
Mogelijkheid om vrijstelling van BTW-aangiften aan te vragen

- Voorwaarde: omzet lager dan 25.000 EUR
- Verplichtingen:
  - een aangifte doen van de aanvang, de wijziging en de stopzetting van je activiteit
  - op je facturen vermelden: “Kleine onderneming, onderworpen aan de vrijstellingsregeling van belasting. Btw niet toepasselijk”
  - een jaarlijkse opgave doen (listing) van je afnemers-belastingplichtigen en van je totale omzet in de vrijstellingsregeling
  - je facturen nummeren en bewaren.



# Als gepensioneerde aan de slag als zelfstandige (4)

1. Eenmalige kost ondernemingsloket
2. Sociale bijdrage: 14,7 % van netto belastbaar jaarinkomen (de eerste 4 kwartalen betaal je een minimumbijdrage van € 117,67 / kwartaal).  
Uitgebreid engagement? Bereken verwacht jaarinkomen en vraag aan het verzekeringsfonds hoeveel sociale bijdragen verschuldigd zal zijn
3. Provinciebelasting: het tarief verschilt per provincie, met Oost-Vlaanderen (€ 125) en Vlaams-Brabant (€ 0) als uitschieters in beide richtingen



# Vragen?

---





Informatiesessie vaccinatiecentra

## **Intervisiemomenten HR-coördinatoren Vaccinatiecentra**

Katleen Fransen

Stafmedewerker sociaal recht  
SOM

# Praktische info

- Klankbordgroep
  - vragen stellen en ervaringen delen
  - leren van elkaar, elkaar inspireren en elkaar verder helpen.
- Per intervisiegroep kunnen 12 personen zich inschrijven.
- Een intervisietraject bestaat uit 4 bijeenkomsten.
- Engagement voor de 4 bijeenkomsten.

# Praktische info

- 1) **GROEP 1** op dinsdagvoormiddag van 10u tot 12u op 16 maart, 30 maart, 20 april en 4 mei (**VOLZET**)
- 2) **GROEP 2** op dinsdagmiddag van 12u tot 14u op 16 maart, 30 maart, 20 april en 4 mei
- 3) **GROEP 3** op donderdagnamiddag van 14 tot 16u op 18 maart, 1 april, 22 april en 6 mei (**NOG 3 PLAATSEN**)

Inschrijven tot 15 maart 2021 16u via [deze link](#)  
(= zelfde link als in mail van 6 maart 2021)



# Slotwoord

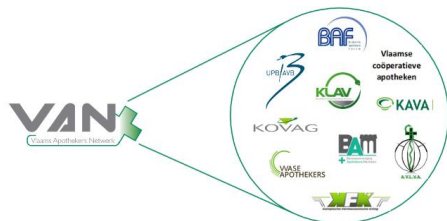
**Klaartje Theunis**

**Directeur Personeel & Organisatie  
Zorgnet-Icuro**





# Hartelijk dank voor uw aandacht



Indien u nog vragen heeft, kan u deze steeds sturen naar het volgende e-mailadres:

[helpdesk@zorgraden.org](mailto:helpdesk@zorgraden.org)