
PARITAIR SUBCOMITÉ 327.01 – SOCIALE WERKPLAATSEN DOELGROEPWERKNEMERS / PRODUCTIEPERSONEEL LOONBAREMA'S geldig vanaf 1 mei 2022

Met CAO nr. 43/16 van 9 maart 2022 tot wijziging van de CAO nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een **gemiddeld minimummaandinkomen** geeft de Nationale Arbeidsraad uitvoering aan de eerste stap van het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de groep van Tien.

Het gewaarborgd gemiddeld minimummaandloon wordt op één uniek bedrag gebracht, zonder leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden.

Volgende bedragen zijn vanaf **1 mei 2022** geldig voor **doelgroepwerknemers** vanaf 18 jaar:

Maandloon	Uurloon
1.842,28	11,1879

Voor werknemers

- **jonger dan 21 jaar** met een arbeidsovereenkomst voor **studentenarbeid**
- **jonger dan 18 jaar** (geen studenten)

gelden volgende percentages en bedragen vanaf **1 mei 2022**:

Leeftijd	Percentage	Maandloon	Uurloon
21 jaar	100%	1.842,28	11,1879
20 jaar	90%	1.658,05	10,0691
19 jaar	85%	1.565,94	9,5097
18 jaar	79%	1.455,40	8,8385
17 jaar	73%	1.344,86	8,1672
16 jaar	67%	1.234,33	7,4959

De **eindejaarspremie** wordt als volgt berekend sinds **01/01/2020**:

100% x uurloon x aantal betaalde uren (inclusief de opgenomen uren wettelijke vakantie en uren tijdelijke werkloosheid, van december jaar N-1 tot en met november jaar N)

12

Het uurloon is dat van juli jaar N of voor de mensen die voor juli uit dienst gaan het uurloon van de laatst gewerkte dag.

De werknemers hebben recht op een aanvullende financiële vergoeding bij onderstaande vormen van **flexibele arbeidsorganisatie** (CAO van 22 januari 2019 en van 19 mei 2020 betreffende de invoering van de flexibele arbeidsorganisatie). Deze aanvullende vergoeding bedraagt voor de doelgroepwerknemers vanaf 1 januari 2019:

- ploegenarbeid 13 %
- ochtendarbeid 10 %
- avondarbeid 13 %
- zaterdagarbeid 20 %
- zondagarbeid / feestdag 30 % - voor horeca-activiteiten 23 %.

Deze vergoedingen dienen niet gecumuleerd te worden in horeca-activiteiten.

Sommige werknemers met een anciënniteit van 4 jaar ontvangen een **anciënniteitstoeslag** (CAO van 25/02/2021 betreffende het toekennen van een anciënniteitstoeslag). Deze bedraagt vanaf 1 mei 2022: **0,2205 euro per uur**.

De vergoeding voor het **onderhoud van werkkledij** (CAO van 8 januari 2013) bedraagt vanaf 1 mei 2022: **0,38 euro per dag**.