

Groep INTRO vzw
zoekt een
Handige coach voor de activeringsvloer in Antwerpen (M/V/X)

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van persoonlijke groei. We doen dit via arbeid, vorming, advies en coaching.

Op onze activeringsvloeren in Antwerpen stellen we een diverse groep van mensen met een psychische kwetsbaarheid, ex-verslavingsproblematiek en/of grote afstand tot de arbeidsmarkt te werk. We voeren er kleine werkopdrachten onder begeleiding op maat uit, met als doel de medewerkers op termijn te re-integreren op de arbeidsmarkt.

Als coach ben jij de persoon die vanuit zijn expertise deze arbeidszorgmedewerkers adviseert, begeleidt en ondersteunt vanuit een herstelgerichte visie. Zo geef je hen voldoende handvaten mee om zelfredzamer te worden. Je neemt minstens één werkvloer (Hout-, Keuken-, Naai- of Fijn atelier) voor jouw rekening en zorgt voor de verdere ontwikkeling en uitbouw ervan. Daarnaast werk je zelf ook mee in de ateliers en verwerk je jouw bevindingen in de begeleidingen.

Kortom: steek je graag zelf je handen uit de mouwen maar zet je ook graag jouw coachende, creatieve én administratieve vaardigheden in, aarzel dan niet en stel je kandidaat.

Jouw uitdagingen:

- Je begeleidt onze medewerkers individueel en in groep in hun traject. Ofwel werk je toe naar doorstroom naar de sociale economie, ofwel focus je op het behouden van het huidige arbeidsritme
- Je steekt graag de handen uit de mouwen in één van onze ateliers
- Je maakt een individueel begeleidingsplan op maat op en werkt met een POP, talentcoaching, ...
- Je werkt samen met verschillende partners van de sectoren geestelijke gezondheidszorg (CGGZ), werk (VDAB, GTB) CAW en het OCMW van Antwerpen
- Je ondersteunt partners uit ons netwerk in de omgang met mensen met psychische moeilijkheden in een werksituatie
- Je gaat actief op zoek naar nieuwe klanten, werkt samen opdrachten op maat uit en verdeelt de opdrachten in hapklare deeltaken voor de medewerkers

Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing

Wie zoeken we?

- Je beschikt bij voorkeur over een bachelor diploma in een sociale richting of je hebt relevante ervaring
- Je hebt ervaring in het werken en communiceren met een maatschappelijk kwetsbare doelgroep
- Je gelooft in de kracht en het groeipotentieel van mensen en je gebruikt jouw oplossings- en herstelgerichte coaching vaardigheden om het beste in hen naar boven te halen en hen te motiveren en stimuleren
- Je werkt vlot met de meest courante digitale tools en je bent administratief sterk. Je houdt de administratie van en rapportage over het project nauwkeurig bij
- Je bent creatief en handig en kan die vaardigheden doorgeven aan anderen
- Je communiceert open en professioneel met je collega's, klanten en lokale partners
- Je organiseert zelf je werk en je werkt probleemoplossend en resultaatgericht
- Je kan je vlot verplaatsen in de Antwerpse regio

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen ? Vertel ons dan hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

Ons aanbod:

- Een deeltijds (70%) vervangingscontract tot eind september 2022 en met snelle opstart
- Verloning volgens barema PC 329 B1C
- Hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques en een vergoeding voor woon-werkverkeer
- Extra verlofdagen via ruime ADV-regeling
- Een job waarin je eigenaarschap mag opnemen
- Je werkt in een betekenisvol en groeiend bedrijf dat uitdagingen aangaat en de toekomst mee vorm geeft.
- Omkadering door een gemotiveerd team, een teamleider en een coördinator
- Een actief vorming- en opleidingsaanbod met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling
- Plaats van tewerkstelling: Clara Snellingsstraat 47, Deurne

Voel je je aangesproken door deze boeiende en uitdagende functie ?

Overtuig ons en stuur jouw motivatiebrief samen met een recent CV uiterlijk op 15/06/2022 naar wouter.geldof@groepintro.be.

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van persoonlijke groei. We doen dit via arbeid, vorming en begeleiding. Meer info vind je op www.groepintro.be.

Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing