

De schoolloopbaan is een cruciale fase in het leven van jongeren. Toch verlaten er nog steeds heel wat jongeren vroegtijdig of zonder diploma de schoolbanken.

Als vormingswerker ga jij aan de slag met jongeren bij wie het op school moeilijk loopt of die de weg naar school even kwijt zijn. Het doel is om hen terug te laten keren naar school en het contact tussen de jongeren en de school te herstellen of te verbeteren. Zo maak jij mee het verschil voor hen én zorg jij er mee voor dat de talenten van deze jongeren niet verloren gaan. Daarnaast versterk je scholen en leerkrachten in het creëren van een verbindend leer- en leefklimaat. Je werkt hiervoor nauw samen met de school, de leerkrachten, de directie, het CLB, ...

Een andere opdracht is om jongeren in het Duaal Leren te begeleiden en vorming aan te bieden zodat ze de evolutie kunnen maken van arbeidsbereid naar arbeidsrijp. Je gaat ook individueel aan de slag met de leerling, bevaart werkgevers om een stageplaats en vormt een brug tussen jongere, werkgever en school.

Jouw takenpakket:

- Je geeft individuele begeleiding aan jongeren uit het secundair onderwijs. Je houdt hierbij rekening met hun sociale achtergrond om de juiste vorm van ondersteuning aan te bieden. Daarnaast speel je flexibel in op hun behoeften en hun eigen inbreng.
- Vanuit de individuele trajecten zet je projecten en groepswork op.
- Je zet in op een positieve verbinding tussen leerlingen en hun school aan de hand van vorming, coaching en advies.
- Je ontwikkelt en begeleidt vormingen voor jongeren, leerkrachten en scholen.
- Je versterkt klasgroepen bij het creëren van een positief klasklimaat.
- Je ondersteunt leerkrachten en scholen in hun omgang met jongeren.
- Je zoekt stageplaatsen voor jouw jongeren Duaal Leren en begeleidt hen in die werkervaring.
- Je geeft vormingen over arbeidscompetenties en loopbaangerichte competenties

Wie zoeken we?

- Je hebt ervaring in het werken met jongeren in groep en/of ervaring met een schoolcontext
- Je hebt affiniteit met maatschappelijk kwetsbare jongeren en je gebruikt jouw oplossingsgerichte coaching vaardigheden om het beste naar boven te halen in jongeren met een multi-complexe problematiek.
- Je bent een enthousiasmerende persoon met de nodige flexibiliteit en stressbestendigheid
- Je bent administratief sterk en je houdt de administratie van het project nauwkeurig bij
- Je communiceert open en professioneel met de betrokken scholen, het ruimere netwerk en met je collega's
- Je organiseert zelf je werk en je werkt resultaatgericht
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen? Vertel ons dan hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing

Ons aanbod:

- Contract bepaalde duur (100%) tot 30/06/2023 met reële kans op verlenging.
- Jouw standplaats is Pieter Daensstraat 3 te Aalst
- Verloning volgens barema PC 329 B1C
- Hospitalisatieverzekering, maaltijdscheques en vergoeding voor woon-werkverkeer
- Extra verlofdagen via ruime ADV-regeling
- Een job waarin je eigenaarschap mag opnemen met een ruim kader voor tijd- en plaatsafhankelijk werken
- Je werkt in een betekenisvol en groeiend bedrijf dat uitdagingen aangaat en de toekomst mee vorm geeft.
- Omkadering door een gemotiveerd team, een teamleider en een coördinator
- Een actief vorming- en opleidingsaanbod met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling

Voel je je aangesproken door deze boeiende en uitdagende functie ?

Overtuig ons en stuur jouw motivatiebrief samen met een recent CV uiterlijk op 27/06/2022 naar wouter.detienne@groepintro.be.

De sollicitatiegesprekken gaan door op 1 juli 2022.

Wil je meer info over de jobinhoud, voorwaarden, aanbod of selectieprocedure. Wouter helpt je graag verder: wouter.detienne@groepintro.be.

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van persoonlijke groei. We doen dit via arbeid, vorming en begeleiding. Meer info vind je op www.groepintro.be.

Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing