

Groep INTRO vzw
zoekt een
Buurtwerker in Meise

Een buurt is een ideale plek om mensen te verbinden. Want waar mensen elkaar op een positieve manier ontmoeten, ontstaat er een warme en leefbare buurt waar plaats is voor ontmoeting, begrip en respect.

Als buurtwerker in Meise hou jij de vinger aan de pols in de wijken De Vlieten Wolvertem en Oppem en detecteer je de noden en de wensen van de buurtbewoners. Je werkt outreachend en legt contact met de kinderen, jongeren en volwassenen uit de buurt. Je brengt hen bij elkaar en maakt ze warm om samen iets te organiseren of te ondernemen. Je helpt hen bijvoorbeeld bij het organiseren van een buurtfeest, het opzetten van een ontmoetingsruimte, het verfraaien van de straat, ... Je bent betrokken bij hun verhalen en leefwereld en zoekt mee naar oplossingen voor problemen. Daarnaast werk je samen met vrijwilligers uit de buurt een vrijetijdsaanbod uit voor kinderen en jongeren uit de wijk waarbij je onder andere sport als methodiek gebruikt. Zo stimuleer jij het informeel leren van jongeren in hun vrije tijd.

Geen enkele dag is hierbij dezelfde: de ene dag organiseer je een vergadering met de bewoners, een andere dag zit je aan tafel met de lokale beleidsmakers of werk je een aanbod rond conversatielessen Nederlands uit.

Kortom:

- Draag jij met jouw enthousiasme en gerichte acties graag bij aan de sociale cohesie van een wijk of buurt?
- Bouw jij graag aan een netwerk met bewoners, vrijwilligers, lokale partners en beleidsmakers?
- Geloof jij in het versterken van kansengroepen door hen actief te betrekken bij de activiteiten die je organiseert?
- Lever jij graag jouw bijdrage aan ons zeer gedreven team en onze organisatie?
- Ben jij daarenboven snel beschikbaar?

Aarzel dan niet en stel je kandidaat!

Wie zoeken we?

- Je bent in het bezit is van een sociaal of pedagogisch diploma hoger onderwijs of gelijkwaardig door ervaring
- Je hebt affiniteit met kwetsbare doelgroepen en je gebruikt jouw oplossingsgerichte coaching vaardigheden en kennis van outreachend werken om het beste naar boven te halen in buurtbewoners, vrijwilligers en jongeren
- Je bent contactvaardig in verschillende talen en communiceert open en professioneel met je collega's, beleidsmakers en lokale partners

Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing

- Je bent een verbindend figuur die mensen kan enthousiasmeren en betrekken en je vertrekt steeds vanuit een oplossingsgerichte insteek
- Je bent flexibel en kan je ook makkelijk 's avonds of in de weekends werken
- Je werkt graag projectmatig en je brengt de praktische organisatie van activiteiten tot een goed einde

Ons aanbod:

- Een halftijds of voltijds contract van onbepaalde duur (startend met een vervangingscontract)
- Verloning volgens barema PC 329 B1C
- Hospitalisatieverzekering na 6 maand, maaltijdscheques en fietsvergoeding voor woon-werkverkeer
- Extra verlofdagen via ruime ADV-regeling
- Werklocatie: Meise
- Je werkt in een betekenisvol en groeiend bedrijf dat uitdagingen aangaat en de toekomst mee vorm geeft.
- Omkadering door een gemotiveerd team, een teamleider en een coördinator
- Een actief vorming- en opleidingsaanbod met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling

Voel je je aangesproken door deze boeiende en uitdagende functie ?

Overtuig ons en stuur jouw motivatiebrief samen met een recent CV uiterlijk op 30/06/2022 naar eline.vaneycken@groepintro.be én vicky.victor@groepintro.be

Kandidaten die weerhouden worden, worden via e-mail uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Deze gesprekken zijn gepland op 4 juli vanaf 13u00 in Brussel

Heb je nog vragen? Stel ze via mail aan eline.vaneycken@groepintro.be

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van persoonlijke groei. We doen dit via arbeid, vorming en begeleiding. Meer info vind je op www.groepintro.be.

Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing