

WORD TEAMCOACH BIJ DIENST ONDERSTEUNINGSPLAN PROVINCIE ANTWERPEN

Dienst ondersteuningsplan provincie Antwerpen (DOPPA) brengt mensen die belangrijk zijn voor een persoon met (het vermoeden van) een beperking samen. DOPPA ondersteunt de persoon en zijn groep bij de verandervragen die er liggen. We werken samen aan een plan voor de toekomst. Medewerkers van DOPPA zijn procesondersteuners. DOPPA is actief in gans de provincie Antwerpen.

WAT VERWACHTEN WE VAN EEN TEAMCOACH?

Je faciliteert persoonlijke - en teamprocessen om ontwikkeling en verbinding te stimuleren bij individuele medewerkers en teams in functie van de collectieve ambitie van DOPPA. Je stimuleert hierbij eigen verantwoordelijkheid en mede-eigenaarschap en je bewaakt het ontwikkelproces binnen het kader van de organisatie. Je houdt voeling met de opdracht van DOPPA door ook eigen cliëntprocessen te faciliteren.

JE PROFIEL

- Je vindt een groep mensen tot nadenken kunnen brengen een uitdaging. Je zet aan tot bewustwording, beweging en perspectiefverbreding.
- Je vertrekt vanuit mogelijkheden en krachten van mensen, dit is een basishouding van jou. Je hebt een open, onderzoekende, niet-oordelende houding. Je bent er van overtuigd dat personen met een beperking deel uitmaken van de samenleving.
- Je vindt leren vanzelfsprekend. Je blijft jezelf bijscholen om te zoeken naar kaders, methodieken die je kan aanreiken tijdens de coaching.
- Je kan reflecteren op je eigen functioneren en je bent in staat om je stijl en interventies af te (blijven) stemmen op de context, ontwikkelingsfase van het team(lid) en de resultaatafspraken.
- Je weet vanuit een breed handelingsrepertoire procesondersteuners en een team inspirerend te coachen. Je ondersteunt en stimuleert het herkennen van gedragspatronen, het benutten van aanwezige krachten en het versterken van elkaar.
- Je bent een goede luisteraar en beschikt over een gevarieerd communicatiepalet: je bent zeer goed in actief luisteren, vragen stellen, confronteren en inzetten van intuïtie.
- Je bent in staat leerthema's, gedrags- en denkpatronen te signaleren, te benoemen en bespreekbaar te maken met een positieve uitkomst voor ogen.
- Je hebt een doorleefde visie op coachen en leren, je kent je eigen mogelijkheden en beperkingen en bewaakt je grenzen. Dit zelfvertrouwen straalt je uit.
- Je gaat zorgvuldig en betrouwbaar om met informatie. Je integriteit en betrouwbaarheid zijn vanzelfsprekend.
- Je hebt al enige maturiteit en beschikt over een bachelordiploma in de humane wetenschappen. Je hebt als pluspunt dat je bent opgeleid tot coach en ervaring hebt met groepen.

- Je beschikt over een rijbewijs B en een eigen wagen en bent bereid je te verplaatsen binnen gans de provincie Antwerpen. Je kan flexibel werken (avonduren).
Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden voorleggen.

JE FUNCTIE

- Je vertegenwoordigt de visie van DOPPA, waarbij inclusie en regie over eigen leven centraal staan.
- Je ondersteunt en coacht zowel medewerkers in hun individueel ontwikkeltraject als op team-niveau. Je zorgt hiervoor voor groeps- en individuele coachingsmomenten en je bent maandelijks aanwezig op teams.
Je stimuleert leren van elkaar doelgericht op vlak van persoonlijk functioneren en functioneren in team. Je ondersteunt de groepsdynamiek en het functioneren van de teams.
- Je zorgt voor een structurele opvolging van medewerkers met betrekking tot het persoonlijk functioneren en neemt indien nodig actie (signaleren).
- Je bent bereikbaar voor medewerkers bij knelpunten in hun job (moeilijkheden in cliëntsituaties, zelfvertrouwen, omgang met collega, omgaan met stress, balans werk/privé,...).
- Je ondersteunt en coördineert de resultaat en groeiacties (RGA's).
- Je faciliteert eigen cliëntprocessen.
Je start hierbij met het in kaart brengen en/of verbreden van het netwerk van de cliënt. Vandaaruit stel je samen met de cliënt een denkgroep samen. Met deze denkgroep worden mogelijkheden en ondersteuningsvragen op verschillende levensdomeinen gedeeld met elkaar. Je zorgt ervoor dat een denkproces steeds vertrekt vanuit competenties, wensen, vragen en bezorgdheden en dat de denkgroep samen actief op zoek kan gaan naar antwoorden op de vragen die leven. Het proces moet leiden naar een inclusief -, krachtgericht - en realistisch ondersteuningsplan dat een antwoord biedt op de ondersteuningsvragen van de cliënt. Linking naar diensten en organisaties is daarom ook een opdracht.
- Je maakt deel uit van het ondersteuningsteam en draagt ook bij aan de organisatieontwikkeling.

WIJ BIEDEN

- Nieuwe collega's worden ondergedompeld in onze visie en krijgen een waaier van krachtgerichte strategieën aangeboden
- Permanente vorming afhankelijk van individuele - en organisatiegebonden noden
- Een stimulerende, uitdagende werkomgeving
- Flexibele werkomgeving: zowel thuiswerk als werken vanuit het kantoor en op externe locatie
- Contract van onbepaalde duur voor een voltijdse tewerkstelling (38u)
- Paritair Comité 319.01: loonbarema B1B; sectoranciënniteit wordt vergoed.

LIJKT DEZE UITDAGENDE JOB OOK IETS VOOR JOU?

- Mail je CV en motivatie ten laatste 16/09/2022 naar mariskaloredop@doppa.be. Je wordt uitgenodigd op een infomoment op 19/9 om 17u te Zandhoven.

Heb je na deze info goesting om de uitdaging aan te gaan, dan stuur je een motivatiebrief ten laatste op 22/9 naar mariskaloredop@doppa.be.

- Geselecteerde kandidaten worden voor een 1ste screening uitgenodigd. Dit gaat door op 30/9 op onze administratieve zetel : Liersebaan 52 te Zandhoven.
- Voor geselecteerde kandidaten uit deze screening volgt een 2de gesprek te Zandhoven op 6/10.