



GROEP INTRO vzw zoekt een jongerenwerker met een hart voor Brusselse Jongeren

Voor het Brusselse onderwijsteam is Groep INTRO op zoek naar een enthousiaste jongerenwerker.

Tijdens de schooltijd worden ervaringen voor het leven opgedaan. Groep INTRO wil geen mens en talent verloren laten gaan. Daarom geven we jongeren zoveel mogelijk kansen om met de juiste kwalificaties en vaardigheden de schoolbanken te verlaten. Ons team biedt schoolondersteunende trajecten, gericht op het sterker maken van jongeren én onderwijsinstellingen.

Jouw opdracht is begeleiden van jongeren die aangemeld worden voor een traject. We vertrekken telkens vanuit de krachten van jongeren, en zoeken samen met de jongere en hun netwerk een manier om hen te motiveren om opnieuw naar school te gaan. Je werkt hierbij nauw samen met een gedreven en dynamisch team. Word jij onze nieuwe collega?

Het TAKENPAKKET

- **Jongeren individueel begeleiden/coachen** – begeleiden van jongeren in hun ontwikkelingstraject. Je ondersteunt jongeren die het moeilijk hebben op school, en zoekt met hen hoe ze terug met goesting naar school willen.
- **Jongeren begeleiden in groep** – vormingsactiviteiten uitwerken die aansluiten bij de jongeren. Je geeft vorming aan jongeren rond diverse thema's: je plukt uit bestaand vormingsmateriaal, past je vorming aan de noden van de jongeren aan, en werkt zelf vanuit je talenten. Kan je goed koken? Sport je graag? Ben je een creatieve krak? Die talenten kan je zeker in je vorming gebruiken.
- Je neemt deel aan vergaderingen en werkgroepen op het niveau van het project, het team, de regio en de organisatie. Samenwerken met de teamcollega's en met andere actoren (ouders, leerkrachten...) is essentieel. Je voert administratie gelinkt aan het project nauwkeurig uit.

Verwachtingen rond het PROFIEL

- Je hebt **een hart voor Brussel**. Brusselse roots zijn een pluspunt.
- Je kan **jongeren uit verschillende doelgroepen en culturen begeleiden** en motiveren.
- Je ziet **talenten in mensen** en vertaalt obstakels in mogelijkheden.
- Een relevant diploma is een pluspunt, maar **ervaring en goesting is hetgeen dat telt**.
- Je kan een **vertrouwensband uitbouwen** en goed luisteren.
- Je bent een **enthousiasmerende persoon**, flexibel en stressbestendig.
- Je hebt kennis van en/of ervaring in vormingswerk en individuele begeleidingen.

- Je drukt je vlot uit in het **Nederlands en Frans (mondeling, als contacttaal met sommige ouders of jongeren)**. En misschien nog Arabisch, Berbers, Farsi, Engels of een andere taal. Meertaligheid is een pluspunt.
- Je bent georganiseerd en werkt resultaatsgericht.
- Je bent een **teamspeeler**, maar werkt ook **graag zelfstandig**.
- Je kan vlot werken met courante PC-toepassingen (internet, mail, word, basis excel).
- Belangrijk: het gaat om een GECO-contract. Als werknemer heb je dezelfde rechten (en hetzelfde loon), je moet aan volgende voorwaarden voldoen: maximum bachelordiploma & 6 maand werkzoekend voor wie jonger is dan 40 jaar. Bij twijfel, neem gerust contact op!

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen? Geen probleem, vertel ons dan wat jij kan bieden of hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

Het AANBOD

- Een voltijds **contract van onbepaalde duur**.
- Een **fantastisch project** dat kansen geeft aan Brussels jongeren.
- Een **rijke leeromgeving met ruimte voor eigen initiatief** én veel mogelijkheid tot inspraak en betrokkenheid bij de werking van de organisatie.
- Ondersteuning, opleiding en coaching op jouw maat.
- Een **jong, dynamisch en gedreven team**.
- Een **competitief salaris** volgens PC van de sociaal-culturele sector 329.
- Een woonwerk-goeding, hospitalisatieverzekering, **maaltijdcheques** en **18 extra vakantiedagen** via een ruime ADV-regeling.

PRAKTISCH

- Stel je voor 3 oktober kandidaat via mail, met cv en motivatiebrief t.a.v. Annemie Vandenhende: annemie.vandenhende@groepintro.be. Gesprekken vinden plaats op dinsdagvoormiddag 6 oktober.
- Werklocatie: Werkhuizenstraat 34 – 1080 Molenbeek
- Vragen? Bel Annemie (0499 533 734)



Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing.