

VACATURE



ZORGCOÖRDINATOR



- Je staat samen met 2 teamcoaches in voor de aansturing van woonbuurt Oase bestaande uit 4 leefgroepen voor kinderen met een verstandelijke en meervoudige beperking. Je bent verantwoordelijk voor het totale zorginhoudelijke beleid en in het verlengde hiervan het multidisciplinair team
- Je bent **master in de pedagogie of (klinische) psychologie**. Werken met en voor personen met een complexe, meervoudige ondersteuningsnood spreekt je aan. Je streeft als dienend leidinggevende naar teams die helemaal in drive zijn.

AANBOD: Een 100% vervangingscontact voor een jaar in een warme omgeving waar levensgeluk en werkgeluk hand in hand gaan.

INTERESSE? Stuur je cv en brief uiterlijk 16/11/22 op naar bert.was@terheide.be.

Meer info vind je op www.terheide.be/vacatures.

FUNCTIEPROFIEL

Functie: Zorgcoördinator – Woonbuurt Oase

A. Functiebeschrijving

1. Doel van de functie

Als zorgcoördinator sta je, samen met de teamcoaches, in voor een woonbuurt waartoe een aantal leefgroepen behoren. Je bent verantwoordelijk voor het totale zorginhoudelijke beleid binnen de woonbuurt, de kernteams en in het verlengde hiervan het multidisciplinair team.

2. Plaats in de organisatie

- De directie zorg is je leidinggevende.
- Je coacht en leidt het multidisciplinair team binnen de woonbuurt (kinesisten, ergotherapeuten, logopedisten, verpleegkundigen en maatschappelijk werkers).
- Je vormt op woonbuurniveau een co-sturing samen met de teamcoaches.
- Je wordt begeleid en gecoacht door beleidsmedewerker zorg en ondersteuning.

3. Doelgroep

Kinderen met een verstandelijke en meervoudige beperking (4 leefgroepen).

4. Kwalificatievereisten

Master/licentiaat in de psychologische of pedagogische wetenschappen.

5. Resultaatgebieden en taken

Als zorgcoördinator streef je cliënt- en medewerkersgeluk na op verschillende niveaus:

- *Op niveau van de individuele cliënt:*
Je bent eindverantwoordelijke voor de kwaliteitsvolle zorg en warme thuis op individueel niveau van de cliënt en zijn context.

Samen met de kernteams, de cliënt en zijn/haar persoonlijk en professioneel netwerk:

- Vertaal je de individuele noden en behoeften naar een individueel handelingsplan.
- Realiseer je dit individueel handelingsplan in de dagelijkse werking.
- Evalueer je op regelmatige basis en stuur je bij waar nodig.

- *Op niveau van de woonbuurt:*
Op dit niveau heb je een specifieke rol binnen het kernteam, het multidisciplinaire team en de co-sturing

Het kernteam

- Je brengt de juist pedagogische kennis en inzichten in en volgt de inhoudelijke toepassing ervan op.
- Je stelt een zorg- en ondersteuningsvisie op samen met de teamcoach en de leden van het kernteam en bewaakt deze.

Het multidisciplinaire team

Je leidt en coacht kinesisten, ergotherapeuten, logopedisten, verpleegkundigen, artsen en maatschappelijk werkers teneinde te werken met een team van betrokken en verbonden deskundige medewerkers.

- Je investeert in de multidisciplinaire samenwerking.
- Je begeleidt het individueel traject van elk lid van het multidisciplinaire team.
- Je werkt samen met de teampartners zorg om een kwaliteitsvolle multidisciplinaire werking te realiseren.

De co-sturing

Je bent samen met de teamcoaches (en eventueel collega-zorgcoördinator) eindverantwoordelijk voor een goede leiding en goede werking van de woonbuurt.

- Je werkt vanuit de zorg- en ondersteuningsvisie samen een woonbuurtbeleid uit.
- Je implementeert dit beleid samen met je medewerkers.
- Je bewaakt de zorginhoudelijke visie binnen je woonbuurt.
- Je voorziet indien nodig een permanentie voor de woonbuurt op weekdagen.

▪ *Op niveau van de organisatie:*

Je levert een actieve bijdrage aan kwaliteitsvolle zorg door enerzijds een adviserende en ondersteunende rol op te nemen vanuit de eigen expertise en anderzijds door een signaalfunctie te vervullen t.a.v. het strategische beleid van de organisatie.

Samen met de andere zorgcoördinatoren en teampartners

- Werk je mee aan het ontwikkelen, implementeren en evalueren van het (zorg- en ondersteunings)beleid.
- Geef je mee vorm aan het opnamebeleid.
- Neem je deel aan overleggen.
- Neem je een rol als (inhoudelijke) referentiepersoon op.
- Verbind je Ter Heide met relevante externe partners.

• *Op persoonlijk niveau:*

Je reflecteert over je eigen functioneren en investeert in je eigen professionele ontwikkeling teneinde de kwaliteitsvolle zorg te verbeteren.

B. Competenties

1. Kerncompetenties van Ter Heide

• **Cliëntgerichtheid:**

Je respecteert en erkent de eigenheid van de cliënt. Je beschouwt de behoeften van de cliënt(en) als leidraad en reageert er adequaat op.

• **Betrokkenheid en verantwoordelijkheid:**

Je zet je in vanuit een gevoel van verantwoordelijkheid, nauwgezetheid, engagement, fierheid, genegenheid en draagt dit gevoel mee over de muren van de organisatie heen.

• **Transparantie en openheid:**

Je communiceert op een open en heldere manier. Je zorgt er voor dat informatie en kennis voor iedereen toegankelijk is.

- **Talent en creativiteit:**
Je maakt gebruik van je eigen talent en creativiteit door initiatief te nemen en oog te hebben voor vernieuwing.
- **Samenwerken en samen leren:**
Je levert een actieve bijdrage aan het realiseren van gemeenschappelijke opdrachten en resultaten met respect voor ieder zijn kwaliteiten en beperkingen.

2. Functiespecifieke gedragscompetenties

- **Coachen:**
Je begeleidt medewerkers in hun (professionele) ontwikkeling en neemt de verantwoordelijkheid om een positief leerklimaat te creëren.
- **Richting geven (leider):**
Je leidt, motiveert en verbindt medewerkers zodat ze hun doelstellingen op een correcte manier kunnen realiseren, zowel individueel als in teamverband.
- **Resultaatgerichtheid (manager):**
Je onderneemt concrete en gerichte acties voor jezelf en het kernteam om (zorginhoudelijke) doelstellingen te behalen.
- **Plannen en organiseren:**
Je bepaalt op effectieve wijze de doelen en prioriteiten en faciliteert de benodigde tijd, acties en middelen om de doelen te kunnen bereiken.
- **Visie:**
Je overstijgt de dagelijkse praktijk en werkt eigen ideeën uit voor de toekomst. Je kan feiten op een afstand bekijken en je kan ze in een ruimere context en langetermijnperspectief plaatsen.
- **Probleemoplossend vermogen:**
Je analyseert een situatie of probleem en gaat op een efficiënte manier op zoek naar oplossingen.
- **Oordeelsvorming:**
Je uit goed onderbouwde meningen en hebt zicht op de gevolgen ervan.
- **Inlevingsvermogen:**
Je bent je bewust van de houding en de gevoelens van anderen en van de invloed van je eigen gedrag op hen.
- **Integriteit:**
Je houdt je aan de normen, waarden en omgangsregels die gelden binnen de organisatiecultuur.
- **Reflectie:**
Je durft kritisch te kijken naar je eigen handelen en bevraagt je hierover ook bij anderen.
- **Feedback geven/ontvangen:**
Je staat open voor feedback van anderen en formuleert dit ook constructief naar hen.

3. (Vak)technische competenties

- Je hebt kennis van de doelgroep van personen met een complexe, meervoudige ondersteuningsnood
- Je kan vlot overweg met diverse digitale toepassingen en MS Office pakket

C. Aanbod

- Een 100% vervangingscontract voor ongeveer een jaar
- Je werkt volgens een vast dienstrooster (dagdiensten, weekdagen)
- Je wordt verloond volgens barema 14 (L1 - master) van het VAPH
- Overname van relevante anciënniteit
- Goede werk-privé-balans en een aantrekkelijke verlofregeling
- Verzekering gezondheidszorgen, maaltijdscheques, tweede pensioenpijler na 6 maanden
- Mogelijkheid tot fietsvergoeding en tussenkomst kosten openbaar vervoer

D. Kandidatuurstelling

Je kan je kandidatuur indienen door **uiterlijk op 16 november 2022** een motivatiebrief en een cv te sturen naar bert.was@terheide.be

Gelieve de referentie 'ZC/OA/202211' te vermelden.

E. Contact

Voor functie-inhoudelijke informatie kan je terecht bij Frank Smits, directeur zorg, op het telefoonnummer 089 32 39 30. Voor overige inlichtingen kan je contact opnemen met Bert Was, verantwoordelijke personeel en organisatie, op het telefoonnummer 089/39 01 10.