

Als coach begeleid je medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt om hen zo optimale groeikansen te bieden. In de vestiging in Maldegem werken we met een team van een 30-tal medewerkers die vooral groen- en natuurbeheerwerken uitvoert. Dankzij jou kan het team bouwen aan een inclusieve maatschappij met kansen voor iedereen.

Dit mag je van de job verwachten:

- Samen met de project- en werkleiders screen en selecteer je nieuwe medewerkers.
- Je volgt en coacht medewerkers op bij hun opstart, doorloopt een competentieversterkend traject en biedt nazorg op het einde van hun traject. Je volgt de administratie op die daaraan is gekoppeld.
- Je stimuleert de ontwikkeling van medewerkers a.d.h.v. een persoonlijk opleidingsplan. Je ondersteunt hen ook bij de stappen die ze zelf zetten om hun context te verbeteren.
- Je geeft ook vormingsmodules over softskills en ontwikkelt met collega's methodieken en workflows.
- Je onderhoudt en bouwt een netwerk dat zorgt voor instroom (VDAB, OCMW, ...), doorstroom (reguliere arbeidsmarkt) en uitstroom (andere maatwerkbedrijven, begeleidingsdiensten).

Dit is jouw profiel :

- Je werkt en communiceert op een authentieke manier met medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Je kan als coach grenzen stellen, omgaan met conflicten en communiceert duidelijk en constructief.
- Je hebt kennis van gesprekstechnieken en methodieken i.f.v. empowerment van deelnemers.
- Je hebt oog voor het teambelang en werkt samen met de werkleiders, projectleider en collega-coaches.
- Je hebt een basiskennis van sociale wetgeving, arbeidsrecht en tewerkstellingsmaatregelen.
- Je kan werken met basis softwareprogramma's (Word, Excel, Outlook).

Een rijbewijs is geen must, maar je moet je wel vlot kunnen verplaatsen in de ruime regio en het Meetjesland. Zo moet je bijvoorbeeld ook vlot in Gent kunnen geraken voor het teamoverleg.

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen? Vertel ons dan in jouw motivatiebrief hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

Ons aanbod :

- Een contract van onbepaalde duur, tewerkstellingsbreuk : 60% (minstens drie werkdagen per week)
- Aantrekkelijk loonpakket volgens B1c PC 329
- De opstart is voorzien in januari 2023
- Maaltijdcheques

- Een hospitalisatieverzekering
- Extra verlofdagen via ruime ADV-regeling bovenop je wettelijke vakantiedagen
- Een ruim vorming- en opleidingsaanbod met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling
- Een job waarin je eigenaarschap mag opnemen met een ruim kader voor tijd- en plaats-onafhankelijk werken
- Een zinvolle job binnen een betekenisvol en groeiend bedrijf

Woon-werkverkeer:

- Openbaar vervoer : volledige terugbetaling mogelijk
- Fiets :
 - Fietsvergoeding van € 0,25 per afgelegde km (al vanaf 1 km)
 - Mogelijkheid tot een blue bike abonnement (deelfietsen aan stations)
- Wagen:
 - Een vergoeding voor woon-werkverplaatsingen met je eigen wagen
 - Mogelijkheid tot een Cambio abonnement (deelwagen)

Voel je je aangesproken door deze uitdagende functie ? :

Stuur jouw motivatiebrief en een recent **CV** door naar Wouter Geldof met de vermelding 'Sollicitatie coach-trajectbegeleider Maldegem' : wouter.geldof@groepintro.be

Meer info over de vacature en het sollicitatieproces :

Op basis van weerhouden CV's worden de kandidaten uitgenodigd voor een eerste gesprek. De opstartdatum is voorzien in januari 2023. Meer info op www.groepintro.be. Heb je nog vragen? Mail dan naar wouter.geldof@groepintro.be

Groep INTRO Maatwerk waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing.