

## PROJECTMEDEWERKER PREVENTIEPEILING

VOLTIJDS, BEPAALDE DUUR TOT EIND 2024

ONMIDDELLIJKE INDIENSTTREDING

Het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw is het expertisecentrum dat mensen stimuleert om gezond(er) te leven, in een gezonde omgeving. Je kent ons misschien van de voedingsdriehoek of 10.000 stappen?

Momenteel zijn we op zoek naar een projectmedewerker Preventiepeiling. De [Preventiepeiling](#) is een driejaarlijks onderzoeksproject, waarbij het (preventief) gezondheidsbeleid in verschillende settings (basis-, secundair en hoger onderwijs, ondernemingen, lokale besturen, ouderenzorg, jeugdhulp, lokale dienstencentra, kinderopvanginitiatieven, voorzieningen voor personen met een handicap en CAW's) wordt onderzocht.

### WAT ZAL JIJ ALLEMAAL DOEN?

Samen met 2 andere projectmedewerkers, en ondersteund door een projectmanager, sta je in voor de **verdere uitvoering van de Preventiepeiling in basis- en secundaire scholen, jeugdhulporganisaties en voorzieningen voor personen met een handicap**. Per setting worden 2 online vragenlijsten opgesteld en afgenomen en worden de resultaten verwerkt, gerapporteerd en verspreid. We moedigen de settings daarbij aan om hun preventief gezondheidsbeleid verder uit te bouwen. Momenteel wordt vragenlijst 1 afgewerkt (analyse, rapportage, ...) en vragenlijst 2 voorbereid (opstellen vragenlijst, ...). Je staat als projectmedewerker in voor de verschillende taken die bij dit proces komen kijken.

Het gaat om de volgende taken:

- Je volgt de response rate op van de openstaande bevestigingen (vragenlijst 1) en doet de nodige inspanningen om de respons te verhogen (vb. e-mail reminders, brieven versturen).
- Je analyseert de data van de vragenlijsten die afgesloten werden in SPSS en rapporteert de resultaten op een correcte maar toegankelijke wijze.
- Je zorgt voor de opmaak van communicatiematerialen (factsheets, persbericht, artikels, mails). Je wordt hierbij ondersteund door de communicatiedienst.

- Je staat in voor het breed verspreiden van alle communicatiematerialen via diverse kanalen en stakeholders en gebruikt hiervoor een communicatieplan.
- Je bouwt contacten op met netwerk- en koepelorganisaties en andere betrokkenen binnen de setting en betreft hen op gepaste wijze bij het onderzoek.
- Je zorgt (samen met het team) voor de optimalisatie van de bestaande vragenlijst 2. Concreet sta je in voor de opmaak en het testen van de vragenlijsten en ontwikkel je een visie voor het halen van voldoende respons en het vergroten van de beleidsimpact van de bevraging.
- Je verspreidt de vragenlijsten en volgt opnieuw alle stappen van vragenlijst 1 (response rate verhogen, data-analyse, rapportage, opmaak en verspreiding communicatiematerialen).

## WIE BEN JIJ?

- Je hebt een masterdiploma of gelijkwaardige aantoonbare ervaring, bij voorkeur in menswetenschappen (sociologie, psychologie, gezondheidswetenschappen, sociaal werk, communicatiewetenschappen...).
- Je hebt ervaring in het uitvoeren van bevragingen (het volledige traject van voorbereiding tot rapportering).
- Je hebt een goede kennis van kwantitatieve (en kwalitatieve) gegevensverzameling en -analyse. Werken met SPSS heeft voor jou geen geheimen en je hebt een goede kennis van Excel en Word.
- Je bent sterk in mondelinge en schriftelijke communicatie (opmaak rapporten, geven van presentaties, leiden van overlegmomenten, ...).
- Je bent stressbestendig en slaagt erin om verschillende taken te combineren binnen je werkplanning.
- Je voelt je comfortabel bij het uitbouwen van een professioneel netwerk. Je werkt graag participatief samen met andere stakeholders.
- Affiniteit met één of meerdere van de onderzochte settings (basisonderwijs, secundair onderwijs, jeugdhulp, voorzieningen voor personen met een handicap) is een pluspunt.
- Je werkt kwaliteitsvol en planmatig.
- Je denkt proactief mee.
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken.
- Je bent flexibel en positief ingesteld.
- Je kiest voor een gezonde levensstijl.
- Je kan snel ons team verwoegen.

## WAT KRIJG JE VAN ONS?

- Een uitdagende en afwisselende job in een organisatie met maatschappelijk actuele en inspirerende thema's, erkend als het expertisecentrum voor gezond leven in Vlaanderen.
- Een prettige en vlotte werksfeer en open bedrijfscultuur.
- Een gedreven team met een klein tot middelgroot hoekje af.
- Een voltijds contract van bepaalde duur tot 24/12/2024, onmiddellijke indiensttreding.
- Een aantrekkelijk loon en verlofdagen (volgens PC 331), gratis woon-werkverkeer NMBS en MIVB, fietsvergoeding, maaltijdcheques, laptop, gsm-abonnement, flexibele arbeidsuren, uitgebreide mogelijkheid tot thuiswerk, uitgebreide opleidings- en ontwikkelingskansen. En een gezonde werkomgeving (o.a. zit-stabureau, fruit op het werk, georganiseerde lunchwandelingen ...).
- Een open en familiale werkomgeving met veel aandacht voor je work-lifebalance.

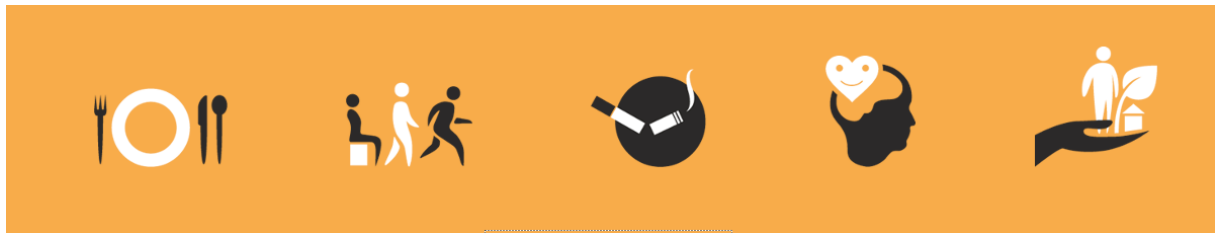
## INTERESSE?

**We werven aan op basis van competenties en streven diversiteit na op het vlak van leeftijd, gender, afkomst en andere kenmerken.**

Stuur ten laatste op woensdag 21 juni 2023 je sollicitatiebrief en cv in pdf-formaat in één document ter attentie van Linda De Boeck, directeur, naar [vacature@gezondleven.be](mailto:vacature@gezondleven.be) met referentie 'Preventiepeiling 2023'. Het sollicitatiegesprek gaat door op maandag 3 juli 2023. Er zal ook gevraagd worden om een opdracht uit te voeren voorafgaand aan het sollicitatiegesprek.

Voor meer informatie over de functie kan je terecht bij [Lien.VanderBiest@gezondleven.be](mailto:Lien.VanderBiest@gezondleven.be), 02 422 49 31.

## WIE ZIJN WIJ?



Het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw heeft één doel: een gezonder Vlaanderen. Daarom verbinden en versterken we iedereen om samen de complexe gezondheidsuitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken. Onze experts zijn gespecialiseerd in verschillende gezondheidsthema's: gezonde en milieuverantwoorde voeding, beweging en sedentair gedrag, mentaal welbevinden, tabak en de invloed van de leefomgeving (bv. luchtvervuiling) op onze gezondheid. Wat ons uniek maakt, is dat we dit alles combineren met expertise in gedragsinzichten en [gezondheidsongelijkheid](#) (dit is de ongelijke verdeling van gezondheid, gebaseerd op de verschillen in sociaaleconomische status van mensen).

Van waar kan je Gezond Leven vzw kennen? Niet alleen van de voedingsdriehoek, maar ook van de bewegings- of geluksdriehoek. Of misschien wel van de Zeker Gezond-app? 10.000 stappen? Check onze organisatie zeker eens op [www.gezondleven.be](http://www.gezondleven.be).

We zijn een duurzame, gezinsvriendelijke organisatie die maximaal in de groei van medewerkers investeert. We stimuleren diversiteit en hechten veel belang aan een inclusieve werkomgeving met gelijke kansen – ongeacht gender, functiebeperking, etnisch-culturele achtergrond, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie, geslacht of leeftijd. Levensbeschouwelijke symbolen zijn welkom op onze werkvloer. Wij moedigen mensen met een verschillende achtergrond en diverse eigenschappen aan om te solliciteren. Diversiteit wordt binnen onze teams immers echt gezien als een meerwaarde. Ben je onzeker of ervaar je een drempel om te kunnen solliciteren? Laat het ons zeker weten via [inclusie@gezondleven.be](mailto:inclusie@gezondleven.be).

**Veel succes, we wachten op je!**