

Vacature projectcoördinator 80%-100% (M/X/V) BIJ SAAMO

15.12.2023 /



*Wil jij werken met en voor mensen
die het moeilijk hebben in onze samenleving?*

Wie we zijn en wat we doen

Een betaalbare en goede woning. Een geschikte job. Elke dag een gezonde maaltijd op tafel. Centen om een sociaal leven uit te bouwen. Voor velen is dat niet vanzelfsprekend. De ongelijke organisatie van onze samenleving maakt kwetsbaar en sluit uit.

Bij SAAMO pakken we deze uitsluiting samen aan met mensen in kwetsbare positie. Samen zoeken we naar oplossingen voor structurele problemen en werken we aan een meer solidaire en rechtvaardige samenleving.

Wil je graag meer te weten komen? Bezoek gerust [onze website](#) of bekijk [ons korte voorstellingsfilmpje](#).
Wil jij SAAMO Antwerpen komen versterken?



Zie je jezelf bij ons werken?

Als lid van het beleidsteam

Samen met de directie, de stafmedewerkers en de project- en buurtwerkcoördinatoren vorm je mee het beleidsteam, dat instaat voor de strategische beleidsvoering van de organisatie. Vanuit de lokale context werken we aan structurele oplossingen op stedelijk en Vlaams niveau.

In het project Woonlab

Project Woonlab brengt sociale achterstelling en uitsluitingsmechanismen op de Antwerpse en Vlaamse woonmarkt in kaart en pakt deze op verschillende manieren aan. Woonlab vertrekt vanuit de overtuiging van een onvoorwaardelijk recht op wonen.

In de periode 2021-2025 richt Woonlab zich op het verbeteren van de woonkwaliteit op de private huurmarkt, het verruimen van het woonaanbod en de regulering van de woonmarkt.

Het project Woonlab doet dit door:

- Het model Wonen met Kansen verder te ontwikkelen. Wonen met Kansen laat jongeren in (dreigende) dak- en thuisloosheid 1 jaar in een leegstaande sociale woning in Antwerpen samen of alleen wonen. Dit met individuele en groepsbegeleiding van verschillende welzijnsorganisaties en SAAMO. Vanuit deze praktijk werkt Wonen met Kansen samen met bewoners, vrijwilligers en partners een model van sociaal leegstandbeheer uit.
- Andere modellen/instrumenten te ontwikkelen of samen te brengen om de woonkwaliteit op de private huurmarkt te verbeteren.
- Beleid en publieke opinie te beïnvloeden. Het project Woonlab is actief in verschillende netwerken/adviesraden, geeft mee vorm aan de campagnes van Woonzaak, leidt vrijwilligers/ambassadeurs op rond de woonproblematiek en werkt samen met partners en collega's van SAAMO in andere regio's om dit te realiseren.

Lees meer over het [Project Woonlab](#).

In het project Solidariteit

In dit project werken we op het vraagstuk hoe we de solidariteit kunnen versterken in de wijken waarin we werken met SAAMO (Antwerpen-Noord, Borgerhout, Kiel, Deurne-Noord en Deurne-Zuid). Er is in onze samenleving heel wat directe solidariteit. Vanuit verschillende beweegredenen helpen mensen elkaar. Daarnaast is er een uitgebouwd systeem van indirecte solidariteit, georganiseerd door de overheid. Dat komt steeds meer onder druk. Sociale rechten worden voorwaardelijk en het gevolg is dat groepen concurrentieel tegenover elkaar komen te staan. Dit verhoogt de polarisering in de samenleving.

Het project Solidariteit zet sterke activiteiten neer die de directe solidariteit tussen bewoners versterkt. En werkt aan het vergroten van het draagvlak voor de indirecte solidariteit. Daarom zetten we in op ontmoeting,



deelinitiatieven, info en vorming. We zoeken aansluiting en werken samen met partners en burgerinitiatieven in de wijk om een solidair netwerk te vormen.

Lees meer over [Project Solidariteit](#).

Is je antwoord: Ja, bij jullie zie ik mij werken!

Solliciteer direct, als je je herkent in deze competenties! Want dan ben jij de collega die we zoeken.

Om ons team te versterken, zoeken we sociaal geëngageerde mensen. Een diploma in sociaal-culturele richting vinden wij een meerwaarde, maar geen vereiste.

Kennis en inzichten

- Je bent vertrouwd met de werkwijze van SAAMO: agogische procesbegeleiding en politieke beleidsbeïnvloeding
- Je hebt inzicht in planmatig en doelgericht werken
- Je kent de leefwereld van mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie
- Je hebt inzicht in situationeel leidinggeven (aansturing en coaching)
- Je kan organisatorische processen trekken
- Je bent een echte netwerker: je weet professionele relaties te onderhouden met samenwerkingspartners en mogelijkheden aan te grijpen om nieuwe samenwerkingen aan te gaan.
- Je kent en hebt inzicht in de Antwerpse context.
- Je kent het Antwerpse en Vlaamse woonbeleid.

Vaardigheden

- Je kan heldere, concrete en realistische verwachtingen formuleren
- Je kan prioriteiten stellen en helpt mensen om de juiste focus te houden.
- Je bent in staat om te delegeren en vertrouwen te geven aan mensen
- Je hebt strategisch inzicht en denkt toekomstgericht
- Je kan goed om met verandering en durft beslissingen te nemen.
- Je bent goed in het managen van een creatief proces om tot innovatie te komen
- Je kan medewerkers motiveren en bent in staat hen actief te betrekken
- Je bent in staat daadkrachtig op te treden als het nodig is
- Je kan inwerken op groepsdynamiek en slaagt erin om de samenhang in een team te bewaren
- Je kan functioneringsgesprekken voeren
- Je kan moeilijke gesprekken voeren



HET AANBOD VAN SAAMO?

We gaan voluit voor gelijke kansen en waarderen diversiteit. We selecteren kandidaten enkel op basis van hun schitterende competenties. Je leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geaardheid, geloof, beperking, nationaliteit,... beïnvloeden je kans om mee te bouwen aan SAAMO niet.

Job details

- **Contract:** Onbepaalde duur, 80% - 100%
- **Starten: vanaf 1 februari 2024**
- **Standplaats:** Gasstraat 12-14, 2060 Antwerpen
- **Loon:** barema B1a – PC 329.01
- Weekend en avondwerk: Je hebt een variabel werkrooster. Je werkt ook buiten de kantooruren.

Aanbod

- Je komt terecht in een aangename werksfeer en je krijgt een goede ondersteuning en begeleiding in je professioneel functioneren.
- We geven je de kans om ervaring op te doen in een boeiende sector.
- Je krijgt kansen om je te ontplooiën op basis van je interesses en ambities.
- We bieden je een soepele uur-, vakantie- en compensatieregeling.

Selectieprocedure

Solliciteren:

- Via: [link](#)
- Voor: **22 januari 2024 om 12u**

Procedure:

- Voorselectie op basis van ingediende sollicitatieformulier
- Mogelijkheid tot telefonische screening
- Selectieproeven: op **Vrijdag 26 januari 2024**
 - » Voorbereiding cases
 - » Sollicitatiegesprek
- Mogelijkheid tot tweede ronde

Nog vragen?

Ilse Hackethal

Directeur

Ilse.hackethal@saamo.be

M +32 (0)497 25 38 66

