



Ter Heide
WAAR IEDEREEN BIJZONDER IS



VACATURE



TEAMCOACH GROOTKEUKEN GENK



- Je bent verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op het bewaken van het proces en de resultaten van de keuken in Genk. Je staat in voor het efficiënt en effectief plannen, organiseren en opvolgen van de activiteiten binnen de grootkeuken zodat steeds gezonde, lekkere en aangepaste voeding aan de bewoners kan worden aangeboden.
- Je hebt ervaring als leidinggevende waarbij je keukenmedewerkers aanstuurde.

AANBOD: Een voltijdse en vaste betrekking in een warme omgeving waar levensgeluk en werkgeluk hand in hand gaan.

INTERESSE? Stuur je cv en brief uiterlijk op 31/12/2023 naar bert.was@terheide.be.

Meer info vind je op www.terheide.be/vacatures.

FUNCTIEPROFIEL

Functie: Teamcoach grootkeuken Genk

A. Functiebeschrijving

1. Doel van de functie

Je bent verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op het bewaken van het proces en de resultaten van de grootkeuken in Genk. Je staat in voor het efficiënt en effectief plannen, organiseren en opvolgen van de activiteiten binnen de grootkeuken zodat steeds gezonde, lekkere en aangepaste voeding aan de bewoners kan worden aangeboden.

2. Plaats in de organisatie

- Jouw leidinggevende is de directeur bedrijfsvoering
- Je geeft aansturing aan de medewerkers van de grootkeuken in Genk
- Je wordt op vakinhoudelijk vlak ondersteund door de teampartner grootkeuken
- Je wordt ondersteund en gecoacht door HR

3. Kwalificatievereisten

- Minimaal hoger secundair technisch of beroepsonderwijs bij voorkeur in de richting grootkeuken, gemeenschapsrestaurant, restaurant, hotel, etc.
- Ervaring als leidinggevende waarbij je keukenmedewerkers aanstuurde.

4. Resultaatgebieden en taken

▪ *Resultaatgebied 1:*

Vanuit dienend leiderschap een cultuur installeren waarin er een basis van vertrouwen aanwezig is om verantwoordelijkheid daar waar het hoort te laten. Zorgen dat iedere medewerker eigen leiderschap opneemt voor zijn bijdrage in het team en in de organisatie.

Voornaamste taken:

- Gaat in co-creatief overleg met de teams met als doel:
 - Opvolging resultaten van de teams (managementsrol)
 - Verbinding met de visie en de richting van de organisatie en het team (leidersrol)
 - Teamontwikkeling (coachingsrol)
 - Toekennen en evalueren van rollen in het team (managementsrol)
- Zorgt voor individuele coaching en ontwikkeling van de teamleden via informele contacten en formele gesprekken.

▪ *Resultaatgebied 2:*

Zorgen voor een efficiënte en effectieve werkplanning en werkorganisatie binnen de grootkeuken waardoor een vlotte uitvoering van de verschillende werkopdrachten mogelijk wordt.

Voornaamste taken:

- Uitwerken van een efficiënte en billijke dienst- en werkorganisatie voor zowel de koks als de ondersteunende medewerkers.
- Dagelijks het proces van het bereiden en verdelen van maaltijden op de juiste wijze aansturen, bijsturen en uitvoeren.



- Indien nodig meedraaien bij de werkuitvoering.
- Beheerder van de keukeninfrastructuur en werkmiddelen

▪ **Resultaatgebied 3:**

Bewaken en opvolgen van de kwaliteit, kwantiteit en veiligheid van de bewaarde en te verdelen producten en gerechten.

Voornaamste taken:

- Consequent uitvoeren van het systeem van de controle van de eindproducten in de grootkeuken en registers hieromtrent aanleggen.
- Coördineren en uitvoeren van het HACCP-plan in de grootkeuken en registers hieromtrent aanleggen.

▪ **Resultaatgebied 4:**

Op een adequate manier administratieve en beheersmatige opdrachten uitvoeren zodat steeds de juiste producten in de juiste hoeveelheden op de juiste plaats aanwezig zijn.

Voornaamste taken:

- Continuïteit helpen tot stand brengen wat de administratie rond voeding betreft via het voedingsmanagementssysteem en hiermee ook inputprocessen in de zorgafdeling ondersteunen.
- Beheren van de administratie rond bestelbonnen en leveringsbonnen.

▪ **Resultaatgebied 5:**

Fungeren als aanspreekpunt en gesprekspartner omtrent onderwerpen die betrekking hebben op de grootkeuken op niveau van de campus en/of organisatie.

Voornaamste taken:

- Optreden als contactpersoon voor de woonbuurten wat de aanlevering van maaltijden en voedingsmiddelen betreft.
- Uitwisselen van informatie met interne en externe partners.
- Actief betrokken zijn in het team voeding (hoofden grootkeuken, coördinator voeding, coördinator grootkeuken en directeur logistiek) wat verantwoordelijk is voor het inhoudelijke en uitvoerende beleid van alles wat met voeding te maken heeft, waarbij de noden en behoeften van onze bewoners als bepalende krijtlijn dienen.

▪ **Resultaatgebied 6:**

Ondersteunen van het welzijnsbeleid van Ter Heide en actief meewerken aan de wettelijke taken hieromtrent.

Voornaamste taken:

- Adviezen formuleren ter verbetering van welzijn op het werk
- Ongevallen die zich op hun dienst voordoen onderzoeken en maatregelen voorstellen om dergelijke ongevallen te voorkomen
- Regelmatig nagaan of de te gebruiken werkmiddelen geen gebreken hebben en indien nodig actie ondernemen
- Alert zijn voor het psychisch welzijn van de medewerkers, en hen indien nodig doorverwijzen naar de juiste hulpkanalen
- Bij psychosociale of veiligheidsrisico's tijdig het advies inwinnen van HR of de preventieadviseur
- Nagaan of medewerkers voldoende kennis en informatie hebben zodat ze veilig risicovolle taken kunnen uitvoeren
- Nagaan of medewerkers risicovolle taken correct en veilig uitvoeren
- Nieuwe medewerkers warm onthalen en controleren of een ervaren werknemer hen begeleidt



B. Competenties

1. Functiespecifieke gedragscompetenties

- **Besluitvaardigheid (tactisch):**
Op het juiste moment beslissingen nemen en standpunten innemen en zich hieraan committeren door ze uit te spreken en/of ernaar te handelen.
- **Conflicthantering (tactisch):**
Op een diplomatieke wijze omgaan met belangenstegenstellingen en deze helpen oplossen.
- **Groepsgericht leidinggeven (tactisch):**
Richting en sturing geven aan een groep; samenwerkingsverbanden tussen groepsleden stimuleren om doelstellingen te bereiken.
- **Leidinggeven (operationeel):**
Op een resultaatgerichte manier richting geven aan medewerkers; doelen formuleren en middelen faciliteren; voortgang bewaken en medewerkers corrigeren.
- **Management (tactisch):**
Het beheren van mensen, middelen, budgetten en tijd om de vooropgestelde doelstellingen te bereiken (en risico's te beperken)
- **Ontwikkelen van medewerkers (operationeel):**
De sterke en zwakke ontwikkelde vaardigheden van medewerkers inventariseren en analyseren; hun talenten onderkennen en hun ontwikkelingsbehoeften vaststellen; ervoor zorgen dat de juiste ontwikkelingsactiviteiten worden uitgevoerd.
- **Plannen en organiseren (tactisch):**
Doelen en prioriteiten bepalen en benodigde acties, tijd, middelen aangeven om deze doelen te verwezenlijken.
- **Probleemanalyse (tactisch):**
Problemen signaleren, belangrijke informatie herkennen, relevante gegevens zoeken en hiertussen verbanden leggen; mogelijke oorzaken van problemen zien.

2. (Vak)technische competenties

- Goede kennis van de rol en de plaats van een grootkeuken binnen een (zorg)organisatie
- Goede kennis en kunde op vlak van kooktechnieken, bereidingen, keukenapparatuur, voedingsmiddelen, etc.
- Goede kennis van hygiëne en veiligheid in een grootkeuken
- Vlot gebruik van MS Office pakket

C. Aanbod

- Een voltijds contract van onbepaalde duur
- Verloning volgens barema 5 van VAPH (PC 319.01)
- Standplaats in campus Genk
- Overname van relevante anciënniteit



- Goede werk-privé-balans en een aantrekkelijke verlofregeling
- Verzekering gezondheidszorgen, maaltijdscheques, tweede pensioenpijler, fietsvergoeding, fietsleasing en tal van andere voordelen

D. Kandidatuurstelling

Je kan je kandidatuur indienen door uiterlijk op **31 december 2023** een motivatiebrief en cv te sturen naar: bert.was@iglimburg.be.

Gelieve de referentie '**TCGKG/202312**' te vermelden.

E. Contact

Voor functie-inhoudelijke informatie kan je terecht bij Anja Nivelles, teampartner grootkeuken, op het telefoonnummer 089 32 39 30. Voor overige inlichtingen kan je contact opnemen met Bert Was, HR, op het telefoonnummer 089 39 01 10.



Bewoners-
gericht



Samen-
werken



Respect-
vol



Trots op
Ter
Heide



Openheid



Positieve
focus



Oplossings-
gericht



Doen wat
we beloven



Iedereen
digitaal



Transpa-
rantie