

Stafmedewerker mentaal welbevinden & onderwijs

VOLTIJDS/BEPAALDE DUUR

Het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw is het expertisecentrum inzake preventie, bevordering van een gezonde leefstijl en gezonde omgeving. We verbinden en versterken iedereen om samen de complexe gezondheidsuitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken. Onze experts zijn gespecialiseerd in verschillende gezondheidsthema's: gezonde en duurzame voeding, beweging en sedentair gedrag, mentaal welbevinden, tabak en de invloed van de leefomgeving (bv. luchtvervuiling) op onze gezondheid. Wat ons uniek maakt, is dat we dit alles combineren met expertise in gedragsinzichten en gezondheidsongelijkheid.

Misschien ken je de geluksdriehoek, NokNok of Expeditie geluk? Check onze organisatie zeker eens op www.gezondleven.be.

Om ons team mentaal welbevinden te versterken zijn we op zoek naar een stafmedewerker mentaal welbevinden en onderwijs.

WAT ZAL JIJ ALLEMAAL DOEN?

- Gezond Leven heeft reeds een mooi uitgebouwd aanbod over het versterken van mentaal welbevinden via het onderwijs:
 - o [Geluk in de klas](#) zet in op het professionaliseren van leraren uit het lager en secundair onderwijs (bv via vormingen) en op het aanbieden van laagdrempelige, kant-en-klare materialen (bv. lespakketten en Happy Snacks).
 - o [Expeditie geluk](#) is een jaarlijks terugkerend event voor klassen uit het lager onderwijs waarbij ze in een virtuele wereld (online game) samen op zoek gaan naar toffe, laagdrempelige en verbindende klasopdrachten die hun mentaal welbevinden versterken.

Je werkt mee aan de **bekendmaking en implementatie** hiervan bij leerkrachten, schoolondersteuners en andere onderwijspartners. Dit houdt onder andere in communicatie via diverse kanalen (sociale media, nieuwsbrieven, specifieke communicatiekanalen onderwijs, via partners, ...) , deelname aan overleg met onderwijspartners, evaluatie van het aanbod en bijsturen waar nodig, geven van vormingen, ...

- Er ontbreekt momenteel nog een aanbod dat inspeelt op de specifieke noden en wensen van de **leerlingen uit het B(u)SO en hun leerkrachten**. Uit recente onderzoeken (preventiepeiling, HBSC studie, ...) blijkt dat de noden hoog zijn bij deze kwetsbare doelgroep. Om daaraan tegemoet te komen werk je mee aan de ontwikkeling van een aantrekkelijke schoolinterventie op maat van B(u)SO.
 - o Je doet een **vooronderzoek** aan de hand van een analyse van wetenschappelijke literatuur, in kaart brengen van de noden en verwachtingen van kwetsbare leerlingen (bv via photovoice, interviews, focusgroepen), bundelen gekende noden van de leerkrachten, ...

- Je **ontwikkelt** een concept op basis van gedraginsichten en werkt dit uit tot een prototype. Dat wordt voorgelegd aan de doelgroep en bijgestuurd.
- Je **test en evalueert** de interventie in een pilootproject.
- Je **werkt samen** met de collega's uit team mentaal welbevinden, de Vlaamse Logo's en andere partners.

Aanvullend werk je samen met de Vlaamse Logo's een traject uit om scholen te coachen om een duurzaam, lange termijn beleid rond mentaal welbevinden op te zetten.

- Je werkt voor beide opdrachten in tandem met een collega uit het team mentaal welbevinden.

WIE BEN JIJ?

- Je hebt een diploma psychologie, pedagogie.
- Je hebt ervaring in het onderwijslandschap (in een school, organisatie die scholen ondersteund, ...).
- Je beschikt over enkele jaren nuttige ervaring.
- De kerncompetenties verantwoordelijkheid nemen, samenwerken, resultaatsgerichtheid en klantgerichtheid zijn eigen aan jouw manier van werken. Aanvullend ben je sterk in analyseren, innoveren en initiatief nemen.
- Je werkt kwaliteitsvol en planmatig.
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken.
- Je bent flexibel, stressbestendig en positief ingesteld.
- Je kiest voor een gezonde leefstijl.
- Je kan snel ons team vervoegen.

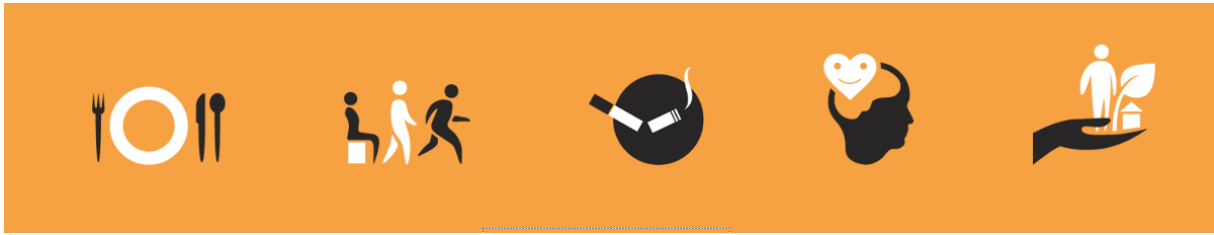
WAT KRIJG JE VAN ONS?

- Een uitdagende en afwisselende job in een organisatie met maatschappelijk actuele en inspirerende thema's, erkend als het expertisecentrum voor gezond leven in Vlaanderen.
- Een prettige en vlotte werksfeer en open bedrijfscultuur.
- Een gedreven team met een klein tot middelgroot hoekje af.
- Kans om opleidingen te volgen en jezelf te ontplooiën.
- Een voltijds contract tot eind 2025.
- Een aantrekkelijk loon en verlofdagen (volgens PC 331, masterniveau), gratis woon-werkverkeer NMBS, fietsvergoeding, maaltijdcheques, laptop, GSM-abonnement, flexibele arbeidsuren, uitgebreide mogelijkheid tot thuiswerk, uitgebreide opleidings- en ontwikkelingskansen, gezonde werkomgeving (o.a. zit-stabureau, fruit op het werk, ...), ...
- Een open en familiale werkomgeving met aandacht voor je work-lifebalance.

INTERESSE?

We werven aan op basis van competenties en streven diversiteit na op het vlak van leeftijd, gender, afkomst en andere kenmerken.

Stuur ten laatste op **9 januari 2024** je sollicitatiebrief en cv in pdf-formaat in één document ter attentie van Linda De Boeck, directeur, naar vacature@gezondleven.be met referentie 'mentaal welbevinden & onderwijs 2024'. Het sollicitatiegesprek gaat door op donderdag 17 januari 2024. Voor meer informatie over de functie kan je terecht bij liesbet.dejaegere@gezondleven.be.



Het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw heeft één doel: een gezonder Vlaanderen. Daarom verbinden en versterken we iedereen om samen de complexe gezondheidsuitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken. Onze experts zijn gespecialiseerd in verschillende gezondheidsthema's: gezonde en milieuverantwoorde voeding, beweging en sedentair gedrag, mentaal welbevinden, tabak en de invloed van de leefomgeving (bv. luchtvervuiling) op onze gezondheid. Wat ons uniek maakt, is dat we dit alles combineren met expertise in gedragsinzichten en [gezondheidsongelijkheid](#) (dit is de ongelijke verdeling van gezondheid, gebaseerd op de verschillen in sociaaleconomische status van mensen).

Van waar kan je Gezond Leven vzw kennen? Niet alleen van de voedingsdriehoek, maar ook van de bewegings- of geluksdriehoek. Of misschien wel van de Zeker Gezond-app? 10.000 stappen? Check onze organisatie zeker eens op www.gezondleven.be.

We zijn een duurzame, gezinsvriendelijke organisatie die maximaal in de groei van medewerkers investeert. We stimuleren diversiteit en hechten veel belang aan een inclusieve werkomgeving met gelijke kansen – ongeacht gender, functiebeperking, etnisch-culturele achtergrond, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie, geslacht of leeftijd. Levensbeschouwelijke symbolen zijn welkom op onze werkvloer. Wij moedigen mensen met een verschillende achtergrond en diverse eigenschappen aan om te solliciteren. Diversiteit wordt binnen onze teams immers echt gezien als een meerwaarde. Ben je onzeker of ervaar je een drempel om te kunnen solliciteren? Laat het ons zeker weten via inclusie@gezondleven.be.

Veel succes, we wachten op je!