

Als jongerenwerker begeleid je jongeren die het op sociaal, emotioneel, pedagogisch of persoonlijk vlak moeilijk hebben, waardoor hun schoolcarrière in het gedrang komt. Via NAFT-trajecten ondersteunen je hen daarin, maar je werkt ook klasgroepen, leerkrachten en scholen bij het creëren van een positief en verbindend leer- en leefklimaat.

Daarnaast organiseer je vormingsactiviteiten in de vrijetijd voor jongeren in een kwetsbare situatie (bijv. jongeren uit jeugdhulpvoorzieningen). Zo bouw jij mee aan een meer inclusieve samenleving!

Dit mag je van de job verwachten:

- Je coacht jongeren individueel in hun ontwikkelingstraject. Je werkt aanklampend: jongeren activeren, talenten opzoeken, verbinding maken tussen de school en jongere (en onderhouden), werken aan motivatie en aan goesting. Je werkt nauw samen met collega's om een passend traject op te stellen voor elke jongere.
- Je geeft vormingen rond soft skills (omgaan met feedback, communicatiestijl, weerbaarheid...). Of, samen met een collega verzorg je klastrajecten: je ondersteunt klassen waar er moeilijkheden zijn.
- Je organiseert vormingen in de vrije tijd voor jongeren die niet meteen hun weg vinden in het reguliere circuit.
- Je werkt op maat van de jongeren en zorgt voor een laagdrempelig contact. Je ondersteunt hen om op eigen kracht stappen vooruit te zetten en verwijst hen tijdig door.
- Je legt contacten en bouwt een netwerk uit (van scholen, vrijetijdsorganisaties...).
- Je zorgt voor een correcte administratie (registratie aanmeldingen, vormingen, ...) en gaat discreet om met informatie.

Dit is jouw profiel :

- Je past je benadering individueel aan naar de jongeren. Je kan je in hun leefwereld inleven en hen begeleiden.
- Je hebt affiniteit (en/of ervaring) met jongeren uit jeugdhulp en/of jongeren met een beperking.
- Je kan jongeren met een complexe problematiek op een oplossingsgerichte manier coachen en gelooft in hun groeipotentieel. Je hebt ervaring met of kennis van individuele begeleiding van jongeren en vormingswerk.
- Je werkt resultaatgericht: je stelt duidelijke doelen, volgt deelnemers op, evalueert de vooruitgang van je acties en stuurt bij.
- Je maakt zelfstandig je planning op en beheert op een efficiënte manier je agenda.

Jouw uitvalsbasis is de vestiging van Groep INTRO in Molenbeek (Brussel), maar je verplaatst je regelmatig naar verschillende locaties in de regio (scholen, partnerorganisaties...).

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen? Vertel ons dan in jouw motivatiebrief hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

Ons aanbod :

- Een voltijds contract onbepaalde duur
- Verloning volgens barema PC 329 B1C
- Maaltijdcheques : €4,- per gewerkte dag
- Een hospitalisatieverzekering (na 6 maanden in dienst)
- Vakantie: extra verlofdagen via een ruime ADV-regeling bovenop je 20 wettelijke vakantiedagen (18 dagen voor een voltijdse tewerkstelling) én de voorziene feestdagen (incl. 11/07)
- Een ruim vorming- en opleidingsaanbod met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling
- Een job waarin je eigenaarschap mag opnemen met een ruim kader voor tijd- en plaats-onafhankelijk werken
- Een zinvolle job binnen een betekenisvol en groeiend bedrijf

Woon-werkverkeer:

- Openbaar vervoer: volledige terugbetaling mogelijk
- Fiets:
 - Fietsvergoeding per afgelegde km (al vanaf 1 km)
 - Mogelijkheid tot een blue bike abonnement (deelfietsen aan stations) voor dienstverplaatsingen
- Wagen:
 - Een vergoeding voor woon-werkverplaatsingen met je eigen wagen
 - Mogelijkheid tot een Cambio abonnement (deelwagen) voor dienstverplaatsingen

Voel je je aangesproken door deze uitdagende functie ? :

Stuur jouw motivatiebrief en een recent **CV** door naar Nina Stevens met de vermelding 'Sollicitatie NAFTA Molenbeek'.

Meer info over de vacature en het sollicitatieproces:

Op basis van weerhouden CV's worden de kandidaten uitgenodigd voor een eerste interview. Meer info op www.groepintro.be. Vragen rond de sollicitatieprocedure kan je mailen naar jobs@groepintro.be Heb je nog inhoudelijke vragen over de vacature? Mail dan naar annemie.vandenhende@groepintro.be.

Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing.

