



Vacature De Cocon, Jeugdhulp aan huis vzw

We zijn op zoek naar een voltijdse mobiele contextbegeleid(st)er met als hoofdpdracht Contextbegeleiding Veiligheidsplanning ('Signs of Safety') – contract bepaalde duur.

De Cocon, jeugdhulp aan Huis biedt specialistische jeugd- en opvoedhulp in de leefomgeving van de cliënt. We zijn erkend en worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid (Agentschap Opgroeien) 'Organisatie voor bijzondere jeugdzorg' en 'Crisishulp aan Huis'.

'De Cocon' vindt dat alle kinderen en jongeren zich op een positieve manier moeten kunnen ontwikkelen in een veilige omgeving. Daarom bieden we intensieve en flexibele jeugd- en opvoedhulp aan huis aan kinderen, jongeren en hun ouders in verontrustende leef- en/of opvoedingssituaties, waarbij welbevinden of veiligheid onduidelijk of in het gedrang is.

Samen met de jongere, het gezin en het sociaal netwerk gaan we voor een leef- en opvoedsituatie waarin het veilig is om op te groeien en te ontwikkelen tot zelfredzame volwassenen. Deze functie situeert zich binnen de dienst Contextbegeleiding.

1. Doel van de functie

De contextbegeleider 'Signs of Safety' heeft als hoofdpdracht op methodische wijzehulpverlening te bieden aan gezinnen met kinderen (0-18 jaar). In deze gezinnen is er sprake van onveiligheid en verontrusting in die mate dat een uithuisplaatsing dreigt. De gezinnen worden opgevolgd en doorverwezen door een Gemandateerde Voorziening (OCJ of VK) binnen een 'Mano-procedure' of door de Sociale Dienst Jeugdrechtsbank (SDJ). De focus ligt op die verontrustende situaties met een vermoedelijk of vastgesteld hoog risico of gevaar voor de integriteit of ontwikkelingskansen van de minderjarige en waarbij de situatie zodanig urgent is dat de verwachting om te handelen binnen de week of maximum twee weken ligt. Het is niet noodzakelijk dat de ouders of kinderen gemotiveerd zijn en/of besef hebben van het probleem.

De contextbegeleiding 'SofS' richt zich op het creëren van veiligheid voor minderjarigen in situaties waar hun integriteit en/of ontwikkelkansen ernstig in het gedrang zijn. Het hoofddoel is het creëren van een veilige (opvoedings)situatie voor kinderen en jongeren. Binnen de begeleiding trachten we dit te realiseren door het maken, van een door de context, gedragen veiligheidsplan en via het sociaal-pedagogisch ondersteunen van de ouders. De veiligheid van de minderjarige(n) staat centraal.

We zoeken een contextbegeleider die zich uitgedaagd weet om duurzame ontwikkelingskansen voor jongeren en hun gezin te realiseren. Om begeleiding vorm te geven vanuit een krachtgerichte en oplossingsgerichte benadering en in een sterke samenwerking met gezinnen, hun sociaal netwerk, professionals en teamwerking

Een voltijds contextbegeleider 'Signs of Safety' heeft een caseload van 4 begeleidingen.

2. Taken

- Als begeleider sta je gedurende het volledige begeleidingstraject in voor een professionele en kwalitatieve vraagverheldering en diagnostiek i.s.m. het cliëntsysteem.
- Als begeleider werk je samen met het gezin, hun netwerk en de JIM een veiligheidsplan uit, zodat kinderen/jongeren in het gezin kunnen blijven en ouders de regie behouden over hun gezinsleven. Het gaat om (on)veiligheid in de brede zin van het woord: individuele problemen van ouders die een invloed hebben op het welbevinden van de kinderen (b.v. verslavingsproblematiek, psychische

problemen, ...), hoogoplopende conflicten en geweld binnen het gezin of de partnerrelatie, moeite om in de basiszorg te voorzien, problematische grenzen of verstoorde relaties binnen het gezin,

- Als begeleider richt je je op het aanleren en versterken van pedagogische, praktische en sociaal-emotionele vaardigheden bij de cliënt (cliëntsysteem), je fungeert daarbij als rolmodel of zet anderen als rolmodel in. Je richt je op het verbeteren van de communicatie tussen de gezinsleden en/of belangrijke personen uit het netwerk van de cliënt of het cliëntsysteem en helpt om het sociale netwerk te herstellen en te versterken. Naast verbale contacten zijn er handelingscontacten in het gezin in de vorm van oefenen van nieuw gedrag en het ontwikkelen van manieren en middelen ter versterking van het effect van het handelen. Indien nodig bied je praktische hulp om de balans tussen draaglast en draagkracht te verbeteren bij het cliëntsysteem.
- Verantwoording en registratie van de geboden hulpverlening en de behaalde resultaten zijn belangrijke onderdelen van jouw werk. Om de kwaliteit van de hulpverlening te garanderen moet de voortgang en het resultaat van het hulpproces transparant te zijn. Dit geldt zowel voor jouw inzet als begeleider als voor de inzet van andere betrokkenen. Je maakt met het cliëntsysteem en de andere betrokken partijen afspraken over de wijze waarop de behaalde resultaten worden geëvalueerd. Tevens bespreek je regelmatig de begeleidingen met de werkbegeleider, gericht op de realisatie van de begeleidingsdoelstellingen.
- Als begeleider neem je deel aan overleg en collegiale consultatie. Je draagt bij aan de verantwoording van het werk van de organisatie en treedt op als ambassadeur voor de organisatie. Je levert een bijdrage aan het ontwikkelen van beleid voor de dienst en de organisatie en biedt inzicht in de kwaliteit van het werk door te werken met het registratiesysteem van de organisatie. Je inventariseert en signaleert gewenste veranderingen in de hulp- en dienstverlening. Daarbij maak je gebruik van beschikbare methodieken, richtlijnen en standaarden en bewaak je de balans tussen werkdruk en zorgvuldige uitvoering. Je overlegt met je leidinggevende over je inzet en stelt je open voor toetsing en bewaking.

.3. Technische vereisten

Absolute vereisten

- Diploma hoger onderwijs bachelor (graduaat) of diploma master (licentiaat) in een menswetenschappelijke richting, bij voorkeur orthopedagogie, toegepaste psychologie, psychologie, maatschappelijk werk of criminologie.
- In het bezit zijn van een rijbewijs B en vlot kunnen beschikken over een wagen.
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden voorleggen (uittreksel van het strafregister).
- Bereidheid tot avondwerk (2 tot 3 tal avonden per week), volgens de noden van het cliëntsysteem.
- Bereidheid tot sporadisch weekendwerk.

Andere vereisten

- Beschikken over relevante ervaring binnen de hulpverlening (bij voorkeur binnen jeugd- en opvoedhulp).

4. Wij zoeken ter versterking van ons team iemand met volgende attitude, competenties en vaardigheden als mens en hulpverlener

- Een hulpverlener met een krachtgerichte en oplossingsgerichte basishouding en met goede vaardigheden met betrekking tot oplossingsgerichte gespreksvoering. Deze basishouding kenmerkt zich als open, niet beoordelend, stimulerend, duidelijk, betrouwbaar, bereikbaar, betrokken en open voor feedback. Een houding die gelijkwaardigheid en respect benadrukt. Concreet betekent dit: ruimte en rust creëren, duidelijk en transparant communiceren en de tijd nemen. Het betekent ook afspraken nakomen, goed afstemmen en overleggen met de cliënt, ruimte geven voor emoties, goed luisteren, begrip tonen en in verbinding blijven. Ook houdt dit een fundamenteel engagement in, om te doen wat nodig is op het moment dat het nodig is (ook al vergt dat een extra investering, bovenop het gewone).
- Een hulpverlener met goede organisatorische vaardigheden die communicatief, planmatig en logisch, overzichtelijk en flexibel is in de uitbouw van de begeleiding en de handen uit de mouwen steekt wanneer nodig.
- Een hulpverlener die beschikt over een brede vorming en kennis. Naast de professionele kennis dient de hulpverlener te beschikken over een breed gamma aan praktische kennis en vaardigheden waarmee je het cliëntsysteem in hun dagelijks leven kan ondersteunen. We hechten veel belang een

goede kennis van methodisch werken met als onderliggende theoretische kaders oplossingsgericht werken, operante leertheorie, systeemtheorie en de communicatietheorie. Verder vinden we een goede kennis met betrekking tot beroepsgeheim, ontwikkelingspsychologie noodzakelijk.

- Tevens dien je te beschikken over goede diagnostische vaardigheden (observatie, gebruik van handelingsgerichte diagnostische vragenlijsten, risicotaxatie-instrumenten, enz.).
- Als mens en hulpverlener ben je een zelfkritische persoon, met een lerende opstelling en drive.
- Een positieve maatschappelijk geëngageerde persoon in woorden en daden.
- Een dynamische, creatieve en ondernemende persoonlijkheid die zelfstandig kan werken.
- Een fijne constructief-kritische collega. Collegialiteit houdt in dat je je collega's helpt en ondersteunt wanneer dat nodig is om hun werk goed en correct uit te voeren. Je geeft energie aan je collega's op momenten dat het moeilijker gaat. Hierdoor lever je een positieve bijdrage aan de (werk)sfeer.
- Meertaligheid is een pluspunt.

5. Ons Aanbod

- Een bediendecontract met een opdrachtbreuk van **38/38**. Het contract is een **contract van bepaalde duur (tot en met 31 oktober 2025)**.
- Salariëring: begeleider klasse 1, volgens pc 319.01 - loonschaal B1c (het barema is raadpleegbaar via <https://www.som.be/thema/baremas>. Relevante ervaring die door de Vlaamse Overheid, Agentschap Opgroeien wordt erkend, wordt meegerekend.
- Extra legaal voordeel: maaltijdcheques – 6 euro per gewerkte dag
- Een vergoeding per kilometer voor het gebruik van de privéwagen bij dienstverplaatsingen (zoals bepaald in pc 319.01).
- Een goede vorming, training en bijscholing eigen aan de werkvorm.
- Een goed uitgebouwde ondersteuning in je werk en je persoonlijke professionele ontwikkeling.

6. Hoe solliciteren?

Bezorg zo snel mogelijk

a) uw gemotiveerde kandidaatstelling,

b) uw curriculum vitae,

aan De Cocon vzw, t.a.v. Wim Taels, op dit e-mailadres: jobs@decocon.be

De sollicitaties worden permanent geëvalueerd. Van zodra een geschikte kandidaat is gevonden, wordt de vacature afgesloten.

7. Bijkomende informatie

Meer informatie over De Cocon, Jeugdhulp aan huis en deze vacature vind je op onze website:

www.decocon.be.