

Klaar voor een nieuwe uitdaging waarin jij het verschil kan maken?
Stel je dan kandidaat bij CAW De Kempen als:

Coördinator Wonen

Ben jij een gedreven leider met een **hart voor welzijn**? Wil jij je inzetten voor mensen in kwetsbare situaties en een **positieve impact hebben op de Kempense samenleving**? Dan is dit jouw kans! CAW De Kempen zoekt een **enthousiaste Coördinator Wonen** die een cruciale rol speelt in de aansturing en ontwikkeling van onze hulpverlening met betrekking tot dak- en thuisloosheid.

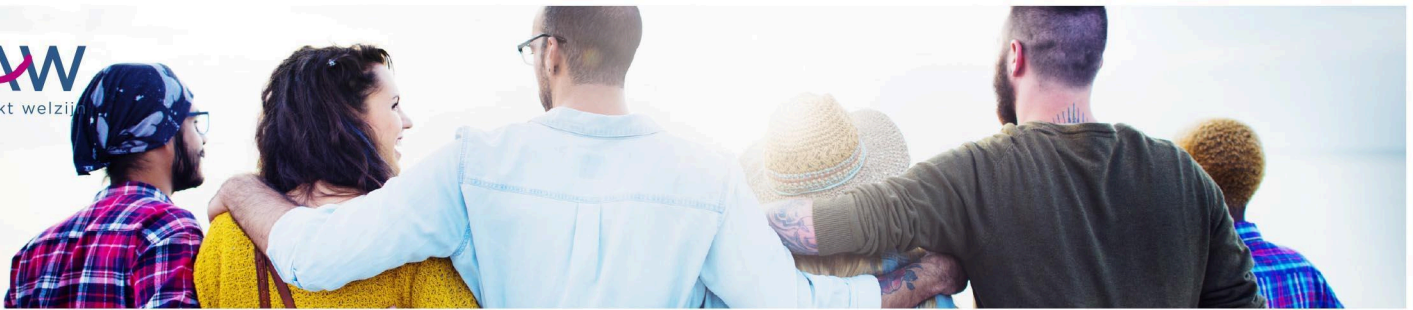
Wie zijn wij?

CAW De Kempen is een Centrum Algemeen Welzijnswerk. Wij helpen mensen met persoonlijke, relationele of gezinsproblemen. Mensen die thuisloos zijn of die weinig sociale contacten hebben kunnen ook naar het CAW komen. Verder bieden we hulp aan mensen die dader of slachtoffer zijn van een misdrijf. Ons hulpaanbod is heel divers en richt zich zowel naar jongeren als naar volwassenen. CAW De Kempen werkt voor arrondissement Turnhout.

Samen met twee andere coördinatoren en de directie geef je mee vorm aan de strategische doelstellingen en de kernopdracht van het CAW: het aanbieden en uitbouwen van kwaliteitsvol eerstelijns welzijnswerk. Jij hebt een cruciale rol in de **leiding en ontwikkeling** van onze hulpverlening **rond wonen en dak- en thuisloosheid**. Je coördineert een groot team, inspireert teamverantwoordelijken en ondersteunt hen in het aansturen van een 60-tal hulpverleners.

Taken

- **Netwerking & Beleidsontwikkeling:** Je vertegenwoordigt CAW De Kempen in diverse netwerken en volgt actief de ontwikkelingen in de welzijnssector. Je draagt bij aan de strategische koers van de organisatie. Je bouwt en werkt mee aan een regionaal plan om dak- en thuisloosheid te bestrijden. Dit doe je samen met lokale besturen en woonactoren in de regio.
- **Leidinggeven & Coachen:** Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en coaching van 4 teamverantwoordelijken, die samen een team van ongeveer 60 hulpverleners leiden. Je creëert een motiverend en verbindend werkklimaat waarin medewerkers zich ondersteund voelen. Je bent zichtbaar aanwezig als leidinggevende, bewaakt de samenhang tussen teams en processen, en draagt actief bij aan personeelsontwikkeling.
- **Kwaliteitsbewaking & Innovatie:** Je bewaakt de kwaliteit van de hulpverlening en bent inhoudelijk expert van de thema's dak- en thuisloosheid en precair verblijf. Hiermee kan je antwoorden formuleren op uitdagingen. Je bent een drijvende kracht achter vernieuwing en verbetering.



- **Projectmanagement:** Je ontwikkelt en implementeert projecten van A tot Z, inclusief het onderhouden van contacten met partners en het opstellen van verantwoordingen. Je hebt een grote mate van autonomie in projectontwikkeling, teammanagement en beleidsvoorstellen, maar werkt in overleg met de directie bij strategische beslissingen en personeelsbeleid.
- **Personeelsbeleid:** Samen met de teamverantwoordelijken volg je het personeelsbestand op.

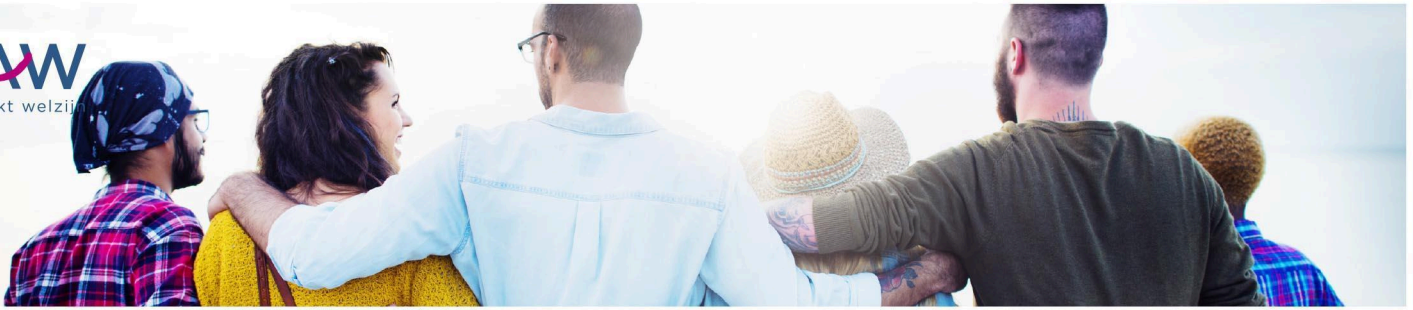
Wie ben je?

Je bent een gedreven professional met:

- Een bachelor of masterdiploma.
- Minimaal 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie. Ervaring met het aansturen van (middel)grote teams in de non-profit sector is een groot pluspunt.
- Zicht op de hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen in het sociaal en welzijnsbeleid.
- Een sterke focus op samenwerking en netwerking.
- Je bent een sterke people manager die duidelijkheid, structuur én verbinding brengt in een teamorganisatie.
- Het vermogen om mensen te inspireren en te motiveren; je houdt van open en duidelijke feedback.
- Een analytische en innovatieve mindset: je levert onder druk kwaliteitsvol werk af en je hebt een hands-on mentaliteit.
- Affiniteit met de hulpverlening, de welzijnssector en de Kempense context is een pluspunt.
- Kennis rond de thema's wonen, thuisloosheid, strekt tot aanbeveling.

Wat mag je verwachten?

- Een uitdagende en zinvolle functie met veel verantwoordelijkheid en ruimte voor eigen initiatief.
- Een boeiende werkomgeving in een dynamische organisatie.
- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Een aantrekkelijk salaris volgens PC319.01 (K5), relevante anciënniteit wordt meegenomen.
- Boven op je wettelijke vakantiedagen bouw je onmiddellijk anciënniteitsverlof op en vanaf je 35ste krijg je extra verlofdagen.
- Onze mensen waarderen vooral het werkplezier, de balans tussen werk en privé, en de oprechte, ondersteunende relatie met collega's en leidinggevers – dat bleek uit onze laatste welzijnsbevraging.
- Stimulering van duurzaam woon-werkverkeer (fietsvergoeding).
- Flexibele tewerkstellingsplaats in Herentals, Geel, Mol of Turnhout.
- Startdatum is in overleg te bepalen, bij voorkeur zo snel mogelijk.



Ben je geïnteresseerd?

Zin om te werken bij een evoluerende organisatie die het welzijn van mensen wil bevorderen? Stel je kandidaat via [deze website](#).

- We verwachten je kandidatuur ten laatste op woensdag 13 augustus 2025.
- Uit de ontvangen kandidaturen maken we een preselectie.
- Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek op donderdag 21 augustus 2025 tussen 13u en 19u.
- De hieruit geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een assessment op dinsdag 26, donderdag 28 of vrijdag 29 augustus 2025.

Voor informatie over deze vacature kan je contact opnemen met Algemeen Directeur Mieke Mermans via mieke.mermans@cawdekempem.be of 0486 07 22 29. Tijdens de eerste weken van augustus kan je contact opnemen met Zakelijk Directeur An Van Winckel via an.vanwinckel@cawdekempem.be of 0492 19 32 40.

Met vragen over de procedure kan je terecht bij personeelswerker Lies Lavrysen via lies.lavrysen@cawdekempem.be of 0493 09 68 44.

Wil je meer weten over CAW De Kempen, surf dan naar www.cawdekempem.be

CAW selecteert op basis van kennis, ervaring en diversiteit. We streven naar samenstellingen in teams gebaseerd op de maatschappelijke realiteit en interculturaliteit.