



AGOGISCH MANAGER - BRUGGENBOUWER ZORG EN LEEFKWALITEIT



Jouw rol? Jij bent de brug tussen visie en dagelijkse praktijk. Die leidinggevende die zorgt dat onze agogische werking één geheel blijft – over de clusters heen.

Jouw takenpakket (ja, én je mag een beetje spelen met grenzen)?

- Je ontwikkelt, bewaakt en verfijnt de agogische werking binnen de clusters – zodat ze vertrekken vanuit dezelfde basiswaarden en leidinggevende principes, maar in respect voor eigen accenten.
- Je zorgt voor samenhang: je stemt af tussen clusters, maakt ontmoeting mogelijk, verbindt over de grenzen heen en zorgt voor daadwerkelijke samenwerking.
- Je brengt de clusters dichterbij niet-agogische werkingen en ondersteunde diensten, zodat we samen Zonnehoeve|Living+ sterk houden.
- Je coacht en ondersteunt de clusterverantwoordelijken in hun dagelijkse rol: in hoe zij de visie koppelen aan hun clustercontext, tot personeelsbeleid, tot budgettaire vraagstukken en, niet te vergeten, tot de grap van de dag.
- Je komt met ideeën (soms onverwacht) om de clusterwerking te versterken – én je helpt ze uitwerken.
- Je bewaakt kwaliteitslijnen en streeft naar continu leren: wat werkt in cluster A kan verrijking bieden voor cluster B.
- Je vertegenwoordigt Zonnehoeve|Living+ extern in relatie tot partners, netwerken en overlegplatformen – met inzicht in hoe clusters kunnen samenwerken met buitenpartners.

Jouw impact? Zonnehoeve|Living+ groeit verder tot een plek waar agogische visie voelbaar wordt in elke werking.

Wie jij bent (met je voeten én visie op de grond)?

- Je hebt een diploma in (ortho)pedagogie, agogiek, psychologie of een verwante richting (of je ervaring compenseert sterk).
- Ervaring in leidinggeven en coördineren is een must; in een multidisciplinaire setting is een plus.
- Je combineert strategisch denken met praktische feeling.
- Je hebt 'power' en 'love' in jou: daadkrachtig waar het moet, zacht verbindend waar het helpt.
- Je bent flexibel, veerkrachtig en vindt verandering eerder boeiend dan beangstigend.
- Humor is geen optie – het is een must.

Kortom: je wilt impact maken op levenskwaliteit van cliënten – door anderen te versterken.

Wat vind je bij ons?

- Een tolerante organisatie in beweging, waar je meebouwt – geen kant-en-klare structuur, maar ruimte om mee aan te passen.
- Teams die echt voor mensen gaan, in een groene omgeving en warme sfeer waarin je jezelf mag zijn.
- Autonomie in je rol: je krijgt de ruimte om je stempel te drukken, in samenspraak met collega's.
- Werken volgens barema, met de extra's die passen bij een warme organisatie.
- En vooral: ruimte om **te leren, te proberen, te falen én te lachen**. Vaak.

Klinkt dit als jouw plek?

Laat van je horen: stuur je cv + korte motivatie naar solliciteren@zonnehoeve.be (of vertel gewoon wat jou drijft). We nemen graag de tijd om met jou te reflecteren! Voor vragen kan je Iris, verantwoordelijke team HRxM, contacteren via iris.decaluwe@zonnehoeve.be of 0495 385 841.

Zonnehoeve | Living+ ondersteunt volwassen mensen met een beperking: verstandelijke beperking, meervoudige beperking, niet-aangeboren hersenletsel, autismespectrumstoornissen en andere kwetsbaarheden.

Wij staan voor dialooggestuurde begeleiding en bieden verschillende diensten zoals woonondersteuning (leefgroep, studiowonen, ...), individuele ondersteuning, dagbesteding, rechtstreeks toegankelijke hulp, vrijetijdsbesteding, begeleid werk, ... Ons multidisciplinair team streeft samen met de cliënt naar 100% levenskwaliteit.

Onze KEY - basiswaarden

- Volwaardigheid - Iedereen hoort erbij
- Eigenheid - We waarderen wie je bent
- Betrokkenheid - We doen het samen
- Pluralisme - Verschil maakt ons rijker

Onze batterij - leidende principes

- Cliënt centraal - De cliënt is ons kompas
- Actief burgerschap - Meedoen, meedenken, meebouwen
- Bruggen bouwen - We verbinden mensen en werelden
- Leren en ontwikkelen - Altijd in groei
- Initiatief en verantwoordelijkheid - We nemen actie en staan ervoor

Bij Zonnehoeve | Living+ bouwen we met méér dan **160 collega's** aan levenskwaliteit – stap voor stap, mens voor mens. We werken hierbij vanuit een **organisatiemodel** op basis van vier clusters. Onze clusters bundelen expertise, middelen en medewerkers volgens de noden en sterktes van onze cliënten. Elke cluster heeft een eigen kracht, maar we houden sterk aan één gedeelde missie: mensen laten floreren in wie ze zijn.

- **Cluster Verzorging**
We waarborgen het algemeen welzijn van de cliënten, met oog voor persoonlijke verzorging. Ons team zorgt elke dag actief voor zorg en comfort. We zorgen voor een huiselijke sfeer en kijken naar wat de cliënten een goed gevoel geeft.
 - **Cluster Veilig & Voorspelbaar**
Wij zorgen voor fysieke en emotionele veiligheid. We creëren een beveiligde en prikkel gedoseerde omgeving waarbij we het voor de cliënten duidelijk en voorspelbaar maken hoe de dag er uit ziet. Zo geven we cliënten houvast en versterken we hun gevoel van veiligheid.
 - **Cluster Zelfredzaamheid**
We coachen en begeleiden bij het ontwikkelen van vaardigheden en netwerken die nodig zijn om zo zelfstandig mogelijk te functioneren in het dagelijks leven. De nadruk ligt op het persoonlijke traject met de cliënt. We ondersteunen hen bij zelfstandig wonen en bieden begeleiding op afstand waar nodig.
 - **Cluster Activering**
Wij organiseren dagbesteding, werk, activiteiten en richten (para)medische dienstverlening in. We creëren een omgeving, intern en extern, waarin we focussen op talenten, mogelijkheden, krachten en creativiteit.
-