

Psycholoog



DEEL 1 | FUNCTIEOMSCHRIJVING

PLAATS IN DE ORGANISATIE		Waar situeert deze functie zich in de organisatie?
Organigram	Deelwerking Kruispunten	
Hoedanigheid	☒ Medewerker	☐ Leidinggevende
Rapporteert aan	Teamcoördinator	

RESULTAATSGBIEDEN		Wat wordt er van mij verwacht in deze functie?
Vraag verheldering	<i>Verhelderen van de hulpvraag van de cliënt en afstemmen rond de gepaste zorg</i> - Voert aanmeldingsgesprekken via telefoon, online of live en volgt deze op - Luistert naar het probleem of de hulpvraag - Verheldert samen met de cliënt de vraag en de situatie - Linkt de vraag aan het aanbod van de Kruispunten - Verwijst door naar andere diensten indien gewenst - Biedt advies aan de verwijzer of actoren die betrokken zijn bij de aanmelding	
Hulpverlening	<i>Ondersteunen van cliënten binnen sociaalpsychologische levensdomeinen</i> - Voert hulpverleningsgesprekken (maximaal 8 gesprekken momenteel) - Betrekt , indien wenselijk, het sociaal netwerk in het hulpverleningstraject - Streeft er naar om de cliënt in staat te stellen zelf de problemen aan te pakken - Brengt rust, stabiliteit en structuur - Bewaakt het fysisch en psychisch welzijn van de cliënt	
Cliënt opvolging	<i>Individueel opvolgen van de cliënt</i> - Formuleert samen met de cliënt doelen in een functioneel plan - Bespreekt individuele cliënten op team of met collega's of leidinggevende - Registreert in een elektronisch dossier en houdt de nodige administratie bij - Evalueert de doelen en evolutie met de cliënt en stuurt bij waar nodig	
Groepswerk (niet als standaard opdracht)	<i>Begeleiden van groepssessies</i> - Detecteert in samenspraak met het Kruispuntteam de noden van cliënten op het vlak van groepsaanbod - Bereidt met een collega-hulpverlener het groepsaanbod voor - Doet intakegesprekken voor het groepsaanbod - Begeleidt met een collega het groepsgebeuren - Doet follow-up gesprekken bij afloop van het groepsaanbod - Evalueert en optimaliseert het groepsaanbod	
Externe samenwerking	<i>Samenwerken met externe actoren</i> - Organiseert en onderhoudt contacten met externe organisaties in functie van het onthaal of de doorverwijzing van cliënten - Maakt de kruispuntwerking bekend bij externe organisaties en het brede publiek - Stemt af met zorg- en welzijnspartners in functie van samenwerking rond een cliëntencasus	

	▪ Deelt het functioneel bilan met alle betrokken (eerstelijns)sactoren na instemming door de cliënt
Maat schappelijke context	<i>Oog hebben voor de bredere maatschappelijke context</i> ▪ Is een wandelende antenne ▪ Ziet structurele problemen ▪ Is alert voor maatschappelijke evoluties ▪ Signaleert cliënt overstijgende problemen
Persoonlijke ontwikkeling	<i>Ontwikkelen van de eigen professionaliteit</i> ▪ Reflecteert over het eigen handelen ▪ Ontwikkelt de eigen deskundigheid via opleiding, lectuur, ... ▪ Neemt actief deel aan het eigen ontwikkelingsgesprek
Werken in een team	<i>Bijdragen aan het gemeenschappelijk doel en goede relaties binnen het team</i> ▪ Werkt samen met collega's en leidinggevende ▪ Neemt actief deel aan het teamoverleg ▪ Deelt informatie en expertise ▪ Benut de multidisciplinaire samenwerking optimaal in het belang van de cliënt ▪ Draagt mee verantwoordelijkheid voor de praktische organisatie van de kruispuntwerking
Werken bij CAW	<i>Bijdragen aan de realisatie van de missie, visie en strategie van de organisatie</i> ▪ Is loyaal aan de missie, visie en doelstellingen van CAW Antwerpen ▪ Handelt volgens de procedures uit het kwaliteitshandboek ▪ Denkt mee over vernieuwing en verbetering

DEEL 2 | COMPETENTIEPROFIEL

KERNCOMPETENTIES		Wanneer pas ik bij het CAW?
Klantgericht heid	Onderzoeken van de wensen en behoeften van de klant en hiernaar handelen, rekening houdend met het organisatie belang.	
Integriteit	Op een professionele, correcte en oprechte manier handelen.	
Samenwerken	Actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk doel, ook wanneer het geen direct persoonlijk belang dient.	
Openheid	Onbevooroordeeld open staan voor de omgeving.	
Eigenaarschap	Individuele verantwoordelijkheid tonen voor het eigen leerproces, de eigen resultaatsgebieden en deze van de organisatie.	
Ondernemen	Bewust berekende risico's durven nemen om een vooraf bepaald doel te bereiken.	

FUNCTIESPECIFIEKE COMPETENTIES		Wanneer pas ik in deze functie?
Analyseren	Systematisch ontleden van een situatie in al zijn elementen, duiden van verbanden en op zoek gaan naar bijkomende informatie om de situatie helder te krijgen.	
Coachen	Stimuleren en motiveren van anderen tot persoonlijke ontwikkeling.	
Flexibiliteit	Zijn gedrag en aanpak aanpassen in functie van de situaties waarin men zich bevindt en personen waarmee men geconfronteerd wordt met het oog op het bereiken van een bepaald doel.	
Plannen en organiseren	Aanbrengen van structuur in tijd, ruimte en prioriteit bij het aanpakken van situaties.	
Netwerken	Vanuit verschillende belangen relaties aangaan, onderhouden en aanwenden om doelstellingen te realiseren.	
Zelfinzicht	Zichzelf kunnen inschatten en beoordelen zodat men een correct zelfbeeld bekomt.	

VAKTECHNISCHE COMPETENTIES		Wat ken en kan ik om deze functie goed uit te voeren?
Vakkennis	Kennis en inzicht in het welzijnswerk Kennis en kunde van verschillende gesprekstechnieken, begeleidingsmodellen en diagnostiek	
Taal	Spreken, begrijpen, lezen en schrijven van correct Nederlands	
Computer	Toepassing van software voor tekstverwerking, data beheer, internet en e-mail	
Diploma	Master psychologie of pedagogische wetenschappen	

Handtekening werkgever	Handtekening werknemer
Datum:	Datum:
Voor akkoord:	Voor akkoord:
Naam:	Naam: