

## Vacature

### Hulpverlener Bezoekruimte

(deeltijds - onbepaalde duur)

Je begeleidt kinderen en hun netwerk (ouders, siblings, familie,...) die omwille van contact- of relatiebreuk, vb. hoog conflictueuze scheiding, zich aanmelden (vrijwillige of door rechtbank opgelegd) bij de Bezoekruimte. Deze begeleiding bestaat zowel uit gesprekken als bezoeken waar, volgens een vast draaiboek, stap voor stap gewerkt wordt aan contactherstel en duurzaam zelfstandig contact.

### Jouw taken en uitdagingen

- Je behartigt de aanmeldingen binnen de Bezoekruimte.
- Je staat in voor de onthaal- en evaluatiegesprekken met de kinderen, de verblijf- en bezoekouders of andere opvoedingsverantwoordelijken.
- Je staat in voor het organiseren en ondersteunen van de bezoeken.
- Je werkt kindgericht en observatief, waarbij je signalen van kinderen begrijpt en hier adequaat op inspeelt in het contactproces.
- Je communiceert en rapporteert nauwkeurig, objectief en analytisch, met oog voor zowel juridische vereisten als het welzijn van het kind.
- Je kan omgaan met het spanningsveld tussen ouders, kind, rechtbank en/of andere betrokkenen.

### Jouw talenten en vaardigheden

- Je hebt een gezonde dosis assertiviteit en durft confronteren, structuur bieden en kordaat afgrenzen.
- Je kan omgaan met crisissituaties, hoog conflictueuze scheidingssituaties en veel voorkomende onvoorspelbaarheid.
- Je hebt kennis van bemiddelingstechnieken en weet je staande te houden bij grensoverschrijdend gedrag.
- Je stelt je meerzijdig partijdig op en werkt oplossingsgericht.
- Je beschikt over bagage in het begeleiden van mensen met psychische en persoonlijke problemen en/of gezins- en relationele problematieken.
- Je beschikt over een rijbewijs B en een wagen.

Wil je weten welke vragen je als hulpverlener van het CAW kan krijgen?

Luister naar onze podcast **'Elke vraag telt'** via [caw.be/podcast/](http://caw.be/podcast/).

### CAW maakt sterker

We staan klaar voor iedereen die ons nodig heeft met om het even welke welzijnsvraag. Met een generalistische kijk bieden we zorg op maat en besteden we extra aandacht aan de meest kwetsbaren. Versterkend, oplossingsgericht, laagdrempelig en outreachend. Van mens tot mens, écht helpen!

Ons CAW heeft een groot werkingsgebied, waardoor we inzetten op flexibiliteit en verbinding. Met een open en informele cultuur streven we naar een optimaal evenwicht tussen mens en organisatie.

## Wij bieden

- Een verloning binnen PC 319.01 (*barema b1c*) waarbij je relevante anciënniteit meetelt, aangevuld met [benefits@work](mailto:benefits@work).
- Een werkweek waarin je op woensdag tot 19u werkt en 2-wekelijks op zaterdag tot 17u.
- Een hospitalisatieverzekering.
- Een goede work-life balance met vier extra dagen verlof.
- Ruimte voor opleiding en loopbaanontwikkeling.
- Tewerkstelling in de regio Ieper en op vraag in Veurne, met onkostenvergoeding voor dienstverplaatsingen.

## Word onze nieuwe Sterkmaker!

Solliciteren kan tot we een geschikte kandidaat gevonden hebben. Stuur je motivatiebrief en C.V. per mail naar [vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be](mailto:vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be). De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke opdracht, een gesprek.

## Meer weten?

Contacteer Nele Lietaert

[Nele.lietaert@cawcentraalwestvlaanderen.be](mailto:Nele.lietaert@cawcentraalwestvlaanderen.be) of 0490 58 57 87

CAW Centraal-West-Vlaanderen werft medewerkers aan op basis van competenties en talenten, ongeacht hun leeftijd, geslacht, origine of geaardheid. Vraag het competentieprofiel op via [vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be](mailto:vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be).