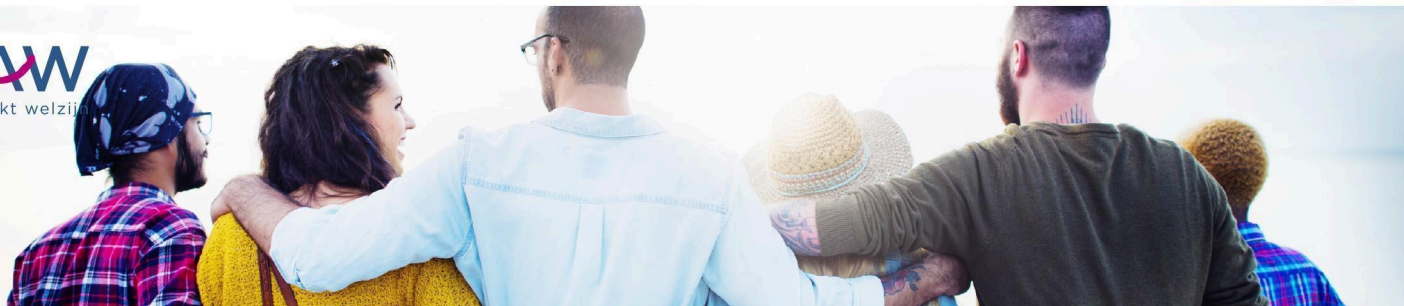




Klaar voor een nieuwe uitdaging waarin jij het verschil kan maken?
Stel je dan kandidaat bij CAW De Kempen als

Teamverantwoordelijke verslaving en ontmoeting

100 % jobtime - onbepaalde duur

CAW De Kempen is een Centrum Algemeen Welzijnswerk. Wij helpen mensen met persoonlijke, relationele of gezinsproblemen. Mensen die thuisloos zijn of die weinig sociale contacten hebben, kunnen ook naar het CAW komen. Wij bieden verder hulp aan mensen die dader of slachtoffer zijn van een misdrijf. Ons hulpaanbod is heel divers en richt zich zowel naar jongeren als naar volwassenen. **Het werkingsgebied van CAW De Kempen is arrondissement Turnhout.**

Je specifieke opdracht is het aansturen en opvolgen van het **team verslaving** en onze **inloopcentra** in Turnhout en Mol als het opvolgen van het **sociaal-artistiek project Kunsthart** en onze ontmoetingsplek voor nieuwkomers Nour.

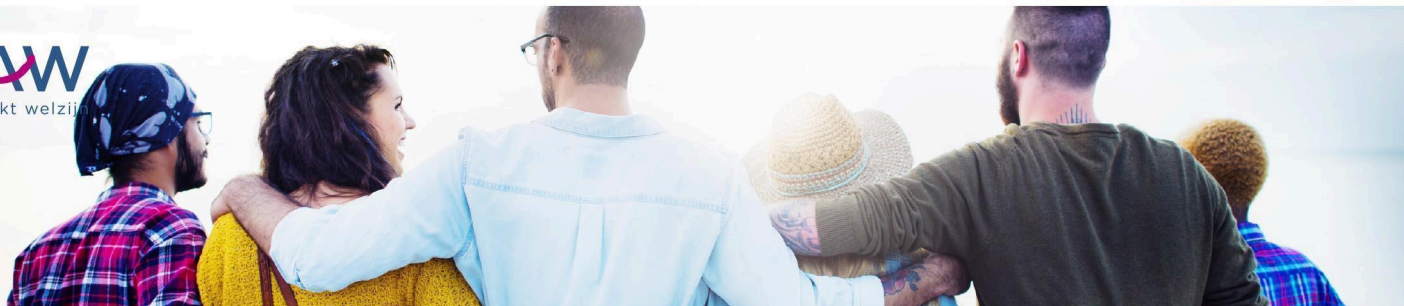
Als uniek aanspreekpunt binnen het CAW-landschap zetten wij specifiek in op **hulp bij verslavingsproblemen**, waarbij we streven naar herstel van zowel lichamelijk, geestelijk als maatschappelijk welzijn. Omdat verslaving vaak verweven is met andere levensdomeinen zoals relaties en wonen, kiezen wij voor een integrale aanpak en snelle schakeling op alle vlakken.

Nour is een **verbindende, meertalige ontmoetingsplek van CAW De Kempen**, waar mensen terecht kunnen met zowel diepgaande vragen over hun identiteit tussen twee culturen als met heel praktische hulpvragen over administratie.

Als **teamverantwoordelijke** heb je een brede kijk op de werking van het CAW en draag je mee zorg voor het geheel. Je opdracht kan qua inhoud evolueren en veranderen. De focus bij de aanwerving ligt daarom meer op de kwaliteiten als leidinggevende dan op het bezitten van specifieke kennis.

Jouw missie?

- Als **teamverantwoordelijke** ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en coördinatie van het team verslaving. Je stuurt medewerkers aan waarbij de focus ligt op onthaal, vroegdetectie en kortdurende interventies. Je coördineert de succesvolle outreach-werking met OCMW's en ziet toe op preventie-activiteiten in scholen en verenigingen. Hierbij werk je nauw samen met partners zoals justitie, geestelijke gezondheidszorg en ervaringsdragers van de Verslavingskoepel.
- Je **bewaakt de essentie van Nour** als een meertalige en warme thuishaven voor mensen met een migratieachtergrond. Je slaat een brug tussen existentiële zoektochten en zeer tastbare, dagdagelijkse noden rondom



administratie en wonen.

- Je stuurt de medewerker aan die het **sociaal-artistiek project Kunsthart** coördineert. Je biedt inhoudelijke en organisatorische ondersteuning bij de verdere uitbouw van dit project, volgt de voortgang op en zorgt voor samenhang tussen Kunsthart, de werking van de inloopcentra en het bredere CAW-beleid. Je bewaakt dat het project bijdraagt aan de doelstelling van het CAW: mensen versterken en toeleiden naar gepaste hulpverlening.
- Als teamverantwoordelijke stuur je de werking van onze inloopcentra aan: laagdrempelige ontmoetingsplaatsen in Mol en Turnhout waar **warmte, verbinding en menselijke nabijheid** centraal staan, en waar bezoekers zichzelf kunnen zijn zonder enige verplichting.
- Je zorgt voor een efficiënte werking, **bewaakt de kwaliteit** van de hulpverlening en zorgt voor een vlotte doorverwijzing en toeleiding naar het bredere CAW-aanbod.
- Je **coacht, ondersteunt en volgt je medewerkers op** in hun functioneren. Je stimuleert samenwerking, betrokkenheid en professionele ontwikkeling, in lijn met het HR-beleid van het CAW.
- Een belangrijk onderdeel van je rol is het **versterken van netwerking en samenwerking met externe partners**. Je bouwt en onderhoudt structurele contacten met lokale besturen, OCMW's, maatwerkbedrijven, welzijnsorganisaties, culturele actoren en andere relevante partners. Vanuit deze samenwerking draag je bij aan een geïntegreerde en lokaal verankerde hulpverlening.
- Daarnaast **vertaalt** je het **CAW-beleid naar concrete acties** binnen je team, signaleer je noden en trends, en lever je input voor beleidsontwikkeling. Je ondersteunt de implementatie van nieuwe werkingen of methodieken en vertegenwoordigt het team zowel intern als extern.
- Je zorgt voor **correcte rapportage, personeelsopvolging en inhoudelijke verslaggeving**. Samen met collega-teamverantwoordelijken en leidinggevenden werk je actief aan een samenhangende en kwaliteitsvolle werking. Je neemt deel aan het permanentiesysteem en faciliteert en volgt de stuurgroep inloopcentra op.

Jouw kracht:

- Je hebt een **bachelor of master** in een menswetenschappelijke richting of gelijkgesteld door ervaring en minstens **vijf jaar ervaring** in een relevante sector.
- Je hanteert een **coachende en ondersteunende leiderschapstijl**, maar weet je stijl flexibel aan te passen aan de noden van het team en de situatie.



- Je hecht veel belang aan een **cultuur van vertrouwen** en zet in op de deskundigheid en autonomie van je medewerkers.
- Je **communiceert helder**, transparant en op maat van je gesprekspartner.
- Jij legt de **verbindingen** die nodig zijn om **vernieuwende ideeën** om te zetten in **concrete impact**.
- Je hebt een **hart** voor **diversiteit** en begrijpt de uitdagingen van een superdiverse samenleving.
- Je voelt je thuis in een veranderende context en schakelt vlot wanneer nodig.
- Je bent sterk in het **analyseren van conflicten** en begrijpt de dynamieken tussen mensen en teams.
- Je bent bereid om **occasioneel avondwerk** te doen.
- Ervaring als leidinggevende en/of ervaring in thema's verslaving / ontmoeting is een pluspunt.

Wat mag je verwachten?

Onze mensen waarderen vooral het werkplezier, de balans tussen werk en privé, en de oprechte, ondersteunende relatie met collega's en leidinggevenden – dat bleek uit onze laatste welzijnsbevraging.

- Een **warm welkom**, vanaf je eerste dag krijg je een **persoonlijke peter/meter** toegewezen die je wegwijs maakt in de organisatie en je ondersteunt tijdens je inwerktraject.
- Een **contract van onbepaalde duur voor 100 % jobtime**.
- **Verloning volgens [barema B1A bis \(PC 319.01\)](#)** met overname van relevante anciënniteit. Daarnaast voorzien we een fietsvergoeding en toegang tot het voordelenplatform Benefits@work.
- Je werkt met **glijdende uren**, wat je de vrijheid geeft om je werk en privé goed op elkaar af te stemmen.
- **Gunstige verlofregelingen en extra verlofdagen** (CAO-dagen, anciënniteitsdagen, vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 35 jaar).
- Bij het **CAW ben je geen nummer**. We vieren samen successen en momenten: een personeelsfeest, een heuse CAW-dag, een nieuwjaarsdrink en attenties van de Sint en bij opstart.
- Wij investeren in jouw talent. Je krijgt volop kansen om te groeien via diverse opleidingen, vormingen en bijscholingen.



- De collega's van verslaving zijn werkzaam op de vier locaties in Turnhout, Herentals, Geel en Mol. De inloopcentra bevinden zich in Mol en Turnhout. Nour en Kunsthart vinden plaats in Turnhout. Aangeworven voor **CAW De Kempen, met flexibele inzet**.
- De startdatum is in overleg te bepalen, liefst zo snel mogelijk.

Krijg je energie bij het lezen van deze vacature?

We ontvangen graag jouw cv en motivatie ten laatste op **vrijdag 1 mei 2026**

Solliciteer via deze [link](#)!

Sollicitatiegesprekken zullen doorgaan op **woensdag 6 mei 2026 vanaf 12u30**.

Nog vragen?

- Inhoud van de functie: coördinator anik.aerts@cawdekempen.be
- Over de procedure: HR- medewerker bart.verhoeven@cawdekempen.be

We zijn benieuwd naar jouw verhaal en kijken uit naar je sollicitatie!

Gelijke kansen voor iedereen – ook anoniem! Omdat we begrijpen dat onbewuste vooroordelen soms een drempel kunnen vormen, bieden we de mogelijkheid om anoniem te solliciteren. Heb je het gevoel dat je leeftijd of geslacht een rol speelt? Stuur ons dan gerust een anonieme versie van je CV via jobs@cawdekempen.be. Wij focussen puur op jouw competenties, je passie en je drive. Want net als bij onze cliënten, kijken we naar de mens en zijn kracht.