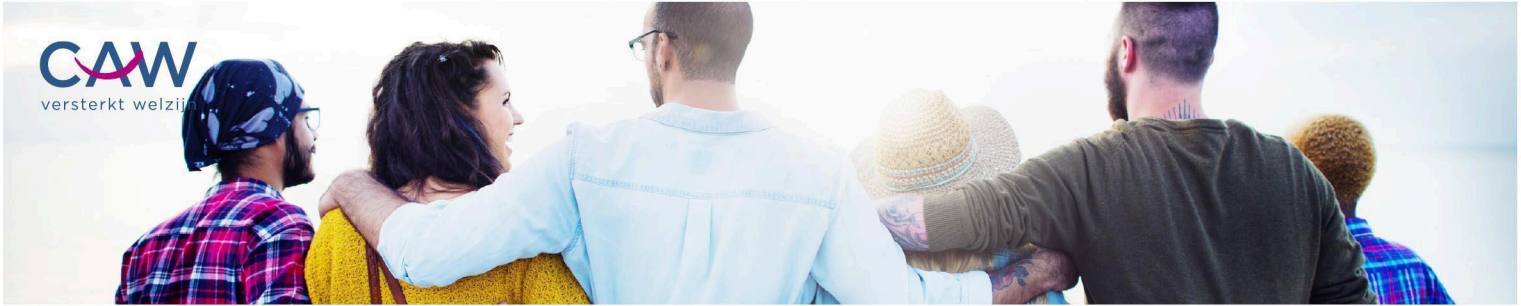




Klaar voor een nieuwe uitdaging waarin jij het verschil kan maken?
Stel je dan kandidaat bij CAW De Kempen als:

Coördinator dakloosheid en wonen

onbepaalde duur - 100 % jobtime

Ben jij een gedreven leider met een **hart voor welzijn**? Wil jij je inzetten voor mensen in kwetsbare situaties en een positieve impact hebben op de Kempense samenleving? Dan is dit jouw kans! CAW De Kempen zoekt een enthousiaste **coördinator dakloosheid en wonen** die een cruciale rol speelt in de aansturing en ontwikkeling van onze hulpverlening met betrekking tot **dak- en thuisloosheid**. Dat gaat over preventie uithuiszetting, woonbegeleiding, begeleiden in de zoektocht naar huisvesting, Housing First, opvang van daklozen en slachtoffers intrafamiliaal geweld, straathoekwerk en ons aanbod in verband met schulden.

CAW De Kempen is een Centrum Algemeen Welzijnswerk. Wij helpen mensen met persoonlijke, relationele of gezinsproblemen. Mensen die thuisloos zijn of die weinig sociale contacten hebben, kunnen ook naar het CAW komen. Verder bieden we hulp aan mensen die **dader of slachtoffer** zijn van een misdrijf. Ons hulpaanbod is heel divers en richt zich zowel naar jongeren als naar volwassenen. Het werkingsgebied van CAW De Kempen is **arrondissement Turnhout**.

Samen met twee andere coördinatoren en de directie geef je mee vorm aan de strategische doelstellingen en de kernopdracht van het CAW: **het aanbieden en uitbouwen van kwaliteitsvol eerstelijns welzijnswerk**. Je rapporteert aan de algemeen directeur.

Jij hebt een cruciale rol in de leiding en ontwikkeling van onze hulpverlening rond **wonen en dak- en thuisloosheid**. Je coördineert de cluster wonen, geeft leiding aan teamverantwoordelijken en ondersteunt hen in het **aansturen van een 60-tal hulpverleners**.

Jouw taken

- **Netwerking & Beleidsontwikkeling**

Je vertegenwoordigt CAW De Kempen in diverse netwerken en volgt actief de ontwikkelingen in de welzijnssector. Je draagt bij aan de strategische koers van de organisatie. Je werkt mee aan de bestrijding van dak- en thuisloosheid in de regio. Dit doe je samen met lokale besturen, woonactoren en vele andere partners in de regio.

- **Leidinggeven & Coachen**

Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en coaching van 4 teamverantwoordelijken, die samen een team van ongeveer 60 hulpverleners leiden. Je creëert een motiverend en verbindend werkklimaat waarin medewerkers zich ondersteund voelen. Je bent zichtbaar aanwezig als leidinggevende, bewaakt de samenhang tussen teams en processen, en draagt actief bij aan personeelsontwikkeling.

- **Kwaliteitsbewaking & Innovatie**

Je bewaakt de kwaliteit van de hulpverlening en bent inhoudelijk expert op de thema's dak- en thuisloosheid. Hiermee kan je antwoorden formuleren op uitdagingen. Je bent een drijvende kracht achter vernieuwing en verbetering.

- **Projectmanagement**

Je ontwikkelt en implementeert projecten van A tot Z, inclusief het onderhouden van contacten met partners en het opstellen van verantwoordingen, ook van convenanten met lokale besturen en reguliere werkingen. Je hebt een grote mate van autonomie in projectontwikkeling, teammanagement en beleidsvoorstellen, maar werkt in overleg met de directeur bij strategische beslissingen en personeelsbeleid.

- **Personeelsbeleid**

Samen met de teamverantwoordelijken volg je het personeelsbestand van je cluster op.

Wie ben je?

Je bent een gedreven professional met:

- Een **bachelor of masterdiploma** of gelijkgesteld door ervaring.
- **Minimaal 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie.** Ervaring met het aansturen van middelgrote teams in de non-profit sector is een groot pluspunt.
- Zicht op de hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen in het sociaal en welzijnsbeleid.
- Een sterke focus op **samenwerking en netwerking.**
- Je bent een **sterke people manager** die duidelijkheid, structuur én verbinding brengt in een teamorganisatie.
- Het vermogen om **mensen te inspireren** en te motiveren; je houdt van open en duidelijke feedback
- Je bent **wendbaar**: je weet met onze werking antwoord te bieden op uitdagingen rondom ons en kan opdrachten vlot implementeren.
- Een **analytische en innovatieve mindset**: je levert onder druk kwaliteitsvol werk af en je hebt een hands-on mentaliteit.
- **Affiniteit met de hulpverlening**, de welzijnssector en de Kempense context is een pluspunt.
- **Kennis rond de thema's wonen en dak- en thuisloosheid** is ook een meerwaarde.

- Kennis van andere talen en interculturele ervaring is een pluspunt. Benoem deze zeker in je motivatie. Voor deze functie vragen we een **C1 in het Nederlands**.

Wat mag je verwachten?

Onze mensen waarderen vooral werkplezier, de balans tussen werk en privé, en de oprechte, ondersteunende relatie met collega's en leidinggevendenden – dat bleek uit onze laatste welzijnsbevraging.

- Een **contract van onbepaalde duur voor 100 % jobtime**.
- **Verloning volgens [barema K5 \(PC 319.01\)](#)** met overname van relevante anciënniteit. Daarnaast voorzien we maaltijdcheques, een fietsvergoeding en toegang tot het voordelenplatform Benefits@work.
- Je werkt met **glijdende uren**, wat je de vrijheid geeft om je werk en privé goed op elkaar af te stemmen.
- **Gunstige verlofregelingen en extra verlofdagen** (CAO-dagen, anciënniteitsdagen, vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 35 jaar).
- Bij het **CAW ben je geen nummer**. We vieren samen successen en momenten: een personeelsfeest, een heuse CAW-dag, een nieuwjaarsdrink en attenties van de Sint en bij opstart.
- Wij investeren in jouw **talent**. Je krijgt volop kansen om te groeien via diverse opleidingen, vormingen en bijscholingen.
- Aangeworven voor **CAW De Kempen, met flexibele inzet** in onze CAW-huizen van Geel, Mol, Turnhout en Herentals.

Krijg je energie bij het lezen van deze vacature?

We ontvangen graag jouw cv en motivatie ten laatste op **donderdag 18 juni 2026**.

Het sollicitatiegesprek staat gepland voor **woensdag 24 juni 2026**.

Zijn we na dit gesprek beiden enthousiast? Dan vragen we je daarna een assessment te maken.

Solliciteren kan via deze [link](#).

Nog vragen?

- Inhoud van de functie: algemeen directeur mieke.mermans@cawdekempen.be
- Over de procedure: HR-medewerker bart.verhoeven@cawdekempen.be

We zijn benieuwd naar jouw verhaal en kijken uit naar je sollicitatie!

Gelijke kansen voor iedereen – ook anoniem! Omdat we begrijpen dat onbewuste vooroordelen soms een drempel kunnen vormen, bieden we de mogelijkheid om anoniem te solliciteren. Heb je het gevoel dat je leeftijd of geslacht een rol speelt? Stuur ons dan gerust een anonieme versie van je CV via jobs@cawdekempen.be. Wij focussen puur op jouw competenties, je passie en je drive. Want net als bij onze cliënten, kijken we naar de mens en zijn kracht.