

*Maak jij het verschil voor jongeren?
Stel je kandidaat als:*

OverKop- medewerker Geel/Westerlo

onbepaalde duur - 50 % jobtime

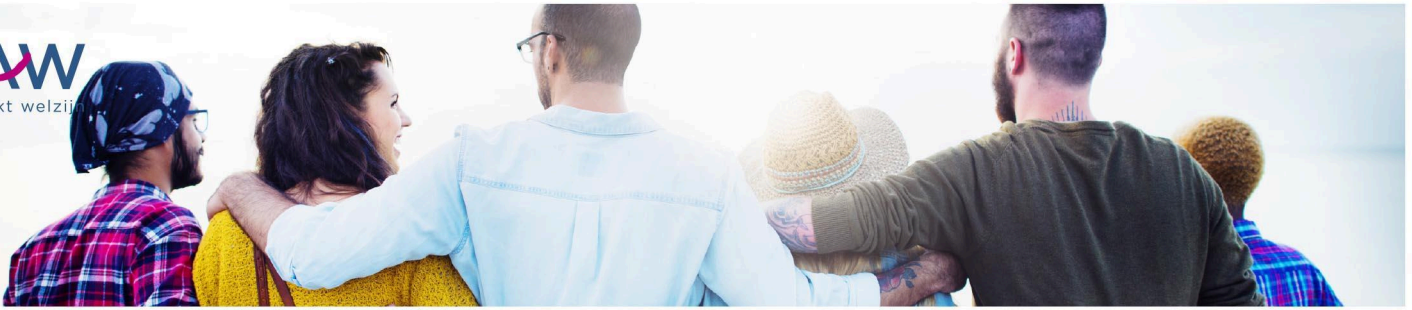
In een **OverKophuis** staan de deuren open voor jongeren van **12 tot 25 jaar**. Je kan er zonder afspraak binnenlopen tijdens de openingsuren. Een OverKop-huis is een **veilige plek** waar je je kan **amuseren, rondhangen en vrienden kan ontmoeten**. Je vindt er ook een **luisterend oor** als je over gelijk welk probleem wilt babbelen. Welke kleine of grote vraag je ook hebt, OverKop helpt je graag verder op weg.

Je zal werken voor **CAW De Kempen**. Wij zijn er voor mensen die het even moeilijk hebben in het leven: we luisteren, ondersteunen en zoeken samen naar oplossingen. Dat doen we voor jongeren én volwassenen in het arrondissement Kempen. CAW De Kempen is penhouder van het OverKop-project, maar **werkt** in de uitwerking **nauw samen met Arktos**. OverKop valt onder het Agentschap Opgroeien en maakt deel uit van een masterplan dat voorziet dat tegen 2027 in elke eerstelijnszone een OverKop-huis aanwezig moet zijn.

Wat ga je doen?

Als OverKop-medewerker ben je zichtbaar, aanspreekbaar en betrokken:

- **Je kan door gedrag heen kijken:** je ziet storend of uitdagend gedrag niet als het probleem op zich, maar als een mogelijk signaal van onderliggende noden of kwetsbaarheden bij jongeren.
- Je legt op een **zeer laagdrempelige manier contact** met jongeren in verschillende contexten (op school, op straat, ontmoetingsplekken, in het OverKop-huis, ...) en bent zichtbaar als presentiemedewerker.
- Je hebt een **sterk signaleringsvermogen:** je hebt oog voor het brede (mentale) welbevinden van jongeren, herkent signalen en gaat hier generalistisch mee aan de slag.
- Je kan **crisisinterventie opnemen** en blijft rustig, professioneel en begrenzend in acute situaties.
- Je bent een **duidelijke grenzensteller** die nabijheid combineert met veiligheid en structuur



- Je werkt samen met jongeren aan de uitbouw van een **OverKop-netwerk** in de regio Kempen en bent een out of the box denker in het opzetten van activiteiten en projecten.
- Je maakt waar nodig **laagdrempelig verbinding** en schakelt actief door naar organisaties en diensten rond wonen, werk, onderwijs, vrije tijd en hulpverlening.
- Je bent een **sterke netwerker en samenwerker** en werkt nauw samen met partners binnen het OverKop-netwerk in onze regio.

Wie zoeken wij?

Je hoeft geen jaren ervaring te hebben. Wat voor ons telt:

- Je voelt je **oprecht verbonden met jongeren**: Je spreekt hun taal (letterlijk én figuurlijk) en neemt hen serieus.
- Je bent **breed geïnteresseerd en kan actief luisteren**: Je luistert actief, stelt gerichte vragen en je kijkt verder dan één probleem en ziet het totaalplaatje van iemands leven.
- Je neemt **initiatief** en bouwt mee aan het aanbod: Je denkt mee na over werking en activiteiten, vertaalt noden van jongeren naar concrete acties en krijgt energie van samen nieuwe initiatieven op poten zetten. **Je bent creatief en ondernemend.**
- Je kan **samenwerken en zelfstandig werken**: Je schakelt vlot in een team, stemt af met collega's en partners, maar durft ook verantwoordelijkheid nemen en zelfstandig beslissingen te nemen.
- Je kent (of leert snel kennen) de regio Kempen: Ervaring in jeugdwerk, jeugdhulp en kennis van de **sociale kaart** is een sterke plus.
- Je spreekt zeer **goed Nederlands. B2/C1**
- Attest: Je kan een uittreksel uit het **strafregister (Model 2)** voorleggen bij sollicitatiegesprek. Indien mogelijk wordt er ook een referentiecheck genomen.

In ruil voor je harde werk:

Onze mensen waarderen vooral het werkplezier, de balans tussen werk en privé, en de oprechte, ondersteunende relatie met collega's en leidinggevenden – dat bleek uit onze laatste welzijnsbevraging.

- Een **warm welkom**, vanaf je eerste dag krijg je een **persoonlijke peter/meter** toegewezen die je wegwijs maakt in de organisatie en je ondersteunt tijdens je inwerktraject.
- Een **contract van onbepaalde duur voor 50 % jobtime**.
- **Verloning volgens [barema](#) (PC 319.01)** met overname van relevante anciënniteit. Daarnaast voorzien we een fietsvergoeding en toegang tot het voordelenplatform Benefits@work.
- Je werkt met **glijdende uren**, wat je de vrijheid geeft om je werk en privé goed op elkaar af te stemmen.
- **Gunstige verlofregelingen en extra verlofdagen** (CAO-dagen, anciënniteitsdagen, vrijstelling van arbeidsprestaties vanaf 35 jaar).
- Bij het **CAW ben je geen nummer**. We vieren samen successen en momenten: een personeelsfeest, een heuse CAW-dag, een nieuwjaarsdrink en attenties van de Sint en bij opstart.
- Wij **investeren in jouw talent**. Je krijgt volop kansen om te groeien via diverse opleidingen, vormingen en bijscholingen.
- Aangeworven voor CAW De Kempen, **met flexibele inzet**, op dit moment betekent dit **het "OverKop huis" in Geel als Westerlo**

Klaar om het team te komen versterken?

Stuur ons ten laatste op **zondag 5 juli** je cv en motivatie en laat zien wat jij kan bijdragen aan ons OverKop-team! Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd op een gesprek op **10 juli vanaf 13u00 in CAW-huis Geel**.

Solliciteren kan via deze [link](#).

Nog vragen?

- Over de inhoud van de functie: Nick Van Thielen – nick.vanthielen@cawdekempen.be
- Over de procedure: Bart Verhoeven – bart.verhoeven@cawdekempen.be

We zijn benieuwd naar jouw verhaal en kijken uit naar je sollicitatie!

*Gelijke kansen voor iedereen – ook **anoniem!** Omdat we begrijpen dat onbewuste vooroordelen soms een drempel kunnen vormen, bieden we de mogelijkheid om anoniem te solliciteren. Heb je het gevoel dat je leeftijd of geslacht een rol speelt? Stuur ons dan gerust een anonieme versie van je CV. Wij focussen puur op jouw competenties, je passie en je drive. Want net als bij onze cliënten, kijken we naar de mens en zijn kracht.*