

CAW Halle-Vilvoorde werft medewerkers aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, gender, afkomst of geaardheid. Kandidaten die deze diversiteit binnenbrengen in onze teams, worden aangemoedigd te solliciteren voor:

Jeugdwelzijnswerker Overkop (80%)

Overkop-huis Zellik – onbepaalde duur

In het OverKop-huis van **Zellik** kunnen jongeren (tussen 12-25 jaar) gewoon binnen en buiten lopen en allerlei leuke activiteiten doen. Het is een veilige plek waar ze ook een luisterend oor vinden en beroep kunnen doen op professionele hulp. Een OverKop-huis verbindt jeugdwerk met jeugdwelzijnswerkers en een eerstelijnspsycholoog. In een ongedwongen sfeer trachten we het welbevinden van jongeren te versterken. Eén van de pijlers van Overkop is om 'voor en door jongeren te werken'.

Een greep uit je takenpakket

- Je creëert **ontmoetingsmomenten en activiteiten** en grijpt deze aan om sociale verbinding en ondersteunende netwerken rond jongeren tot stand te brengen. **Je ziet mogelijkheden tot samenwerking** met verschillende sport-, jeugd- en socioculturele organisaties en gaat ervoor.
- **Je gaat naast jongeren staan en zoekt mee.** Je voert daarvoor zowel informele als professionele gesprekken met hen en eventueel met hun sociaal netwerk. Je hebt hierin een **schakelfunctie**: je werkt samen met andere partners om voor jongeren het juiste aanbod of de juiste ondersteuning op verschillende levensdomeinen te vinden. Je maakt in deze functie de **brug tussen OverKop en andere hulpverlening als dat nodig is.**
- Je versterkt het **mentaal welzijn** van jongeren met speciale aandacht voor jongeren in een kwetsbare situatie. Participatie, toegankelijkheid, laagdrempelige ondersteuning, zorg voor elkaar en vloeiende doorverwijzing naar gespecialiseerde hulp, behoren tot de kern van OverKop.
- Je zet actief in op de **bekendmaking van OverKop** via schoolpoortacties, speelplaatsacties, hulpverleningscarroussels en infomomenten voor jongeren, scholen en partners.
- Je hebt een sterke **preventiereflex**; je kan signalen uit de leefwereld van jongeren oppikken en omzetten naar actie. Je bent hierbij niet bang om voor een groep (jongeren, leerkrachten, jeugdwerkers, ouders,...) te staan. Je bouwt samen met het hele OverKop-team een aanbod uit waar zo veel mogelijk jongeren hun plaats in vinden.
- Je beheert de sociale media kanalen met behulp van programma's zoals Canva.
- Bij dat OverKop-team hoort ook een groep jonge **vrijwilligers**. Je coacht hen; ziet hun talenten en kansen om daarmee aan de slag te gaan.
- Je maakt de brug naar het lokale **JAC-team (en andere partners)** waarbinnen je het Overkop-verhaal vertegenwoordigt.

Profiel:

- Je hebt minimaal een **bachelordiploma in een menswetenschappelijke richting** of gelijkwaardig door ervaring;
- Je bent **flexibel en mobiel** en kan vlot schakelen tussen de verschillende opdrachten die bij je takenpakket horen (organiseren van activiteiten, gesprekken, overleg, netwerking, outreachend werken...).
- Je hebt voeling met de **leefwereld van jongeren** en vindt vlot de juiste toon om een echt contact op te bouwen.
- Je bent stressbestendig, hebt **lef** en durft moeilijke gesprekken aan te gaan en voor een groep te staan.
- Je hebt zin voor initiatief en wil mee vorm geven aan het **OverKop-verhaal** en de werking van het **Overkop-huis**.
- Je bent bereid om op woensdag tot 18u en vrijdag tot 20u te werken, sporadisch in het weekend en af en toe een extra avond in het kader van een activiteit
- Je kan **zelfstandig werken** en communiceert vlot en duidelijk met verschillende collega's.
- Je zorgt voor een punctuele verwerking van **administratie**;
- Courante PC-kennis en interesse in nieuwe media;
- Kennis van andere talen is een absoluut pluspunt.

Wij bieden:

- Een deeltijds contract 80% van onbepaalde duur
- Verloning volgens PC 319.01, barema B1C met gelijkstelling van relevante beroepservaring.
- Extralegale voordelen: laptop, werkgsm, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, omniumverzekering voor dienstverplaatsingen en een uitgebreid opleidingsaanbod;
- Interessante verlofregeling: 8 extra verlofdagen en VIA-dagen vanaf 35 jaar;
- Plaats van tewerkstelling is Zellik met af en toe verplaatsingen binnen het werkingsgebied.

Ben JIJ de Overkop-medewerker die we zoeken?

Laat ons dan weten waarom jij het verschil wil maken, door je motivatie en CV zo snel mogelijk door te sturen naar rekrutering@cawhallevilvoorde.be. Elke sollicitatie wordt met zorg gescreend en de weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.