

Verantwoordelijke Oriëntatie

Jouw missie?

Als **Verantwoordelijke Oriëntatie** begeleid je deelnemers die via het lokaal partnerschap **STROOM** bij Ecoso terechtkomen. Ze hebben vaak nog geen duidelijk zicht op hun talenten, mogelijkheden of volgende stap richting werk. Via een boeiend oriëntatietraject help je hen ontdekken waar hun sterktes liggen, wat ze nodig hebben om verder te groeien en welke werkomgeving bij hen past.

Je creëert een **leergerichte en motiverende omgeving** waarin deelnemers zichzelf kunnen ontdekken in verschillende werkcontexten. Je combineert coaching en observatie met concrete werkplekervaringen en vertaalt wat je ziet en leert naar een onderbouwd job- en groeiadvies.

Je doel? Samen komen tot een duurzame volgende stap: een passende werkplek binnen Ecoso of een gericht advies voor verdere groei en doorstroom buiten Ecoso.

Zo bouw je mee aan de verdere ontwikkeling van onze Oriëntatietrajecten.

We willen deze uitbouwen tot een sterk en kwalitatief instrument voor instroom en doorstroom binnen Ecoso én de doelgroep die we ermee bereiken verder verbreden.

Je maakt deel uit van het HR team binnen Ecoso en je rapporteert rechtstreeks aan de HRM.

Wat ga je doen?

Je neemt de regie over het volledige traject:

van intake en trajectplanning tot werkplekervaringen, evaluatie en advies. Je organiseert werkplekervaringen binnen verschillende Ecoso-werkingen en zorgt ervoor dat deelnemers doelgericht kunnen ontdekken, leren en groeien. Je bewaakt de kwaliteit en voortgang van het traject en stuurt bij waar nodig.

Je maakt talent en groeipotentieel zichtbaar:

door gesprekken, observatie, coaching en reflectie help je deelnemers zicht krijgen op hun talenten, interesses, werkhouding, leervermogen en ontwikkelpunten. Je geeft ontwikkelingsgerichte feedback, maakt ondersteuningsnoden bespreekbaar en stimuleert deelnemers om zelf verantwoordelijkheid op te nemen voor hun traject.

Je vertaalt inzichten naar een duurzame volgende stap voor de deelnemer:

je brengt alle ervaringen en observaties samen en vertaalt ze naar een helder job- en groeiadvies. Je onderzoekt welke werkplek binnen Ecoso aansluit bij de mogelijkheden van de deelnemer. Is een andere stap meer aangewezen? Dan formuleer je samen met de deelnemer een gericht advies voor verdere groei of doorstroom.

Je brengt mensen en expertise samen:

je werkt nauw samen met coaches, werkleiders en coördinatoren binnen Ecoso en onderhoudt een goede afstemming met STROOM, VDAB en andere externe partners. Je verzamelt feedback, bespreekt de evolutie van deelnemers en zorgt bij doorstroom voor een warme en inhoudelijk sterke overdracht, zodat de volgende coach of werkplek meteen verder kan bouwen op het afgelegde traject.

Je bouwt mee aan de toekomst van onze Oriëntatietrajecten;

je kijkt verder dan vandaag. Vanuit de praktijk denk je actief mee over hoe we onze aanpak, werkvormen en instrumenten kunnen versterken. Je gaat het Oriëntatietraject verder uitbouwen en verbreden binnen Ecoso, samen met het HR team. Daarnaast bewaak je de nodige HR-administratie en volg je indiceringstrajecten correct en tijdig op.

Wie zoeken we?

Je bent een sterke coach die mensen in beweging krijgt. Je stelt de juiste vragen, creëert vertrouwen en daagt deelnemers uit om zelf stappen te zetten en eigenaarschap op te nemen. Je past je begeleiding aan de persoon voor je aan en weet wanneer je moet ondersteunen, stimuleren of begrenzen.

Daarnaast herken je jezelf hierin:

- Je hebt ervaring met het coachen en begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en kan omgaan met uiteenlopende achtergronden, mogelijkheden en ondersteuningsnoden.
- Je bent sterk in observeren en analyseren. Je brengt gedrag, ervaringen, talenten en ontwikkelpunten samen en vertaalt die naar een helder en onderbouwd advies.
- Je kan verschillende trajecten tegelijk structureren, organiseren en opvolgen, zonder het overzicht of het individuele verhaal van de deelnemer uit het oog te verliezen.
- Je communiceert verbindend, duidelijk en doordacht. Je voelt aan welke informatie iemand nodig heeft, wanneer en op welke manier. Ook moeilijke feedback geef je respectvol, eerlijk en ontwikkelingsgericht.
- Je bent een sterke samenwerker en verbinder. Je bouwt vlot relaties op met deelnemers, collega's en werkingen binnen Ecoso, STROOM, VDAB en andere externe partners.
- Je neemt initiatief en verantwoordelijkheid. Je denkt in oplossingen, durft bestaande werkwijzen kritisch te bekijken en zet ideeën om in concrete verbeteringen.

- Je voelt je goed in een functie die nog volop in ontwikkeling is. Niet alles ligt vooraf vast: je krijgt ruimte én verantwoordelijkheid om mee vorm te geven aan de verdere uitbouw van onze Oriëntatietrajecten.
- Je blijft ook in complexe of onzekere situaties rustig, veerkrachtig en professioneel en kan je aanpak aanpassen wanneer de situatie daarom vraagt.
- Je hebt kennis van arbeidsstatuten en tewerkstellingsmaatregelen binnen de sociale economie en begrijpt de context waarin onze deelnemers en medewerkers aan de slag gaan. Dit is ook als must-have opgenomen in de interne functieomschrijving.
- Je bent mobiel en kan aanwezig zijn in onze verschillende werkingen. Je stelt je flexibel op in je werkuren, afgestemd op de werkplekken waar de trajecten plaatsvinden.

Een extra troef

Heb je daarnaast ervaring met HR-processen, instroom en doorstroom, talentontwikkeling of HR-rapportering? Dan is dat mooi meegenomen. Ook ervaring met assessment, competentiegericht werken of talentgesprekken, samenwerking met partners zoals VDAB, OCMW of welzijnsorganisaties, en projectmatig werken of verandertrajecten begeleiden is een plus.

Interesse?

Herken je jezelf in deze rol en wil je mee bouwen aan sterke oriëntatietrajecten die mensen perspectief geven op werk en groei?

Bezorg ons dan je **cv en motivatie**, gericht aan **Arjen Veltman**, via **arjen@ecoso.be**.

Solliciteren kan tot en met **30 oktober 2026**.