



vzw aPart - Team Activering

Aalst - Ninove

Team- en netwerkcoach m/v/x

Onbepaalde duur (100% VTE)

PC 319.01, B1a

Opstart 13 september 2021

Lokale partnerschappen voor jongvolwassenen

Vzw aPart participeert in verschillende ESF-oproepen¹ waar partnerschappen gevormd worden die de positie van jongvolwassenen in de samenleving en op de arbeidsmarkt willen versterken en de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van deze kwetsbare jongvolwassenen wil vergroten.

De partnerschappen bestaan uit organisaties die outreachend werken, organisaties die de focus leggen op zorg en werk, experts in psychosociale ondersteuning, drughulpverlening, CAW, VDAB en OCMW's. Vzw aPart participeert in die partnerschappen met de methodiek van JoTa². De methodiek wordt momenteel uitgerold in Oudenaarde, Ronse, Aalst, Ninove en Zelzate en situeert zich vaak onder of in samenwerking met de lokale partnerschappen voor jongvolwassenen.

De methodiek van JoTa

JoTa is een methodiek die jongvolwassenen (tot 30j, voor wie werken en participeren in de maatschappij moeilijk is) helpt om stappen te zetten richting de arbeidsmarkt. JoTa verhoogt de zelfredzaamheid, de weerbaarheid en de eigenwaarde van de deelnemers. Het project detecteert de drempels waardoor iemand niet aan werken toekomt of niet aan het werk kan blijven. En biedt handvaten om ze op te lossen. We laten mensen stappen zetten op de participatieladder. We helpen de deelnemers inzicht te verwerven in het eigen functioneren en bieden hen een perspectief. Om opnieuw interesse en goesting in werk en/of opleiding te krijgen. JoTa haalt mensen uit de negatieve spiraal waarin ze zich bevinden en activeert hen richting arbeid. Dit is dé belangrijkste hefboom om uit de (dreigende) armoede te raken. Armoede is in die mate een complex gegeven dat je via een multidisciplinaire benadering tot

¹ ESF 457, 490, 510, 528

² Zie boek 'JoTa werkt! De zoektocht van kwetsbare jongvolwassenen op de arbeidsmarkt', Uitgeverij Garant, Antwerpen – Apeldoorn, 2018

Vzw aPart staat open voor diversiteit

meerdere manieren van aanpak moet komen, op werk en zorg tegelijk, en in eenzelfde periode.

JoTa werkt op een verbindende manier samen met de deelnemer, VDAB, OCMW, vzw aPart, privébedrijven en vele andere partnerschappen.

Dit gebeurt door een systematische opbouw van het zelfvertrouwen, oefening in arbeid op een reële werkvloer, verkenning van verschillende sectoren, vormingen, bedrijfsbezoeken, intensieve individuele begeleiding op meerdere zorgdomeinen, sollicitatietraining, opvolging achteraf.

Meer dan de helft van de deelnemers heeft na het traject een duurzame tewerkstelling.

De team- en netwerkcoach

De team- en netwerkcoach behoort tot het middenkader van vzw aPart en situeert zich in het team Activering.

De team- en netwerkcoach werkt zowel op het niveau van de verschillende teams waarvoor hij/zij verantwoordelijk is, als op het niveau van de partnerschappen die in deze teams werkzaam zijn. Op beide niveau's bewaakt en beschermt de team- en netwerkcoach de doelgroep waarmee we werken, als de methodiek van JoTa die we in deze projecten implementeren.

Ieder team is samengesteld uit medewerkers van vzw aPart en medewerkers van de verschillende partnerorganisaties. De aansturing van deze teams gebeurt meestal door een medewerker van de promotor van het project. De team- en netwerkcoach dient de aansturing van het eigen personeel en de te volgen pedagogische lijn, steeds op zo'n manier te organiseren, dat de samenwerking met de promotor organisatie en de andere partnerorganisaties in het team ten alle tijden optimaal verloopt.

Hij/zij werkt in synergie samen met de teamverantwoordelijk en de andere team- en netwerkcoach.

Profiel

Zie functieprofiel team- en netwerkcoach

Job gerelateerde competenties

- Je kan je open stellen voor de doelgroep en de methodiek van JoTa en kan duidelijk weergeven waarom we deze methodiek toepassen voor deze doelgroep.
- Je wil je laten onderdompelen in deze methodiek alvorens coachende taken op te nemen.
- Je werkt missie- en waarden gedreven vanuit de visie van vzw aPart. Daarnaast kan je de eigenheid van de doelgroep, van de methodiek van JoTa en van vzw aPart bewaren.
- Je kan de rol van facilitator aannemen zowel op teamniveau als op niveau van de partnerorganisaties.
- Je beschikt over visie die je kan omzetten in processen, methodieken en werkvormen om oplossingen te bedenken en besluiten te nemen.
- Je kan resultaatgericht denken en handelen.
- Je kan steeds positief verbinden tussen de teams, de partnerorganisaties, verschillende platformen waar je actief zal zijn.
- Je hebt ervaring in het werken met jongvolwassenen
- Je hebt ervaring in kansarmoede
- Je hebt kennis van relevante ICT-toepassingen (Microsoft 365, Sharepoint, Power BI,...) of je bent bereid deze aan te leren

Vzw aPart staat open voor diversiteit

- Je kan verantwoordelijkheid nemen zodat alle verplichte registraties perfect uitgevoerd worden

Persoonsgebonden competenties

- Je basishouding en handelen getuigen van een doorleefde visie rond krachtgericht en netwerkversterkend werken
- Je hanteert een inspirerende, waarderende en coachende leiderschapsstijl vanuit een onderbouwde visie op werken met jongvolwassenen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, jongvolwassenen in armoede en/of jongvolwassenen die in aanraking gekomen zijn met justitie en de relevante theoretische kaders van vzw aPart
- Je bent participatief ingesteld
- Je kan (leer)processen faciliteren op diverse overlegmomenten en interviews
- Je kan de afgesproken strategie vertalen naar een operationele werking
- Je kan mensen motiveren en in hun kracht zetten, je kan een team leiden en enthousiasmeren
- Je communiceert transparant, efficiënt en met een helder taalgebruik
- Je werkt zorgvuldig, je kan goed plannen en organiseren zit in je bloed
- Je bent een toonvoorbeeld van diplomatisch handelen
- je gaat flexibel om met steeds wisselende omstandigheden en je bent stressbestendig
- je hebt een lerende houding en je bent bereid om je eigen aanpak en houding bespreekbaar te stellen
- je bent een toonvoorbeeld inzake arbeidsattitudes en je verwacht dit ook van je medewerkers

Functievereisten

- Je kan minimum 10j relevante ervaring in kans armoede, ervaring met de doelgroep en met coaching aantonen
- Je hebt een rijbewijs en een wagen ter beschikking

Aanbod

Het is een uitdagende job in een dynamische omgeving. Je wordt omkaderd door de pedagogische directeur, de andere team- en netwerkcoach en de teamverantwoordelijke.

Contract voor onbepaalde duur.

Jobtime van 100% (38u/38u) in PC 319.01 met een maximumbarema van B1a

Hospitalisatieverzekering (gedeeltelijk)

fietsvergoeding

Praktisch

Kandidaatstelling met CV en motivatiebrief voor 20 augustus 2021 tav ann.reed@vzwapart.be

De sollicitatiegesprekken zullen door gaan op 24 augustus 2021

Plaats tewerkstelling : Aalst - Ninove

Vragen?

Bel naar Wouter Decoodt (teamverantwoordelijke) 0486-37 49 03

of naar Jonathan Vercruysse (pedagogisch directeur) 0479-91 47 87

Vzw aPart staat open voor diversiteit