

**CAW Brussel zoekt
Communicatiemedewerker (M/V/X)
met focus op algemene preventie
0,5 VTE contract onbepaalde duur**

Wie zijn we ?

Het Centrum Algemeen Welzijnswerk te Brussel is een dynamische, veelzijdige en zorgzame welzijnsorganisatie in de grootstedelijke, meertalige en diverse context van Brussel. Het doel van CAW Brussel is om het welzijn van mensen duurzaam te versterken. In overleg met onze cliënt bieden we de voor hem best passende hulp- en dienstverlening. We richten ons tot iedereen en in het bijzonder tot personen van wie het welzijn of de sociale rechten bedreigd worden of verminderd zijn. We signaleren maatschappelijke noden en nemen initiatieven om deze zo vroeg mogelijk aan te pakken en te voorkomen.

Vanuit onze **preventiewerkingen** wil CAW Brussel bedreiging of vermindering van welzijn of sociale rechten voorkomen. We richten ons daarbij naar jongeren, jongvolwassenen en volwassenen maar ook naar medewerkers uit diverse sectoren die met deze doelgroepen aan de slag gaan. We doen dit op verschillende manieren: vormingen, sensibiliseren, sociale actie, projecten, netwerken, signalen geven aan het beleid, ... Onze prioriteit gaat daarbij uit naar kwetsbare doelgroepen.

Wat verwachten we?

- Je leeft even hard online als offline. Je liket alle ontwikkelingen in digitale communicatie en schrikt niet van mobile marketing en online advertising. Je goochelt met HTML-codes en Wordpress. Of je wil het dolgraag leren.
- Communicatie en communicatiekanalen beheren en afstemmen op de superdiverse Brusselse samenleving en begeleiden van het proces van ontwikkeling (layout, drukwerk, video,...).
- Interne communicatie faciliteren en optimaliseren om organisatie identiteit te versterken
- Focus op doelgericht communiceren uitbouwen en bewaken
- Uitvoeren van communicatiebeleid en strategie en zorg dragen voor de naleving van het communicatieplan

- Medewerkers intern ondersteunen in hun praktische communicatienoden (online of offline) naar de doelgroep of partnerorganisaties
- Je ondersteunt en bemant mee sensibiliseringsacties op beurzen, projectdagen, openbare events e.d.
- Je vangt signalen omtrent probleemsituaties voor Brusselse doelgroepen mee op en zet deze om in preventieve acties en/of projecten.

Wie zoeken we?

- Inzicht en kennis in het communicatieproces
- Je kan vlot en correct communiceren: taalvaardig, vlotte pen, goed in het actief luisteren.
- Analytisch vermogen : je kan in korte tijd hoofd- en bijzaken van elkaar onderscheiden, problemen analyseren en prioriteiten stellen
- Je werkt nauwkeurig en kijkt met een scherp oog naar grafische vormgeving, beeld en kleuropmaak en dankzij uw creatieve geest vind je voor elk grafisch probleem een praktische oplossing
- Je geeft advies op basis van uw kennis en ervaring met vormgeving en beeldkeuze, kleur en typografie, ...
- Je hebt ervaring met digitale marketing en goede kennis van sociale media
- Je kan vlot overweg met softwaretools voor beeld- en fotobewerking, ontwerp van logo's, pictogrammen, en typografie, paginaopmaak, interactieve functies, ...
- Bij voorkeur met een bachelordiploma communicatiemanagement, maar relevante ervaring (ook in andere sectoren), motivatie en juiste attitudes zijn doorslaggevend
- Grondige kennis van het Nederlands (spreken, begrijpen, lezen en schrijven)

Wat bieden we?

- Een boeiende en veelzijdige job waarin je het verschil kan maken
- Veel autonomie in een dynamische organisatie die groeikansen en ruimte biedt om talenten te ontwikkelen
- Verloning volgens barema B1B van PC 319.01
- We houden zeker rekening met relevante ervaring, ook in andere sectoren
- Een halftijds contract onbepaalde duur
- Maaltijdcheques en extra verlofdagen
- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer
- Werkingsgebied Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Hoe solliciteren ?

Stuur **t/m 20 september 2021** per mail je motivatiebrief en cv ter attentie van Wim Decoodt (wim.decoodt@cawbrussel.be), met **vermelding “communicatiemedewerker”** in het onderwerp van je mail.

Voor meer informatie kan je terecht bij Wim Decoodt 02 486 45 32

**We willen graag dat ons personeel een afspiegeling is van de maatschappij.
Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, genderidentiteit, origine,
seksuele oriëntatie, handicap of gezondheidstoestand.**