

Hulpverlener Bezoekruimte / Relatie en Gezin voor regio Asse combifunctie

CAW Halle-Vilvoorde wil medewerkers aanwerven op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, gender, origine of geaardheid en de samenleving waarvoor ze zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen.

Wij zijn bij voorkeur op zoek naar een flexibele medewerker die bereid is om 50% tewerkgesteld te worden binnen de Bezoekruimte en 50% binnen het Team volwassenen in Asse. Maar beide functies kunnen ook apart van elkaar worden ingevuld.

Een greep uit het takenpakket als hulpverlener Bezoekruimte:

In de bezoekruimte werken we aan contactherstel tussen een minderjarig kind en een ouder, grootouder, broer, zus of andere derden met recht op persoonlijk contact. De meeste gezinnen komen tot bij ons via de gerechtelijke weg, maar ook op vrijwillige basis. Indien dit contact omwille van een conflict niet thuis of elders kan plaatsvinden, organiseren we via intensieve gesprekken ontmoetingen onder toezicht in onze Bezoekruimte, met als doel te evolueren naar niet-begeleide buitenbezoeken en een zelfstandige regeling.

- Je begeleidt ouders in het reorganiseren van hun ouderschap door middel van individuele gesprekken;
- Je bouwt samen met hen een zelfstandige regeling uit;
- Je staat in voor de (administratieve) voorbereiding en begeleiding van de bezoeken;
- Je bewaakt de integriteit en het welbevinden van de cliënten of het cliëntsysteem tijdens de bezoeken.

Een greep uit je takenpakket als hulpverlener 'Relatie en Gezin':

Als hulpverlener van het volwassenteam werk je samen met de cliënt of het cliëntsysteem rond gezins- en relationele problemen die het dagelijks functioneren kunnen verstoren en de balans tussen draagkracht en draaglast uit evenwicht brengen.

- Je probeert inzicht te verwerven in de patronen die de (opvoedings)relatie beïnvloeden en te bemiddelen bij meningsverschillen en conflicten over de opvoeding van de kinderen.
- Je ondersteunt de cliënt op een laagdrempelige, participatieve en empowerende manier bij relationele moeilijkheden en biedt ondersteuning bij het beslissingsproces over het al dan niet voortzetten van de relatie. Je staat hen desgevallend bij in het organiseren van de scheiding in samenwerking met andere netwerkpartners.
- Je biedt ondersteuning bij gebeurtenissen die de opvoedingsrelatie (dreigen te) verstoren. En zoekt samen met de ouders en de kinderen naar antwoorden en oplossingen.

Welk profiel zoeken we?

- Je hebt veel '**goesting**' om nieuwe dingen te proberen, mensen te enthousiasmeren en initiatief te nemen;
- Je beschikt over heel wat **veerkracht** en kan vlot schakelen tussen verschillende taken
- Je hebt minimaal een bachelor in een **menswetenschappelijke** richting of gelijkwaardig door ervaring;
- Je ervaart geen drempels in het werken met **koppels en systemen**, hebt een authentieke, **onbevooroordeelde houding** t.a.v. cliënten en derden en je kan je **meerzijdig partijdig** opstellen;
- **Gerichte ervaring** in het werken rond scheiding en verontrusting is een pluspunt;
- Je hebt kennis van het **omgaan met conflicten** en kan relationele conflicten onderscheiden van inhoudelijke conflicten;
- Je gaat uit van het principe van **empowerment** waarbij je een kader kan scheppen waarin cliënten zelf overwogen keuzes kunnen maken;
- Je hebt zicht op de werking van het algemeen welzijnswerk en een goede kennis van de **sociale kaart**;
- Je straalt vertrouwen uit, kan **zelfstandig** werken en functioneert goed binnen een **team**;
- Je bent bereid om donderdag tot 19u en maandelijks 1 à 2 zaterdagen te werken;
- Je bent **pragmatisch** ingesteld en geeft mensen een kans;
- Goede kennis van het Nederlands en Frans is een must. Meer **talen** zijn altijd een plus;
- Je bent mobiel zodat je je flexibel en frequent kan verplaatsen in onze uitgebreide regio.

Wij bieden:

- Een boeiende job met ruimte voor creativiteit, groei en professionele ontplooiing
- Een enthousiast, leuk en **dynamisch** team
- 2 halftijdse contracten van **onbepaalde duur** (in combi 100%)
- Verloning volgens PC 319.01, **barema B1C** met gelijkstelling van relevante beroepservaring;
- **Extralegale voordelen:** laptop, hospitalisatieverzekering, omniumverzekering voor dienstverplaatsingen en een uitgebreid opleidingsaanbod
- Interessante verlofregeling: 8 extra verlofdagen en VIA-dagen vanaf 35 jaar;
- Plaats van tewerkstelling is voornamelijk de eerstelijnszone Amalo (**Asse**), werkverplaatsingen worden vergoed.

Ben jij de hulpverlener waar wij naar op zoek zijn?

Laat ons dan weten waarom jij de geknipte persoon bent door je motivatie en CV door te sturen naar rekrutering@cawhallevilvoorde.be uiterlijk op 17/10. Elke sollicitatie wordt met zorg gescreend en de weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek op woensdag 27/10.