

Wie zijn we?

- MFC Ten Dries vormt samen met Buitengewoon Onderwijs Ten Dries een personele unie en biedt multidisciplinaire begeleiding, therapie, dagopvang en verblijf aan **minderjarigen met een motorische of meervoudige beperking** en hun context. Dit gebeurt zowel voor de 110 kinderen en jongeren die schoollopen in Ten Dries als voor leerlingen uit het gewoon onderwijs.
- Er is een **nauwe samenwerking met de vzw's Manege Dennenhof** (hippotherapie) en **Verburght** (woonvormen meerderjarigen), die historisch uit Ten Dries ontstaan zijn en waarmee middelen gedeeld worden.
- Ten Dries is een **open organisatie, waar hartelijke en respectvolle omgang met elkaar vanzelfsprekend is en teams zelf-organiserend aan de slag gaan** met het oog op het bevorderen van een optimale kwaliteit van leven van de kinderen en jongeren en hun ouders, nu en in de toekomst.

Opdracht

- Je bent samen met de andere directies van de personele unie **verantwoordelijk voor het algemeen strategisch beleid van de personele unie en de goede samenwerking met de andere vzw's** op de site Landegem.
- Je bent verantwoordelijk voor **het algemeen strategisch beleid van het MFC Ten Dries**, met name de uitwerking en de realisatie van een duidelijke missie en visie en van de daarop gebaseerde lange termijndoelen en meerjarenplan.
- Je bent **verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van het MFC Ten Dries**
 - rechtstreeks voor wat betreft het financiële beleid
 - onrechtstreeks via de Verantwoordelijke facilitair beheer en aankoop voor wat betreft infrastructuur en logistiek en via de andere kaderleden voor de andere aspecten van de werking.
- Je bent **eindverantwoordelijke ten aanzien van de cliënten** (kinderen-jongeren-adolescenten en hun ouders) **en ten aanzien van de medewerkers**.

Het volledige functieprofiel vind je terug op de website:

www.tendries.be/functieprofiel-directeur-dagelijks-bestuurder.

Wie zoeken we?

- Je hebt een **bachelor- of masterdiploma**, bij voorkeur in een sociale-, pedagogische- of therapeutische richting, en een aantal jaren **ervaring als leidinggevende**.
- **Ervaring in een welzijnsomgeving** is een pluspunt.

- Je bent **een geboren participatief, situationeel leider** die (crisis)situaties correct inschat en overwogen beslissingen neemt.
- Je **stimuleert** innovatie, je **enthousiasmeert** medewerkers en je **creëert** een omgeving waarin mensen initiatieven kunnen nemen.
- Je bent **ondernemend** en hebt **enige notie van financiële processen**.
- Je bent **aanspreekbaar en gaat vlot in dialoog** met medewerkers, cliënten en belangrijke derden.
- Je hebt zin voor **humor**, je kan **relativeren** en **rust brengen**.

Wat bieden we aan?

- Een **voltijds contract van onbepaalde duur** en een loon volgens de **barema's van het VAPH** (*Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap*) en volgens relevante **anciënniteit**, aangevuld met **extralegale voordelen**.
- Een **warmer en betrokken werkomgeving**, met ruimte voor initiatief en (zelf)ontwikkeling.

Heb je interesse?

- Stuur je motivatiebrief en CV ter attentie van het bestuursorgaan naar Paul Veevaete via mail naar paul.veevaete@gmail.com, **ten laatste tegen 30 november**.
- Geselecteerde kandidaten worden op de hoogte gebracht van de verdere sollicitatieprocedure.
- De **indiensttreding** is voorzien in de **periode maart-juni 2022**.
- Neem voor **meer informatie** contact met Luc Goossens, directeur MFC Ten Dries via het centrale telefoonnummer 09 371 60 66.

