



Vacature teamverantwoordelijke entiteit arbeidsactivering M/V/X

Vervanging omwille van langdurige ziekte (100% VTE)

PC 319.01, barema B1a

Opstart januari 2022

Voor het team Activering van vzw aPart zijn we op zoek naar een teamverantwoordelijke.

Het team Activering is actief in 6 ESF-projecten die gelinkt zijn aan **lokale partnerschappen** voor jongvolwassenen. Daarnaast zijn we actief in de **werk- en welzijnstrajecten** van VDAB.

Het team bestaat uit 22 medewerkers die op verschillende locaties werken :
Oudenaarde, Ronse, Aalst, Ninove & Zelzate

We werken heel actief samen met verschillende partners : VDAB, OCMW 's van de bovenstaande locaties, Obra Baken, CAW, Griekoort, Groep Intro, Mentor, Copact, Duo for a job, De Kiem, Amon, Kopa, SAAMO, Lejo, Uit De Marge, Ligo, Vierdewereldgroep Aalst,...

Lokale partnerschappen voor jongvolwassenen

Vzw aPart participeert in verschillende ESF-oproepen waar partnerschappen gevormd worden die de positie van jongvolwassenen in de samenleving en op de arbeidsmarkt willen versterken en de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van deze kwetsbare jongvolwassenen wil vergroten.

De partnerschappen bestaan uit organisaties die outreachend werken, organisaties die de focus leggen op zorg en werk, experten in psychosociale ondersteuning, drughulpverlening, CAW, VDAB en OCMW's. Vzw aPart participeert in die partnerschappen met **de methodiek van JoTa**. De methodiek wordt momenteel uitgerold in Oudenaarde, Ronse, Aalst, Ninove en Zelzate en situeert zich vaak onder of in samenwerking met de lokale partnerschappen voor jongvolwassenen.

De methodiek van JoTa

JoTa is een methodiek die jongvolwassenen (tot 30j, voor wie werken en participeren in de maatschappij moeilijk is) helpt om stappen te zetten richting de arbeidsmarkt. JoTa verhoogt de zelfredzaamheid, de weerbaarheid en de eigenwaarde van de

deelnemers. Het project detecteert de drempels waardoor iemand niet aan werken toekomt of niet aan het werk kan blijven. En biedt handvaten om ze op te lossen.

We laten mensen stappen zetten op de participatieladder. We helpen de deelnemers inzicht te verwerven in het eigen functioneren en bieden hen een perspectief. Om opnieuw interesse en goesting in werk en/of opleiding te krijgen. JoTa haalt mensen uit de negatieve spiraal waarin ze zich bevinden en activeert hen richting arbeid. Dit is dé belangrijkste hefboom om uit de (dreigende) armoede te raken. Armoede is in die mate een complex gegeven dat je via een multidisciplinaire benadering tot meerdere manieren van aanpak moet komen, op werk en zorg tegelijk, en in eenzelfde periode.

JoTa werkt op een verbindende manier samen met de deelnemer, VDAB, OCMW, vzw aPart, privébedrijven en vele andere partnerschappen.

Dit gebeurt door een systematische opbouw van het zelfvertrouwen, oefening in arbeid op een reële werkvloer, verkenning van verschillende sectoren, vormingen, bedrijfsbezoeken, intensieve individuele begeleiding op meerdere zorgdomeinen, sollicitatietraining, opvolging achteraf.

Meer dan de helft van de deelnemers heeft na het traject een duurzame tewerkstelling.

W² Werk & welzijnstrajecten is een project voor werkzoekenden voor wie betaalde beroepsarbeid tijdelijk niet mogelijk is wegens belemmeringen van medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale aard maar waarbij men aanneemt dat doorstroom naar betaald werk opnieuw mogelijk wordt na deelname aan dit activeringstraject.

Het doel van deze trajecten kan een brede invulling krijgen: dit gaat van het actief zijn in het normale economische circuit, over het verrichten van betaald werk onder begeleiding, tot dagbesteding of verzorging in een zorgcontext.

Wat zijn de opdrachten van een teamverantwoordelijke in Activering?

Als teamverantwoordelijke sta je in voor de dagelijkse leiding van je team en de operationele werking ervan. Je hebt een belangrijke brugfunctie tussen je team en de directie van vzw aPart. Daarnaast heb je een brugfunctie tussen je team en alle partners waarmee we samen werken.

Je werkt in synergie en vormt een tandem met de twee team- en netwerkcoaches die meer een pedagogische verantwoordelijkheid op zich nemen.

Je neemt deel aan de stuurgroepen van de verschillende lokale partnerschappen en je vertegenwoordigt daar vzw aPart, de methodiek van JoTa en je team.

Je neemt deel aan het team van W² in samenwerking met de coördinator van Obra Baken.

Je bent verantwoordelijk voor alle personeelszaken mbt het team Activering. Dit gaat over aanwervingen, uurroosters, afwezigheden, verlof, ziekte, het registratiesysteem

voor de uren en alle COVID 19 perikelen,... dit in voortdurend overleg met de personeelsdirectie van vzw aPart.

Je volgt incidenten en ongevallen op in overleg met de verantwoordelijke van het secretariaat, de preventieadviseur en de algemeen directeur van vzw aPart.

Je volgt alle vragen op van de partners waarmee we samenwerken. Dit in overleg met de pedagogische directeur en de pedagogische verantwoordelijken van vzw aPart.

Je bent verantwoordelijk voor de kas van het team Activering en de opvolging van de registratie van de dienstritten. Dit doe je in overleg met de financieel directeur.

We hebben 7 verschillende locaties waar activiteiten van het team Activering plaats vinden : 2 locaties bij VDAB, 2 locaties van het OCMW, 2 locaties die door partners beheerd worden en 1 locatie van vzw aPart in Oudenaarde. Je bent verantwoordelijk dat deze locaties op een goede manier uitgebaat worden en dat alle inzake verzekering met de algemene directeur afgetoetst wordt.

Je vertegenwoordigt het team Activering in verschillende werkgroepen van vzw aPart : directieteam, TV-overleg, strategisch beleidsplan,..., dit in overleg met de algemene directeur. Andere werkgroepen doe je in overleg met de pedagogische directeur.

Samen met de financiële directeur verzorg je de communicatie van het team Activering (nieuwsbrief, facebook,...), daarnaast verzorg je ook de communicatie naar ESF, W², de regio's, OCMW's, Steden en Gemeenten, Provincie, Vlaanderen,...mocht zich daar een vraag stellen.

Je bent eindverantwoordelijke voor evaluaties, jaarverslagen, Platos in overleg met de financiële directeur. Je vertegenwoordigt vzw aPart in het Lerend Netwerk van ESF en overlegt met de pedagogische directie rond nieuwe oproepen.

Je bent verantwoordelijk voor alle communicatie met VDAB en MLP, dit in overleg met de projectmanager intensieve dienstverlening van de VDAB.

Waarom moet je niet twijfelen?

- **Wil je relevante ervaring opdoen in een leidinggevende functie? Dan is deze functie een mooie opstap!**
- We leiden je op op de werkvloer en we coachen jou op basis van je individuele behoeften.
- We zorgen dat je kan groeien.
- Je wordt betaald op het niveau B1a volgens het paritair Comité 319.01
- Je kan relevante ervaring mee nemen.
- Het is een uitdagende job in een dynamische omgeving. Je wordt omkaderd door de 2 team- en netwerkcoaches en de voltallige directie van vzw aPart.
- Fietsvergoeding

Wie we zoeken?

- Je kan ervaring in het werken met jongvolwassenen en armoede aantonen.
- Je hanteert een waarderende, inspirerende en coachende leiderschapsstijl.
- Je beschikt over uitgesproken organisatorische vaardigheden.
- Je beschikt ruimschoots over communicatieve vaardigheden.
- Je bent dynamisch, kritisch en participatief ingesteld.
- Je kan planmatig werken.
- Je bent een toonvoorbeeld inzake arbeidsattitudes.
- Je kan zelfstandig werken maar bent ook een uitgesproken teamspeler, gericht op samenwerking.
- Je bent flexibel en toch vasthoudend waar nodig.
- Je kan een team leiden en enthousiasmeren.
- Je bent stressbestendig.
- Je bent bereid om je eigen aanpak en houding bespreekbaar te stellen.
- Je kan omgaan met de positie als brug tussen team en directie, je bent meerzijdig partijdig naar je team en de totale organisatie van vzw aPart.
- Je bent discreet.
- Je bent flexibel ingesteld.
- Je kan zelfstandig werken.
- Je bent steeds loyaal naar de verschillende partners waarmee we samenwerken en je verzorgt deze relaties optimaal.
- Je beschikt over een rijbewijs B en kan beschikken over een auto.

Praktisch

Kandidaatstelling met CV en motivatiebrief voor 15 december 2021 tav Ann Reed, personeelsdirecteur ann.reed@vzwapart.be

De sollicitatiegesprekken zullen door gaan op 17 december 2021 in de Gendarmerie, Denderstraat 22, 9300 Aalst, 2^{de} verdiep.

Plaats tewerkstelling : Jezuïetenplein 13 te Oudenaarde.

Voor meer uitleg omtrent de vacature, JIA, JoTa +, vzw aPart of andere vragen Bel naar Wouter Decoodt (teamverantwoordelijke) 0486-37 49 03.

VZW APART STAAT OPEN VOOR DIVERSITEIT!