|  |
| --- |
| Vacature inschalers/MDT |

|  |
| --- |
| POC+ |

## Sollicitatieperiode verlengd tot 21/1/2022

## Functieomschrijving

In de 1000 scholen en voorzieningen van het GO!, het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, zijn we allemaal vip: unieke mensen met specifieke talenten, interesses en ambities. Met meer dan 38.000 medewerkers biedt het GO! aan meer dan 325.000 lerenden kwaliteitsvol onderwijs. Iedereen krijgt gelijke kansen om zich zo breed mogelijk te ontwikkelen. Samen leren samenleven en actieve burgers vormen is onze missie.

In het kader van de uitvoering van de transitie van de Internaten met Permanente Openstelling, de Medisch Pedagogische Instituten (met inbegrip van de Instellingen voor Buitengewoon Secundair Onderwijs en het Autonome Internaat Buitengewoon Onderwijs van het GO!), het tehuis De Rijzende Ster Kuurne en het Koninklijk Werk Ibis is het GO! op zoek naar:

Een voltijdse (38uur/week) of deeltijdse **medewerker voor het multidisciplinaire team inschaling ondersteuningsnood** internen van hogergenoemde instellingen voor een aanstelling van bepaalde duur en **onmiddellijke indiensttreding tot en met 28/2/2023. Een combinatie met CLB-werk kan.**

**Wat houdt de functie in?**

Als teamlid van een multidisciplinaire team (MDT) sta je in voor inschaling van de ondersteuningsnood via een diagnostisch traject (HGD). Je kan een breed beeld vormen van de ontwikkeling en het functioneren van een kind/een jongere in de context. Je houdt rekening met de bevorderende en remmende factoren in het kind/de jongere en de verschillende contexten (gezin, school, internaat,…) voor de ontwikkeling en het functioneren. Deze brede beeldvorming laat toe om relaties en (causale) verbanden te leggen om van daaruit de noden te formuleren van pedagogisch-didactische en opvoedkundige aard.

Het MDT beschikt over de kennis en over de competenties om zowel aan onderkennende, verklarende als handelingsgerichte of indicerende diagnostiek te doen. De focus van het hele proces dient te liggen op de ondersteuningsbehoeften van de jongere (en zijn omgeving) en op het formuleren van een gepast ondersteuningsaanbod. Bij het verzamelen van de diagnostische gegevens dient er systematisch en handelingsgericht gewerkt te worden. Een vraag naar ondersteuning vanuit jeugdhulp moet immers steeds kunnen gekaderd worden binnen een complex geheel van elkaar beïnvloedende factoren. Daarbij kunnen de reeds beschikbare handelingsgerichte en classificerende protocollen aangewend worden.

Als medewerker van het MDT kan je de voorhanden zijnde diagnostiek vertalen in termen van zorgzwaarte en een voorstel van indicatiestelling in termen van typemodules formuleren. Dit wil zeggen dat je op basis van de diagnostiek voor de minderjarige aan de toegangspoort een voorstel kan aanleveren van de voor de minderjarige meest aangewezen jeugdhulpverlening.

## Profiel

**Takenpakket**

Je staat in voor de verzameling van de beschikbare vraagverhelderende en diagnostische informatie die relevant is en voert desgevallend zelf het handelingsgericht diagnostische proces ten einde de ondersteuningsnood in kaart te brengen en je kan de noodzakelijke zorgintensiteit op een geobjectiveerde manier bepalen.

Je kan indien nodig het A-document, volgens de kwaliteitseisen die daarop van toepassing zijn invullen; de besluitvorming (indicatiestelling in termen van typemodules en beschrijving aanbod buiten het toepassingsgebied van IJH) m.b.t. het diagnostisch proces en m.b.t. de uiteindelijke conclusies en aanbevelingen gebeurt in multidisciplinair teamverband.

Je kan kritische omgaan met onderkennende, classificerende, verklarende en handelingsgerichte diagnostiek, via een modern diagnostisch instrumentarium en vertrouwdheid met het gebruik van handelingsgerichte en classificerende diagnostische protocollen en indicatiestellingsprotocollen alsook instrumenten die de zorgintensiteit en/of – zwaarte bepalen.

**Functieprofiel**

**Ervaring**

Je kent de doelgroep minderjarigen met een handicap en het jeugdhulplandschap. Je hebt kennis van:

* het onderwijsveld en relevante regelgeving
* het jeugdhulplandschap en het VAPH en relevante regelgeving
* HGW, HGD, ICF-CY, leerproblemen en leerstoornissen

Ervaring binnen een CLB is een pluspunt.

**Competenties**

Je bent zelfstandig, communicatief en flexibel. Je bent sociaal vaardig, kan goed organiseren en werkt kindgericht. Je werkt graag in teamverband.

**Talenkennis**

Je drukt je vlot uit, zowel mondeling als schriftelijk, in het Nederlands.

**Vereist diploma**

* een master in de Psychologische, Pedagogische of Orthopedagogische Wetenschappen
* of een houder van een diploma van Maatschappelijk Assistent uitgereikt door het hoger onderwijs korte type, of een diploma Orthopedagogie of Sociaal Verpleger, uitgereikt door het hoger onderwijs korte type, met professionele ervaring inzake indicatiestelling binnen de jeugdhulp,
* of een diploma, uitgereikt door het hoger onderwijs van één cyclus, behaald in de richting of afdeling Psychologie, Orthopedagogie, Sociale Wetenschappen, Sociale Re-adaptatiewetenschappen of Gezinswetenschappen met professionele ervaring inzake indicatiestelling binnen de jeugdhulp,
* of een diploma van het universitair onderwijs van de eerste cyclus of de tweede cyclus, behaald in de richting Orthopedagogie of Pedagogische Wetenschappen, Psychologie, Sociale Wetenschappen, Sociologie, Agogische Wetenschappen, Communicatiewetenschappen of Criminologische Wetenschappen met professionele ervaring inzake indicatiestelling binnen de jeugdhulp;

**Persoonsgebonden competenties**

* Je bent flexibel en kan je snel aanpassen aan wijzigende situaties en contexten.
* Je kan omgaan met stress
* Je werkt graag zelfstandig en roept tijdig de hulp van collega’s in wanneer nodig
* Je bent communicatief sterk.
* Je bent een teamspeler
* Je werkt nauwkeurig
* Je hebt verantwoordelijkheidsgevoel

**Attitudes**

* Je onderschrijft het pedagogisch project van het GO!

## Aanbod

**Wat bieden wij?**

De inschalers (master/bachelor) worden contractueel aangesteld bij door de Permanente Ondersteuningscel van de centra voor leerlingenbegeleiding van de het gemeenschapsonderwijs (POC CLB GO!) tot en met 28 februari 2023. De functiehouder wordt als contractueel personeelslid ingeschaald in de beginsalarisschaal van de graad waarin hij/zij wordt aangeworven, conform de geldende salarisschalen van de CLB. Er wordt rekening gehouden met eventuele anciënniteit (maximaal 8 jaar) die de functiehouder elders heeft verworven binnen een openbare dienst of in de privésector.

Personeelsleden met een aanstelling in een CLB/het onderwijs kunnen gedetacheerd worden voor de duur van de opdracht. Gedetacheerde personeelsleden worden bezoldigd conform hun ambt en opdracht binnen onderwijs.  
De personeelsleden kunnen beschikken over een PC. Verplaatsingsonkosten worden vergoed conform de vigerende richtlijnen binnen de Vlaamse Gemeenschap.

Je komt terecht in een hybride werkomgeving waarbij je voor een groot deel van thuis kan werken.

We zien je graag starten in januari 2022 (of te bepalen in onderling overleg).

## Plaats tewerkstelling

GO! Onderwijs  
Willebroekkaai 36 1000 BRUSSEL

#### **Vereiste studies**

* Professioneel (gerichte) bachelor (PBA)
* Master

#### **Werkervaring**

* ervaring binnen een CLB is een pluspunt
* ervaring jeugdhulp/VAPH
* ervaring als MDT binnen Integrale Jeugdhulp

#### **Talenkennis**

* Nederlands (zeer goed)

#### **Contract**

* Contractueel bepaalde duur (t/m 28/2/2023)
* Voltijds of Deeltijds
* Dagwerk

## Waar en hoe solliciteren?

Via e-mail**:**[solliciteren.clb@g-o.be](mailto:solliciteren.clb@g-o.be)

**Hoe solliciteren?**

Solliciteren kan tot en met 21/1/2022 – **solliciteer enkel als onmiddellijke indiensttreding mogelijk is.**

Bezorg jouw CV met motivatie voor via [solliciteren.clb@g-o.be](mailto:solliciteren.clb@g-o.be)

Een eerste selectie gebeurt op basis van CV en motivatie.

Op 24 januari krijgen de weerhouden kandidaten een case ter voorbereiding van de verdere procedure. De kandidaten sturen de uitgewerkte antwoorden ten laatste op 27 januari 17u door via mail naar nathalie.de.decker@g-o.be

Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

Gesprekken gaan door op 31 januari 2022 in de namiddag via Teams online. Hou dit moment alvast vrij in je agenda.

**Inlichtingen**

Meer informatie over de inhoud van de functie kun je vragen aan

**nathalie.de.decker@g-o.be**

Elke kandidatuur wordt met de nodige aandacht en discretie behandeld.

Solliciteren met CV  
Motivatiebrief toevoegen  
Sollicitaties tot en met 21 januari 2022