



Teamcoördinator

Spreken complexe opvoedingssituaties je aan?
Hou je het hoofd koel in uitdagende crisissituaties?
Heb je een passie voor het coachen van medewerkers?

Jeugdzorg Emmaüs Antwerpen biedt residentiële, ambulante en mobiele hulpverlening voor de Bijzondere Jeugdzorg in het arrondissement Antwerpen en maakt deel uit van de vzw Emmaüs, actief in de sector van de welzijns- en gezondheidszorg.

Begeleidingshuis Van Celst heeft een team van 40 medewerkers. Van Celst is een CANO-voorziening waarbinnen zowel de jongeren, hun leefomgeving én de samenleving centraal staan. De 3 subteams begeleiden in samenwerking met kinderpsychiatrie UKJA 13 meisjes tussen 12 en 21 jaar onder de vorm van veilig verblijf en 23 meisjes in een traject op maat in de voorziening, in eigen context of in een gedeeld traject met de gemeenschapsinstellingen.

Deze meisjes hebben een lange geschiedenis in de hulpverlening. Er is vaak sprake van ernstige problemen in de eigen context, op school, in contacten met anderen, met de politie of het gerecht. Dit leidt tot onveilige situaties voor henzelf of anderen.

Van Celst werkt in 3 subteams aangestuurd door 2 coördinatoren met elk een hoofdbegeleider en contextbegeleiders. Ze worden ondersteund door 4 zorgcoördinatoren.

Je functie

- Je staat in voor de dagelijkse coördinatie van je teams.
 - ✓ Je zet in op het vormen van krachtgerichte teams die de jongeren, hun ouders of andere mensen die belangrijk zijn in hun opvoeding centraal zetten.
 - ✓ Je bent verantwoordelijk voor de inhoud, het aansturen en de opvolging van de begeleidingsprocessen.
 - ✓ Je leidt de teamvergaderingen.
 - ✓ Je bewaakt de samenwerking tussen de verschillende functiegroepen (hoofd-, individuele, nacht- en contextbegeleiders, en zorgcoördinatoren).
- Je bent verantwoordelijk voor verschillende facetten van het personeelsbeleid.
 - ✓ Ondersteund door je hoofdbegeleiders en zorgcoördinatoren, informeer, begeleid, stuur en motiveer je medewerkers in hun individuele ontwikkeling en samenwerken.
 - ✓ Je volgt competenties van medewerkers op en bespreekt opleidingsmogelijkheden.
- Je neemt het opnamebeleid voor je rekening.
- Je draagt bij aan de vertaling van de organisatiestrategie, visie en waarden naar operationele doelstellingen binnen je afdeling.
- Je streeft naar een positieve samenwerking met de andere afdelingen van Jeugdzorg Emmaüs.
- Je vertegenwoordigt onze organisatie tijdens overleg binnen de sector.

Je profiel

- Je bezit een masterdiploma in de menswetenschappen of hebt gelijkwaardige competenties opgebouwd.
- Je hebt ervaring met teamdynamisch werken. Je hebt inzicht in welke processen er zich in een team kunnen afspelen en hoe je die kunt beïnvloeden.
- Je hebt een grondige kennis van netwerkgericht werken.
- Je blijft rustig en alert in moeilijke situaties.
- Je communiceert helder met mensen met verschillende achtergronden. Kennis van andere talen dan Nederlands is een pluspunt.
- Je beschikt over een rijbewijs B.
- Je bent een teamspeler met visie en overtuigingskracht, in staat een team te enthousiasmeren en motiveren.
- Je vindt het evenwicht tussen sturend en coachend leidinggeven.
- Je bent bewust van jezelf. Je reflecteert over je eigen handelen in functie van je eigen groei.
- Je laat medewerkers en jongeren groeien vanuit hun eigen krachten.
- Je beschikt over kennis en ervaring met aspecten van verschillende hulpverleningskaders en evidence based methodieken (in combinatie met practice based kennis)

Ons aanbod

- Je krijgt een 100% contract van onbepaalde duur met een verloning volgens de barema's van PC 319.01.
- Je ervaring wordt in rekening gebracht door overname van relevante anciënniteit.
- Je maakt deel uit van een organisatie die werk maakt van kwaliteitsvolle professionele hulpverlening en vernieuwing.
- Je krijgt een vergoeding voor woon-werkverkeer met de wagen of fiets en een volledige terugbetaling voor openbaar vervoer.
- We voorzien mobiliteit op maat voor elke medewerker (deelwagens, leenfietsen ...)
- Laptop en smartphone worden ter beschikking gesteld.
- Je komt terecht in een gedreven team.
- Je kan groeien in een werkomgeving met aandacht voor overleg en teamwerking.
- Je krijgt de mogelijkheid tot bijscholing en vorming via een gemeenschappelijk en individueel ontwikkelingspad en coaching op maat.
- We zorgen voor een evenwicht werk-privé via een aantrekkelijke vakantieregeling met 2 extra feestdagen en 2 extralegale vakantiedagen, flexibele recuperatie van overuren, glijdende uren ...

Jeugdzorg Emmaüs Antwerpen wil in haar personeelsgroep de doelgroep waarvoor ze zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Ons medewerkersbeleid is gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen. We selecteren medewerkers op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht leeftijd, geslacht, etnische afkomst, seksuele geaardheid, religie, handicap of nationaliteit.

Plaats van tewerkstelling

Van Celst zit in een relatief nieuw gebouw te Antwerpen-Kiel, vlakbij tram- en bushaltes.

Interesse in deze job?

Solliciteer dan online vóór 25/3/2022 via www.jeugdzorgemmausantwerpen.be/mee-werken

Meer informatie over de functie van teamcoördinator?

Bekijk het filmpje op www.jeugdzorgemmausantwerpen.be/medewerker

Vragen over de functie-inhoud kan je stellen aan Koen Beckx,
verantwoordelijke Begeleidingshuis Van Celst en La Strada
(koen.beckx@emmaus.be - 0473/33 35 24).