

Ouderspunt zoekt een enthousiaste medewerker ouderwerking en vorming (50%, met max. 10 jaar anciënniteit).

Ben jij gepassioneerd door participatief werken ? Lees dan zeker verder, misschien hebben we een match.

Ouderspunt is een officieel **erkende cliëntorganisatie** voor **ouders met kinderen in de Jeugdhulp**, gesubsidieerd door de Vlaamse overheid.

We willen impact realiseren op de jeugdhulp in Vlaanderen, vanuit een sterke dialoog tussen ouders, hulpverleners en voorzieningen, en zo bijdragen aan een betere zorg/hulp aan kinderen, jongeren en hun context.

We streven daarvoor naar een participatieve jeugdhulpverlening, waarbij we steeds vertrekken vanuit het perspectief van de ouders. We willen de positie en de betrokkenheid van ouders in de jeugdhulp versterken.

We ondersteunen ouders om hun stem te laten horen en hun noden/ervaringen kenbaar te maken aan de overheid en aan de voorzieningen. We bevragen ouders over hun ervaringen in de jeugdhulp en wat zij belangrijk vinden. We brengen hun thema's naar buiten, we formuleren adviezen op nieuwe ontwikkelingen in het jeugdhulplandschap en we gaan in dialoog met hulpverleners. We streven een genuanceerde beeldvorming na. Dit alles gebeurt in co-creatie met de ouders.

De organisatie bestaat nu uit 5 medewerkers en een 80-tal ouders/vrijwilligers die sterk samenwerken om het doel te bereiken. Ons werkingsgebied omvat heel Vlaanderen.

Functieomschrijving:

1. Als medewerker ouderwerking:

In de ouderwerking bevragen we ouders over hun ervaring met de jeugdhulp in Vlaanderen. We luisteren naar hun noden en verwachtingen. De aandachtspunten van ouders vormen nadien de basis voor een dialoog met professionelen en het beleid.

De ouderwerking gebeurt zowel in fysiek- als in online overleg, en steeds vanuit het idee om niet 'in de plaats van ouders' te spreken over participatie van ouders, maar mét de ouders een gesprek te beginnen over de thema's die zij van belang vinden.

Daarnaast organiseren we diverse digitale bevragingen via sociale media en de website om zo een breder bereik van ouders met ervaring in de jeugdhulp te realiseren.

Opdrachten: in directe samenwerking met de andere medewerkers ouderwerking:

- Ontmoeting en gesprek organiseren met ouders met ervaring in de jeugdhulp o.a. via oudergroepen (ontmoetingsgroepen en thema groepen).

- De dialoog aangaan met professionals in de jeugdhulp op basis van de aandachtspunten van ouders.

2. Als medewerker vorming:

We willen als organisatie laagdrempelige vorming aanbieden over participatie in de jeugdhulp, vertrekkend vanuit het cliëntenperspectief van ouders. Daarnaast willen we ook bijdragen tot het toegankelijk maken van de rechten en plichten van de doelgroep.

De vormingsinitiatieven richten zich zowel naar de doelgroep van ouders, als naar hulpverleners en voorzieningen.

Opdrachten: in nauw overleg met het team.

- Eigen vormingspakketten uitwerken (op basis van reeds aanwezige info/kennis).
- Vorming aanbieden en geven aan groepen (fysiek en online), en indien mogelijk via Webinars en e-learning.

Profiel en vaardigheden:

- Je gelooft in de meerwaarde van participatie van ouders in de jeugdhulp, en dat dit een positieve impact kan hebben op een betere jeugdhulp.
- Je voelt je betrokken bij de doelgroep en je kan samen met hen meewerken aan de opdracht van de organisatie volgens de missie en visie.
- Je bent geboeid in het geven van vorming (in groep) en durft te experimenteren met diverse leuke methodieken naargelang de doelgroep.
- Je hebt kennis van en ervaring met digitale tools die jouw opdracht versterken.
- Je kan zeer zelfstandig werken, ziet werk en neemt initiatief. Je hebt zin voor verantwoordelijkheid, werkt nauwgezet en grondig, denkt oplossings- en resultaatgericht. Vanuit een goed organisatievermogen houd je je aan de gemaakte afspraken en deadlines. Flexibiliteit schrikt je niet af.
- Een klein team in een kleine organisatie spreekt je aan waarbij je openstaat voor dialoog en feedback. Je werkt nauw samen met de coördinator, de andere teamleden en ouders/vrijwilligers naargelang de opdracht.
- Je hebt minimaal een bachelorsdiploma (of gelijkwaardig) in menswetenschappelijke richting (of gelijkwaardig via ervaring) of een aanverwante richting, of je beschikt over aantoonbare ervaring.
- Ervaring in de jeugdhulp en/of met cliëntenparticipatie in de hulpverlening zijn een pluspunt.
- Je kan je gemakkelijk verplaatsen in Vlaanderen in functie van de opdracht.
- Je bent het aanspreekpunt voor de regio Vlaams-Brabant en Brussel.

We bieden jou:

- De kans om mee te werken in een erkende cliëntenorganisatie aan een meer participatieve jeugdhulpverlening.
- Een contract onbepaalde duur met deeltijdse tewerkstelling (50%). We zijn voorlopig gesubsidieerd tot en met 2023.
- Barema en arbeidsvoorwaarden volgens PC 319.01 (B1C).
- Laptop en GSM ifv het werk, woonwerk verkeer en een thuiswerkvergoeding.
- Standplaats: er wordt voornamelijk van thuis uit gewerkt, de administratieve zetel is in Berchem (waar eveneens de maandelijkse teamvergadering doorgaat). Kandidaten uit alle provincies kunnen solliciteren.
- Indiensttreding: zo snel mogelijk.

Hoe solliciteer je?

- Solliciteren kan tot en met **maandag 22 augustus** via mail met een motivatiebrief en CV.
- **Wegens de vakantieperiode vragen we om deze mail te sturen naar alle volgende mailadressen:** koen@ouderspunt.be; ilse@ouderspunt.be en eliska@ouderspunt.be
- Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. Dit gesprek is voorzien op **dinsdag 30 augustus**, in Berchem, Auwersstraat 49 (bovenste bel). Gelieve deze datum al vrij te houden.
- De uiteindelijke selectie gebeurt op basis van de brief, CV, en het sollicitatiegesprek.

Heb je nog vragen over deze vacature?

- Hiervoor kan je terecht bij Koen Clottens (coördinator) via mail koen@ouderspunt.be (0484/13 77 48) of ilse@ouderspunt.be en eliska@ouderspunt.be
- Zie ook onze website <https://www.ouderspunt.be>