

Klaar voor een nieuwe uitdaging waarin jij het verschil kan maken?
Stel je dan kandidaat bij CAW De Kempen als:

Hulpverlener Sociale Opvang

CAW De Kempen is op zoek naar een hulpverlener (90%, vervangingsovereenkomst van 3 maanden) binnen het **team Sociale Opvang te Geel**. De Sociale Opvang heeft opvangcapaciteit op de Welzijns-campus van Geel en de campus van Turnhout. We zoeken een hulpverlener die integrale begeleidingen zal opnemen in Turnhout voor de lange en beveiligde opvang maar eveneens sporadisch ondersteuning biedt in Geel.

Wie zijn wij?

CAW De Kempen is een Centrum Algemeen Welzijnswerk. Wij helpen mensen met persoonlijke, relationele of gezinsproblemen. Wij bieden hulp aan mensen die dader of slachtoffer zijn van een misdrijf. Ons hulpaanbod is divers en richt zich zowel naar jongeren als naar volwassenen.

Je werkt in het team 'Sociale Opvang' volgens een flexibel uurrooster, inclusief sporadisch nacht- en weekendpermanentie voor de sociale opvang voor dak- en thuislozen.

Taken

- ✓ Je biedt psychosociale eerstelijns ondersteuning voor de cliënt, dit kan betrekking hebben op verschillende levensdomeinen.
- ✓ Je bouwt een sterk professioneel en persoonlijk netwerk uit voor de cliënt en werkt met hen in partnerschap een krachtgericht hulpverleningstraject uit.
- ✓ Je onderhoudt en herstelt contact met de persoonlijke context van de cliënt.
- ✓ Je maakt deel uit van de permanentie waarbij je voor alle afdelingen van de sociale opvang aan presentie-werk doet.
- ✓ Je zoekt actief naar duurzame huisvestingsmogelijkheden.
- ✓ Je verkent actief alle mogelijke rechten ifv van je cliënt.
- ✓ Je maakt gebruik van verschillende methodieken, afhankelijk van de fase in het hulpverleningsproces.
- ✓ Je biedt budgetbeheer en volgt de facturen op van de cliënt.



- ✓ Je beweegt in de leefwereld van de cliënt en werkt divers sensitief.
- ✓ Je behandelt elke cliënt gelijkwaardig, ongeacht leeftijd, gender, seksuele geaardheid, afkomst, nationaliteit, beperking en/of chronische ziekte.
- ✓ Je verwerkt de geboden hulpverlening systematisch in het elektronisch dossier.

Wie ben je?

- ✓ Ervaring/kennis in werken met psychiatrische en/of verslavingsproblematiek en/of intrafamiliaal geweld.
- ✓ Je hebt een Bachelor en/of Master in een menswetenschappelijke richting.
- ✓ Je hebt interesse om te werken met dak- en thuislozen en hun context, zowel procesmatig als directief. Je hebt inzicht in uitsluitingsmechanismen en armoedeproblematiek die dak- en thuisloosheid in de hand werken.
- ✓ Je bent een netwerker die contacten vasthoudt en met ambitie externe gesprekken durft aan te gaan.
- ✓ Je bent leergierig, stressbestendig, bereid tot reflectie en kan zelfstandig werken.
- ✓ Kennis van andere talen strekt tot aanbeveling.
- ✓ Kennis en/of ervaring mbt divers sensitief werken strekt tot aanbeveling.
- ✓ Je bent in het bezit van rijbewijs B.

Wat mag je verwachten?

- ✓ Wij bieden een boeiende en uitdagende leeromgeving.
- ✓ Wij bieden een vervangingsovereenkomst van 3 maanden (1 oktober 2022 – 31 december 2022) van 90% jobtime. Je wordt verloond volgens de geldende barema's van PC319.01 (B1c). De bruto startwedde bedraagt 2.717,81 euro per maand voor 100% jobtime zonder baremieke anciënniteit.
- ✓ Wij stimuleren het gebruik van fiets en/of openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en dienstverplaatsingen door o.a. een fietsvergoeding.
- ✓ Je tewerkstellingsplaats is Stationsstraat 80 te Turnhout met verplaatsingen naar Diestseweg 144 te Geel.
- ✓ Startdatum is bij voorkeur 1 oktober 2022.



Ben je geïnteresseerd?

Zin om te werken bij een evoluerende organisatie die het welzijn van mensen wil bevorderen? Vul dan het invulformulier op [deze website](#) in.

- ✓ We verwachten je kandidatuur ten laatste op zondag 18 september 2022.
- ✓ Uit de ontvangen kandidaturen maken we een preselectie.
- ✓ Weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek op dinsdag 20 september 2022 of woensdag 21 september 2022 telkens in de namiddag.

Voor informatie over deze vacature kan je contact opnemen met de teamverantwoordelijke Maja De Belder (0491/35.14.30) of via maja.debelder@kawdekempen.be of directielid Jos Bortels (0478/32.95.73) of via jos.bortels@kawdekempen.be.

Voor vragen over de procedure kan je terecht bij personeelswerker Lies Lavrysen via lies.lavrysen@kawdekempen.be of 0493 09 68 44.

Wij selecteren op basis van kennis, ervaring en diversiteit. We streven naar samenstellingen in teams gebaseerd op de maatschappelijke realiteit en interculturaliteit.