



Begeleider begeleidingshuis Juno

Jeugdzorg Emmaüs is een stabiele en toonaangevende speler in de Vlaamse jeugdzorg. We werken dagelijks samen met kinderen, jongeren en gezinnen in kwetsbare situaties. Met een dynamische aanpak en hoogstaand aanbod laten we cliënten, medewerkers én partners groeien. Altijd in dialoog, altijd gefundeerd.

Begeleidingshuis Juno staat in voor de residentiële opvang en begeleiding van 59 kinderen en jongeren tussen 3 en 25 jaar. Naast jongeren die vanuit een complexe opvoedingssituatie (tijdelijk) niet meer in hun gezin kunnen verblijven, krijgen ook niet-begeleide minderjarige vluchtelingen hier een plek.

Onze werking Krinkel binnen Begeleidingshuis Juno heeft een team van 8 medewerkers die instaan voor het verblijf en de begeleiding van 10 jongeren tussen 10 en 14 jaar. Het team wordt versterkt door 3 contextbegeleiders die overkoepelend over alle leefgroepen de gezinnen en de context van de jongeren opvolgen en ondersteunen.

Jouw functie als begeleider

- Samen met het team draag je de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse zorg en begeleiding van 10 jongeren die bij ons verblijven tussen de 10 en 14 jaar.
 - ✓ Je biedt stabiliteit en structuur aan een groep van 10 jongeren met eigen specifieke noden.
 - ✓ Je speelt in op groepsdynamische processen en stemt je handelen hierop af.
 - ✓ Je ondersteunt de kinderen in de groei van hun ontwikkelingstaken, afgestemd op hun sociaal-emotionele leeftijd.
- ✓ Je organiseert en begeleidt groepsactiviteiten: jongerenvergadering, spelmomenten, uitstappen.
- Je zorgt mee voor een warme en huiselijke sfeer in de leefgroep en neemt hierin huishoudelijke taken op.
- Je verzorgt interne en externe verslaggeving en houdt administratie up to date.
- Je neemt deel aan gestructureerde overlegmomenten zoals teamvergadering, dossieroverleg, supervisie, werkgroepen, vormingen

Wie ben jij?

- Je bezit een bachelordiploma in de menswetenschappen of hebt gelijkwaardige competenties opgebouwd.
- Je hebt ervaring met groepsdynamisch werken met jongeren in kwetsbare situaties. Je hebt inzicht in welke processen er zich individueel en in de groep kunnen afspelen en hoe je die kunt beïnvloeden.
- Je kan goed plannen en zowel zelfstandig als in team werken.
- Je bent betrokken bij de jongeren en hebt respect voor iedereen betrokken bij de opvoeding. Je communiceert helder met mensen met verschillende achtergronden.
- Je blijft rustig en alert in moeilijke situaties.
- Je bent bewust van jezelf en je reflecteert over je eigen handelen in functie van je eigen groei.
- Je laat jongeren groeien vanuit hun eigen krachten.
- Je bent flexibel. Je functioneert in een wisselend uurrooster (flexibele dag- en avonduren, weekends, inslapende nachten) en kan omgaan met onverwachte situaties.
- Je beschikt over een rijbewijs B.

Wat kan je verwachten?

- Je krijgt een 100% contract van bepaalde duur tot en met 31 augustus met kans op verlenging.
- Je krijgt een loon volgens het B1c barema (paritair comité 319.01) indien je minimaal een bachelordiploma hebt.
- Je ervaring wordt in rekening gebracht door overname van relevante anciënniteit.
- Je werkt 38u per week in een wisselend uurrooster met 2 weekends per maand en ongeveer 3 avonden per week.
- Je maakt deel uit van een organisatie die werk maakt van kwaliteitsvolle professionele hulpverlening en vernieuwing en een maatschappelijke rol opneemt.
- Je krijgt een vergoeding voor woon-werkverkeer met de wagen of fiets en een volledige terugbetaling voor openbaar vervoer.
- We voorzien mobiliteit op maat voor elke medewerker (deelwagens, leenfietsen ...).
- Je komt terecht in een gedreven team dat samenwerkt in vertrouwen.
- Je kan groeien in een werkomgeving met aandacht voor overleg en teamwerking.
- Je krijgt de mogelijkheid tot bijscholing en vorming via een gemeenschappelijk en individueel ontwikkelingspad en coaching op maat.
- We zorgen voor een evenwicht werk-privé via een aantrekkelijke vakantieregeling met 2 extra feestdagen en 2 extralegale vakantiedagen, flexibele recuperatie van overuren ...

Jeugdzorg Emmaüs Antwerpen wil in haar personeelsgroep de doelgroep waarvoor ze zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Ons medewerkersbeleid is gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen. We selecteren medewerkers op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht leeftijd, geslacht, etnische afkomst, seksuele geaardheid, religie, handicap of nationaliteit.

Jouw werkplek

Botermelkbaan 75, Schoten.

Een groene werkomgeving op een domein met veel open ruimte voor zowel jongeren als personeel.

Zorg jij als begeleider mee voor de toekomst?

Solliciteer dan online voor 12 april 2023 via [deze link](#).

Vragen over de functie-inhoud kan je stellen aan Christina van den Hove (christina.van.den.hove@emmaus.be – 0473/56 40 70).