

Vacature CAW Noord-West-Vlaanderen

Kan jij in een acute crisis rond veiligheid van kinderen van betekenis zijn?

We zoeken een **hulpverlener Crisismeldpunt minderjarigen**
(M/V/X) VT

Wat is je job?

Je bent een telefonisch aanspreekpunt voor crisissituaties van minderjarigen, geeft consult en waar aangewezen zet je crisishulp in die je faciliteert.

[Een medewerker vertelt](#)

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

- bij een nieuwe telefonische aanmelding van een crisis ga je aan de slag, je verkent met de aanmelder de situatie.
- je geeft consult of je schakelt de meeste gepaste crisishulp in
- je faciliteert en regisseert het traject
- je hebt heel veel overleg met je directe collega's bij de diverse stappen in een traject, alsook met alle betrokken partners
- je gaat op crisisinterventie in de thuiscontext
- je houdt het elektronisch cliëntdossier en administratie bij en registreert
- je werkt in roulement voor de avond-nacht en weekendpermanentie van thuis uit

Wie is onze nieuwe collega?

- iemand met een diploma hoger onderwijs (professionele bachelor of HBO5) in menswetenschappen, die met hart en ziel gelooft in de [visie](#) en werking van het CAW.
- een integer, geëngageerd persoon die respectvol omgaat met mensen.
- een hulpverlener met een dosis gezond verstand, die van aanpakken weet en niet afgeschrikt wordt door moeilijke vragen en verontrustende verhalen.
- een hulpverlener met een grondige kennis van de sociale kaart, zowel binnen IJH als GGZ
- een hulpverlener die een rijbewijs B heeft om mobiel en outreachend te werken

Mogelijks combineer je niet alle competenties. Laat dit jou er niet van weerhouden om je kandidaat te stellen. We voorzien een grondige inwerking en geven je alle kansen om je competenties verder te ontwikkelen.

Wat zit er in voor jou?

- Een boeiende en uitdagende job met veel autonomie zodat je af en toe vergeet dat je aan het werk bent.
- Een voltijds contract voor minstens 2 jaar.
- Verloning volgens PC 319.01, barema B1C. Relevante beroepservaring wordt meegenomen.
- Je krijgt diverse opleidingskansen doorheen jouw loopbaan.
- Coaching door je teamverantwoordelijke en ondersteuning door je collega's.
- Betaling van jouw abonnement voor het openbaar vervoer of een vergoeding als je met de auto of de fiets naar het werk komt. Je krijgt ook een vergoeding voor dienstverplaatsingen (met auto en fiets).
- werkplaats: Ruddershove 8 - 8000 Brugge
- Een goede work-life balance door ons systeem van glijdende uren en de mogelijkheid van thuiswerk.
- Bovenop de wettelijke vakantie- en feestdagen zijn er 4 extralegale dagen. Vanaf 35 jaar heb je recht op extra verlofdagen, afhankelijk van de leeftijd.
- Af en toe maken we tijd voor ontspanning, een feestje of een leuke activiteit samen met het team of met alle collega's.

Wens je meer info?

- Starten doe je liefst zo snel mogelijk
- Voor bijkomende informatie en de functieomschrijving kan je terecht bij de teamverantwoordelijke Nele Welvaert, nele.welvaert@cawnoordwestvlaanderen.be - 0471 90 48 46

Enthousiast?

Bezorg ons je motivatiebrief en cv via mail: sollicitatie@cawnoordwestvlaanderen.be, met vermelding van de vacature waarvoor je solliciteert. Je krijgt sowieso een antwoord.

Op basis van jouw sollicitatiebrief en cv wordt bekeken of we nader kennis willen maken. In dit geval word je zo vlug mogelijk uitgenodigd voor een gesprek en een schriftelijke proef.

Je komt terecht in een team dat deel uitmaakt van CAW Noord-West-Vlaanderen vzw, waar we met 230 gedreven en gemotiveerde collega's en 150 vrijwilligers werken. Het CAW Noord-West-Vlaanderen is een door de Minister van Welzijn erkend Centrum

Algemeen Welzijnswerk en is actief in vier regio's: Middenkust, Houtland, Oostkust en Brugge.

Wij willen graag dat onze medewerkersgroep een afspiegeling is van de maatschappij. Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, genderidentiteit, origine of seksuele oriëntatie.

Je kunt uitgebreid met ons kennismaken op www.caw.be/locaties/caw-noord-west-vlaanderen-vzw