



Zonneliéd vzw bouwt aan een inclusieve maatschappij en verleent ondersteuning aan personen met een verstandelijke beperking, al dan niet met bijkomende psychiatrische problematiek en/of gedragsproblemen, personen met een meervoudige beperking en personen met een niet-aangeboren hersenletsel.

We werken vanuit een houding waarbij we vertrouwen hebben in mensen, open en gastvrij zijn en aandacht hebben voor kwaliteit van bestaan voor onze cliënten.

Om ons directieteam te versterken zijn we op zoek naar een

## DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING

### Hoe ziet de functie er uit?

Als Directeur Bedrijfsvoering bepaal je mee het algemeen en strategisch beleid van Zonneliéd. Als derde lid van het directieteam, naast de Algemeen Directeur en Directeur Zorg, ben jij verantwoordelijk voor het administratief, financieel en facilitair-logistiek beleid van onze organisatie. Binnen deze domeinen bepaal jij de strategie en projecten. Hierbij neem je het initiatief en begeleid je de betrokken partijen in het proces en in hun persoonlijke ontwikkeling.

Als verantwoordelijke over het financiële luik van Zonneliéd neem je de rapportage, de jaarlijkse financiële controle, de opvolging van lopende zaken, de liquiditeitsplanning en het beheer van de financiële stromen voor jouw rekening. Dialoog met netwerken (families) en externe partners (overheden, leveranciers, banken, etc.) is eveneens deel van jouw takenpakket.

Onderhandelen en netwerken met externe financiële partijen (overheidsinstellingen, dienstenleveranciers, etc.) is eveneens deel van jouw takenpakket.

In deze functie neem je daarnaast deel aan de beleidsvergadering, de ondernemingsraad en aan de financiële commissie van de Raad van Bestuur.

### Wie komt in aanmerking?

- Je beschikt over een Masterdiploma in een economische richting (Handelsingenieur, Toegepaste Economische Wetenschappen, etc.). Bovendien heb je minstens 10 jaar ervaring in een financiële context en als leidinggevende.
- Je bent bereid je in de specifieke wetgeving van de sector te verdiepen, affiniteit is een pluspunt. Nauwkeurigheid is een sterke troef.
- Je beschikt over sterke leiderschapskwaliteiten. Dankzij je integriteit en sterke communicatieve vaardigheden weet je medewerkers spontaan te motiveren en begeleiden. Je gelooft in een organisatie-model gebaseerd op dialoog en gedeelde verantwoordelijkheid.
- Daarnaast heb je een sterk strategisch inzicht met oog voor vernieuwing.

### Wat hebben wij jou te bieden?

- Een contract van onbepaalde duur, tewerkstellingsregime minstens 80% (30,40/38u).
- Een marktconform verloningspakket.
- Vanaf de leeftijd van 35 jaar extra verlofdagen.
- Een dynamische werkomgeving met een waarden gedreven organisatiecultuur.
- Interessant vormingspakket, intervisie en coaching.
- Deelname in diverse externe partnerorganisaties/projecten gericht op maatschappelijke groei.
- Mee bouwen aan duurzame organisatie-modellen gericht op ecologische transitie, kennisdeling en buurtgericht sociaal ondernemen.

**Word jij onze nieuwe collega?** Stuur je cv én motivatiebrief naar [katleen.evenepoel@zonneliéd.be](mailto:katleen.evenepoel@zonneliéd.be) vóór 15/04/2024

Meer info gewenst? Contacteer Katleen Evenepoel op 0497/74.06.59 of [katleen.evenepoel@zonneliéd.be](mailto:katleen.evenepoel@zonneliéd.be). Bij algemene vragen kan je steeds terecht op het nummer 053/64.64.30 (Team Personeel) of via [personeel@zonneliéd.be](mailto:personeel@zonneliéd.be).