



## Vacature

### Directeur Infrastructuur en Facilitaire diensten

#### Doel van de functie

Als directeur Infrastructuur en Facilitaire diensten ben je eindverantwoordelijke voor het strategisch, tactisch en operationeel beheer van het patrimonium en van de Facilitaire diensten. Je waakt daarbij over duurzaamheid, veiligheid, kostenefficiëntie en ondersteuning van de kernopdracht van onze organisatie.

#### Wat zijn je taken?

##### Strategie en Beleid

- Je ontwikkelt en implementeert een toekomstgericht en duurzaam beleid, in overeenstemming met de missie, visie en strategische doelstellingen van de organisatie.
- Je bent eindverantwoordelijk voor een efficiënt en verantwoord facilitair beleid, steeds in overleg met het directieteam.
- Je volgt relevante wetgeving, beleidskaders en sectorontwikkelingen op en vertaalt deze naar concrete organisatorische en inhoudelijke keuzes binnen jouw verantwoordelijkheden.
- Je neemt de lead in ons preventie- en milieubeleid.
- Je maakt deel uit van het directieteam, en draagt mee de verantwoordelijkheid voor het beleid en de dagelijkse werking van het OC.
- Je rapporteert aan de algemeen directeur.

##### Leiderschap en Organisatie

- Je geeft leiding aan coördinatoren en teams, en je stimuleert een professionele organisatiecultuur gebaseerd op verbinding, verantwoordelijkheid en continue ontwikkeling.
- Je stelt je constructief en loyaal op en geeft leiding volgens de principes uit de missie en de daarbij horende engagementsverklaring.

##### Project- en Patrimoniumbeheer

- Je werkt een masterplan uit vanuit de focus op infrastructuur en met een lange termijnvisie.
- Je bent verantwoordelijk voor alle bouw-, renovatie- en onderhoudsprojecten van ons patrimonium.
- Je werkt vlot samen met externe partners.

#### Jouw profiel

##### Waarden

- Je bent innoverend, gedreven, betrokken, vaardig in het omgaan met conflicten en loyaal.
- Je kan relativeren, gevoel voor humor is een pluspunt.
- Je werkt verbindend en geeft mensen de ruimte om met goesting te werken.
- Je kan strategisch denken combineren met een pragmatische en resultaatgerichte aanpak.
- Je hebt voeling met de doelgroepen op onze campussen (type 2, 6, 7 en 9).
- Je herkent je in de waardengedreven en christelijk geïnspireerde missie, engagementsverklaring en tekst over de grondstroom van de groep Evara.

##### Expertise

- Je eerste natuur is coachen van mensen. Via situationeel leiderschap begeleid je mensen in de groei naar meer resultaatgericht werken en probleemoplossende vaardigheden.
- Je hebt sterke relationele, schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.
- Je hebt ervaring met het leiden van complexe infrastructuurprojecten.

- Je beschikt over een masterdiploma (ingenieur, architectuur, bouwkunde) of bent gelijkwaardig door ruime ervaring.
- Ervaring met het uitbouwen van een masterplan is een pluspunt.

## Wat bieden wij?

- Een fijne en inspirerende werkomgeving waarin 'verbindend werken' topprioriteit is.
- Ruimte voor persoonlijke en professionele groei, coaching en leiderschapsontwikkeling.
- Een aantrekkelijke functie met veel afwisseling en een aangename werksfeer.
- Een organisatie met boeiende en uitdagende perspectieven.
- Ondersteuning vanuit Evara door een betrokken bestuur en ervaren collega-directieleden.
- Verloning is conform sectorale directiefuncties.
- Benefits@work: aantrekkelijke kortingen en voordelen voor winkels, cinema's, pretparken,...
- Je geniet een zeer uitgebreide verlofregeling, eigen aan de sector.

## Plaats van tewerkstelling

Campus Woluwe – Georges Henrilaan 278 – 1200 Brussel/ Campus Huldenberg – Ganspoel 2, 3040 Huldenberg

## Wie zijn wij?

Het Koninklijk Instituut Woluwe is een missie-gedreven organisatie en levert zorg en onderwijs aan kinderen en jongeren met een beperking. Op onze campus bevindt zich een Multifunctioneel Centrum (MFC), dit is een internaat verbonden aan twee scholen voor buitengewoon onderwijs. Waar de scholen instaan voor aangepast onderwijs, biedt het MFC tijdens en na de schooluren begeleiding voor:

- kinderen met een spraak – of ontwikkelingsstoornis of met een auditieve beperking
- kinderen en jongeren met een autismespectrumstoornis of gedrags- en emotionele stoornissen
- jongeren met een visuele beperking.

Lees meer over ons op [www.kiwoluwe.be](http://www.kiwoluwe.be)

In het instituut engageren zich elke dag meer dan 350 mensen, waaronder opvoeders, leerkrachten, leerlingenbegeleiders, administratief en logistiek personeel.

KI Woluwe maakt deel uit van Evara. Een netwerk van meer dan 50 scholen voor gewoon en buitengewoon lager en secundair onderwijs, 15 psychiatrische ziekenhuizen en 8 ortho(ped)agogische centra. Daarnaast zijn ze de drijvende kracht achter tal van kleinere initiatieven. In totaal verlenen zo 14.000 medewerkers in Vlaanderen en Wallonië zorg en onderwijs aan goed 40.000 kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen.

## Wil jij morgen deel uitmaken van dit geëngageerd team ? Stel je dan nu nog kandidaat!

### Selectieprocedure

Stel je ten laatste op **10.06.2026** kandidaat via [esma.elouahabi@evara.be](mailto:esma.elouahabi@evara.be) t.a.v. dhr. Koen Oosterlinck.

Na een eerste screening op basis van de motivatiebrief en cv nodigen we de weerhouden kandidaten uit voor een eerste gesprek in de week van **15.06.2026**.

Wil je meer inhoudelijke informatie over deze functie, neem dan contact op met: Joris Verbeeck, algemeen directeur via [joris.verbeeck@kiw.evara.be](mailto:joris.verbeeck@kiw.evara.be).

Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, handicap,...