



Vacature

Kan jij teams verbinden, motiveren en organiseren rond gezamenlijke doelstellingen? Heb je aandacht voor het welzijn van mensen en krijg je er energie van hen te ondersteunen in hun groei? Kan je naast je collega's ook externe partners motiveren om in te zetten op gezondheidsbevordering en ziektepreventie? Dan zoeken wij jou!

Gezondheidsmakers vzw zoekt voor de regio's Halle-Vilvoorde en Dender een gedreven

Teamcoördinator (voltijds – onbepaalde duur)

Wat ga je doen?

- Je coördineert beide teams op vlak van inhoudelijke werking, werkorganisatie en welzijn. Dit omvat:
 - Opmaken en opvolgen van het jaaractieplan, samen met je teams en in lijn met het beleidsplan van Gezondheidsmakers.
 - Actief begeleiden van collega's in hun opdrachten en opvolgen van hun welzijn en functioneren.
 - Organiseren van de teamwerking via planning, overleg en resultaatsopvolging.
 - Evenwicht bewaken tussen individuele noden en teamplanning en -welzijn. Je bent ondersteunend voor alle collega's die op jouw antennepunten werken.
 - Je bewaakt het evenwicht in de werking en ondersteuning van beide teams.
- Je bouwt verder aan het netwerk van lokale en regionale partners zodat je je collega's inhoudelijk kan ondersteunen met kennis van de lokale en regionale noden.
 - Je volgt de regionale adviesraad en het netwerk op bv. door deel te nemen aan lokaal en regionaal overleg.
- Je rapporteert over teamresultaten, werking en regionale ontwikkelingen aan je diensthoofd.
 - Je vertegenwoordigt de belangen en inzichten van de teams en regio's in overleg.



- Je brengt organisatiebeslissingen naar de teams en partners en zorgt mee voor draagvlak.
 - Je monitort en beheert het team-en werkingsbudget.
- Je draagt bij aan gezamenlijke organisatiedoelstellingen en strategische processen binnen de organisaties door actief deel te nemen aan interne werkgroepen.

Wie ben jij?

- Je hebt minstens een **bachelordiploma**, liefst in een mens- of gezondheidswetenschappelijke richting.
- Je kan een team motiveren en organiseren vanuit een gemeenschappelijk doel met aandacht voor zowel individuele als gezamenlijke doelstellingen.
- Je begrijpt groepsprocessen en kan teamdynamieken gericht begeleiden.
- Je brengt verschillende belangen samen en bouwt constructieve samenwerkingen uit. Je kan intern draagvlak verhogen om het organisatiebeleid ingang te doen vinden.
- Je bouwt vlot professionele relaties op en onderhoudt duurzame samenwerkingen.
- Zelfstandig werken én teamwerk liggen je even goed.
- Je neemt initiatief en vertaalt uitdagingen naar haalbare oplossingen.
- Je werkt vlot met de computer (Teams, Word, Excel, PowerPoint, Outlook).
- Je kunt je vlot verplaatsen naar de kantoren en partners in beide regio's.
- Je bent bereid tot occasioneel avond- en weekendwerk.

Wat bieden wij jou?

- Een dynamische, leuke werkomgeving met enthousiaste collega's.
- Ruimte om je professioneel te ontwikkelen en bij te leren.
- Een contract van onbepaalde duur (38u/week) en marktconforme verloning (PC 331, barema L1, max. 10 j. anciënniteit), hospitalisatieverzekering, eindejaarspremie, dubbel vakantiegeld, maaltijdcheques, mogelijkheid tot fietsleasing en vergoeding woon-werkverkeer.
- Telewerkmogelijkheden (max. 2 d/week na inwerkperiode).
- Startdatum: zo snel mogelijk.
- Je verplaatst je flexibel tussen de 2 kantoren in Aalst en Ternat.

Waarom Gezondheidsmakers?

Gezondheidsmakers vzw helpt organisaties een **lokaal preventief gezondheidsbeleid** vorm te geven. We maken gezonder leven voor iedereen



evident en toegankelijk. Samen met partners realiseren we een blijvende impact op gezondheid en welzijn.

Wil jij meebouwen aan een gezondere samenleving én jezelf uitdagen, dan is dit jouw kans.

Word een gezondheidmaker en maak mee een blijvende impact op gezondheid en welzijn in Vlaanderen!

Klinkt dit als jouw ideale job?

Mail **voor 16 september 2026** je CV en motivatiebrief naar vacatures@gezondheidsmakers.be. Bij eventuele vragen kan je hier ook terecht.

Op basis van de ontvangen sollicitaties maken we een eerste selectie. Daarna nodigen we kandidaten uit voor een gesprek waarbij we peilen naar talenten en motivatie. De gesprekken vinden plaats 25 september in het kantoor te Sint-Niklaas (Oosterlaan 20).

Meer info over Gezondheidsmakers? Check www.gezondheidsmakers.be.

Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap. Je persoonsgegevens worden enkel in het kader van deze selectieprocedure bewaard, volgens de richtlijnen van de GDPR.

Bijlage: Functiebeschrijving Teamcoördinator-regio

Gezondheidsmakers vzw

Gezondheidsmakers vzw wil een goede gezondheid tastbaar, haalbaar en vanzelfsprekend maken voor iedereen in onze maatschappij. Met onze **expertise, gedrevenheid en een talent voor netwerken** streven we ernaar om de **Vlaamse gezondheidsdoelstellingen** te realiseren.

We werken op lokaal, regionaal en Vlaams niveau. Onze sterke regionale verankering zorgt ervoor dat we samen met onze partners opportuniteiten kunnen omzetten in concrete initiatieven die gezondheidswinst voor de burger realiseren. **Onze samenwerking stimuleert én inspireert partners** om een sterk en efficiënt gezondheidsbeleid uit te bouwen. Daarbij spelen we in op maatschappelijke ontwikkelingen en regionale dynamieken. Een gezonde portie **ondernemerschap en maatwerk** kunnen dus niet ontbreken! Daarnaast zijn we een enthousiaste **pleitbezorger voor meer preventieve gezondheid** in Vlaanderen en signaleren we de vragen uit de praktijk aan relevante overheden en partnerorganisaties.

Als wendbare organisatie geven we zelf het goede voorbeeld. We maken **duurzame keuzes** en zetten in op **veerkrachtige medewerkers**. Samen gidsen we Vlaanderen naar een gezonde toekomst!

Waar situeer je je als teamcoördinator - regio binnen de organisatie?

Als teamcoördinator - regio ben je verantwoordelijk voor de operationele planning en werking, het welzijn en de verbinding van een team binnen het antennepunt. Je houdt ook het overzicht over het locoregionale netwerk. Je werkt nauw samen met de collega teamcoördinatoren - regio. Je brengt verslag uit aan het diensthoofd gezondheidspromotie.

Wat verwachten we van jou als teamcoördinator - regio?

- Je geeft mee vorm aan en implementeert het beleidsplan en de bijhorende strategische en operationele planning van de dienst gezondheidspromotie en de dienst expertise i.f.v. afstemming met de andere antennepunten, incl. strategische netwerking;
- Je plant, organiseert, coördineert, volgt op en brengt verslag uit over de dagelijkse werkzaamheden van het team én stuurt deze bij indien nodig;
- Je monitort en beheert het budget en de middelen van het team;
- Je zoekt naar bijkomende (regionale) middelen, zoals opgenomen in de strategie van de organisatie;
- Je stelt voortgangsrapportages rond de strategische/operationele planning van het team op en bespreekt deze met het diensthoofd;
- Je staat in voor het opvolgen, evalueren en opmaken van verbetervoorstellen in werkprocessen;
- Je implementeert best practices en nieuwe werkwijzen binnen het team én stimuleert kennisontwikkeling binnen het team;
- Je organiseert intern overleg en afstemming binnen het eigen team;
- Je bent verantwoordelijk voor het beheren van de regionale adviesraad en bewaken van de goede werking ervan;



- Je treedt op als brugfiguur tussen het managementteam en de lokale teams door proactief af te stemmen met het diensthoofd en de doorstroom van informatie op te volgen;
- Je voert een strategisch en duurzaam HR-beleid uit én coacht, motiveert en ondersteunt teamleden. Als teamcoördinator - regio sta je in voor het welzijn van alle teamleden die fysiek op jouw antennepunt werken, ook voor zij die inhoudelijk worden aangestuurd vanuit een andere dienst. Binnen jouw antennepunt sta je mee in voor het creëren van een aangename werkplek en werkcultuur;
- Je ondersteunt de gezondheidspromotoren en projectmedewerkers bij het proactief uitdragen van het dienstenaanbod van de organisatie naar lokale en regionale partners;
- Je coacht en adviseert IGP-medewerkers uit jouw regio die tewerkgesteld zijn bij Gezondheidsmakers vzw;
- Je garandeert mee de regionale herkenbaarheid van de Gezondheidsmakers;
- Je bevordert mee de teamgeest binnen het eigen team;
- *Tijdelijk tijdens de transitieperiode: je bewaakt mee de succesvolle integratie van de nieuwe branding.*

Iets voor jou?

Competentie	Omschrijving
Vakmanschap	• Kennis van de missie en visie van Gezondheidsmakers vzw • Kennis van het Vlaams preventief gezondheidsbeleid • Kennis van de betrokken Vlaamse partnerorganisaties, organisaties met terreinwerking en hun aanbod • Mening kunnen vormen/standpunt kunnen innemen i.f.v. visie en strategie • Omzetten van de strategie in de operationele werking en functionele processen • Kennis van groepsprocessen en teamdynamieken kunnen omzetten in een operationele teamwerking • Probleemoplossend werken bij locoregionale vraagstukken • Het strategisch uitbouwen van een netwerk i.f.v. de regionale identiteit van de Gezondheidsmakers en de regionale adviesraad
Leiderschap	• Coachend en verbindend leiderschap • De competentie om anderen te inspireren en motiveren door persoonlijke uitstraling, overtuigingskracht en passie • Ontwikkelingsgericht coachen door medewerkers te begeleiden tot optimale prestaties, groei in hun functie en verruiming van loopbaankansen • Kunnen komen tot gedragen en duidelijke beslissingen via een participatief proces en waar nodig knopen doorhakken
Organiserend vermogen	• Efficiënt plannen van activiteiten, taken en middelen om deadlines en doelstellingen te halen van zichzelf en het team • Prioriteren van taken op urgentie en belang om de meest dringende activiteiten eerst af te handelen
Samenwerkend vermogen	• Verbindend bijdragen aan een gezamenlijk resultaat of aan het oplossen van problemen of conflicten • Gebruik maken van de kennis en expertise van andere medewerkers, proactief overleg plegen met collega's en open in gesprek kunnen gaan met alle medewerkers



<i>Communicatieve vaardigheden</i>	• Helder, transparant en op maat van doelpubliek kunnen communiceren, met respect en erkenning voor diverse meningen en ideeën • Inspirerend en motiverend kunnen communiceren naar medewerkers en partners van de organisatie • Actief kunnen luisteren naar de medewerkers en partners van de organisatie
<i>Wendbaarheid</i>	• Snel schakelen en zich aanpassen aan veranderende omstandigheden, prioriteiten en verschillende noden van partners • Vinden van creatieve en effectieve oplossingen wanneer zich onverwachte problemen of obstakels voordoen
<i>Flexibiliteit</i>	• Zich verplaatsen naar de verschillende antennepunten/ de hoofdzetel • Flexibiliteit tonen in invulling van de werktijd • Bereid om occasioneel avond- en weekendwerk te presteren
<i>Zelfstandig werken</i>	• Uit eigen beweging zaken aanpakken, voorstellen formuleren en proactief reageren • Opnemen van verantwoordelijkheid voor het eigen werk en inzet tonen • Het eigen werk regelmatig evalueren en identificeren van potentiële verbeterpunten